



**Høje-Taastrup
Kommune**

Beskæftigelsesplan 2019-22

Indholdsfortegnelse

Indledning.....	4
Kapitel 1 Det lokale arbejdsmarked	6
Målgruppe - generelt overblik.....	7
Udvikling kontanthjælpsmodtagere.....	9
Unge og uddannelse.....	10
Opsummering.....	12
Kapitel 2.....	13
Tema 1: Nedbringelse af ledigheden.....	13
Målsætning for 2019: Nedbringelse af ledigheden.....	13
Tema 2: Øge virksomhedssamarbejdet.....	14
Kontakten til virksomheder	14
Virksomhedsrettede indsatser	15
Målsætning for 2019: Øge virksomhedssamarbejdet.....	15
Tema 3: Flere unge i uddannelse.....	17
Målsætning for 2019: Flere unge i uddannelse.....	17
Tema 4: De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet.....	18
De svageste målgrupper	18
Ledige i de boligsociale områder.....	18
Målsætning for 2019: De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet.....	18
Bilag	20
Tema 1: Nedbringelse ledighed.....	20
Knæk kurven.....	20
ABC-modellen.....	20
Handicapkompenserende ordninger.....	20
Tidlig indsats på sygedagpengeområdet	20
Tema 2: Øge virksomhedssamarbejdet.....	20
Opkvalificering indenfor transportbranchen.....	20
Branchebroen.....	20
Flere skal med.....	21
Netværk og partnerskaber	21
Hovedstadens Rekrutteringsservice	21
Tryghedsaftale i de boligsociale områder	21

Tema 3: Flere unge i uddannelse.....	21
Forberedende grunduddannelse (FGU).....	21
Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse, STU	22
Unge på vej	22
Tema 4: De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet.....	22
Tidlig indsats og tværgående samarbejde.....	22
Fremskudte beskæftigelsesindsatser	22

Indledning

Beskæftigelsesplanen er Byrådets plan for, hvordan beskæftigelsen i Høje-Taastrup Kommune skal udvikle sig de kommende fire år.

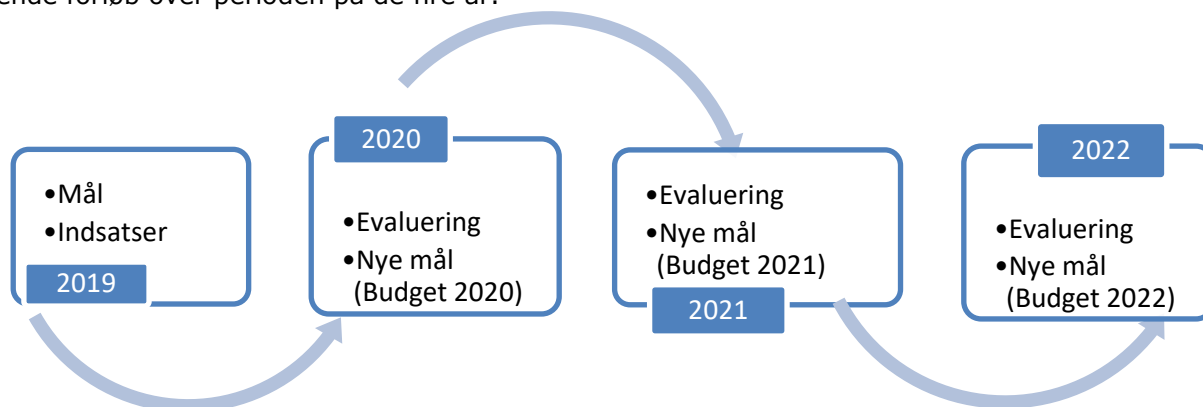
I de seneste år har kommunerne skulle udarbejde en beskæftigelsesplan med en række mål, som var fastlagt ud fra ministerielle pejlemærker samt koblinger til det regionale beskæftigelsesråd. Som konsekvens af ændrede krav til kommunernes beskæftigelsesplaner er der fra 2016 givet mulighed for, at kommunerne selv kan tilrettelægge en beskæftigelsesplan, som tager sit klare udspring i egne udfordringer og dermed egne mål.

Det er visionen, at beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsesmæssige udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Derfor er det besluttet at gøre planen flerårig. Helt konkret skal planen være det afsæt, der arbejdes ud fra de kommende fire år fra 2019 til og med 2022.

Under processen for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2019-2022, er der afholdt dialogmøde mellem politikkerne, ledere og kommunens virksomhed, som har bidraget til valget af nedenstående temaer for beskæftigelsesindsatsen. På baggrund af temaerne har Arbejdsmarkedsudvalget opstillet konkrete mål for beskæftigelsesplanen. De konkrete årlige beskæftigelsesmål ligger under hvert tema. Beskæftigelsesplanen er godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beskæftigelsesplanen for 2019-22 er udviklet og drøftet under gunstige forhold på arbejdsmarkedet med højkonjunktur og lav ledighed. En beskæftigelsesplan udviklet under ringere konjunkturforshold vil have et andet fokus. Beskæftigelsesområdet og indsatsen må tilpasses konjunkturerne og derfor også denne fireårige beskæftigelsesplans mål, hvis konjunkturerne skulle ændre sig. For at det kan lykkes at arbejde målrettet med en flerårig plan, vil det være vigtigt at sikre en løbende proces, der skal følge op på om målene nås, om målene fortsat er relevante og om der skal nye mål til som en naturlig konsekvens af ændrede udfordringer, når man har et fireårigt perspektiv.

Beskæftigelsesplanen er gældende for en periode på 4 år, med mål som er fastsat for en periode på et år. Målene skal dermed løbende reguleres i forhold til de udfordringer, som gør sig gældende på arbejdsmarkedsområdet. Nedenstående figur illustrerer, hvorledes planen sikres et sammenhængende forløb over perioden på de fire år.



Det er vigtigt, at der er sammenhæng mellem målsætningerne i beskæftigelsesplanen og forudsætningerne i budgettet. Derfor bygger målsætningerne i beskæftigelsesplanen og forventningen i budgettet på de samme prognoser. Over perioden vil der kunne ske ændringer i prognoserne for udviklingen i beskæftigelsen. I disse tilfælde kan det betyde, at målsætningerne i beskæftigelsesplanen må tilpasses.

På de følgende sider kan du læse mere om, hvorledes Høje-Taastrup Kommune vil søge at løse de identificerede beskæftigelsesmæssige udfordringer.

I kapitel 1 beskrives de lokale arbejdsmarkedsmæssige udfordringer, som danner grundlag for en analyse af, hvilke mål og principper beskæftigelsesplanen skal arbejde med.

I kapitel 2 er opstillet fire fireårige temaer, som skal løftes gennem en række indsatser gennem hele Beskæftigelsesplanens periode. For hvert tema er der fastsat etårige mål, som både er kvantitative og målbare i kommunens ledelsesinformationssystemer og kan dermed følges resultatmæssigt i hele perioden og som skal bidrage til at fremvise de mere brede resultater fra indsatserne.

I Bilaget præsenteres et overblik over aktuelle indsatser.

God læselyst.

Kapitel 1 Det lokale arbejdsmarked

Borgerne på Vestegnen har adgang til et stort og mangfoldigt arbejdsmarked inden for kort geografisk afstand. Der bor 33.015 borgere mellem 16-66 år i Høje-Taastrup Kommune. Ca. 27.000 af disse pendler til arbejde i nabokommuner og København. Den høje mobilitet betyder, at beskæftigelsesindsatsen også skal have fokus på jobmuligheder i de øvrige kommuner omkring Høje-Taastrup.

Beskæftigelsen i Høje-Taastrup Kommune har, som i Hovedstadsområdet, de seneste år været stigende og antallet af beskæftigede er i dag næsten på niveau med antallet før finanskrisen. Jobomsætningen er steget ca. 7 procent fra april 2017 til april 2018 i Hovedstadsområdet. Den høje jobomsætning giver gode muligheder for beskæftigelsesindsatsen, da den øger chancerne for at skabe plads til de ledige på arbejdsmarkedet. Den gunstige konjunktur de seneste par år har samtidig medført, at antallet af forgæves rekrutteringer i Hovedstaden har været stigende og 24 pct. af landets virksomheder med et rekrutteringsbehov, har haft problemer med at rekruttere.¹

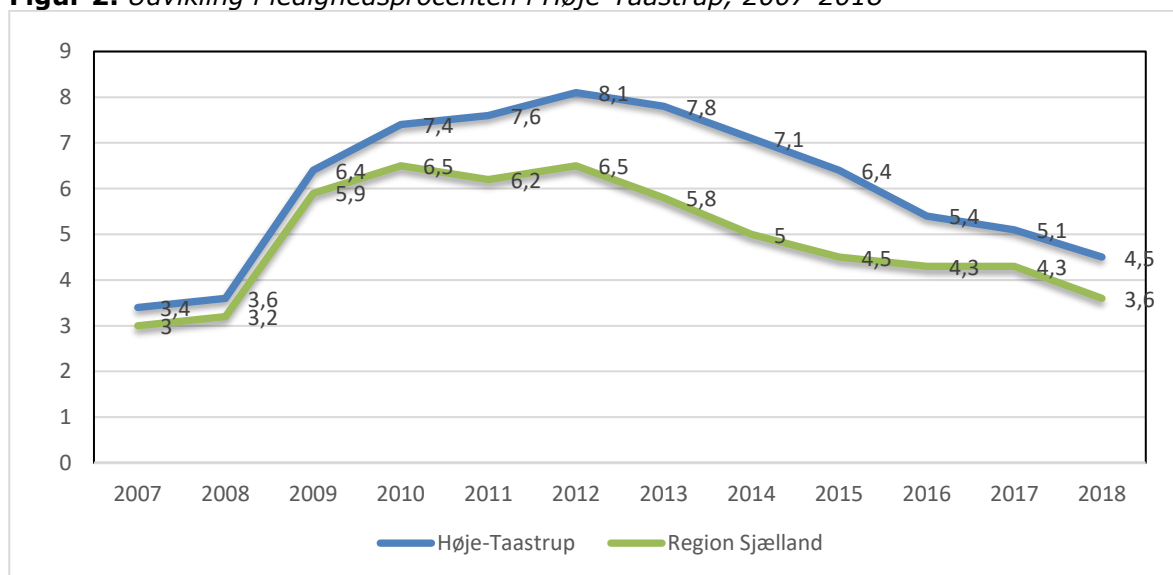
Beskæftigelsesindsatsen har således en vigtig rolle i forhold til at gøre jobåbningerne synlige for de ledige og målrette de lediges jobsøgning og kompetencer hen mod beskæftigelsesområder med rekrutteringsbehov. Ligesom virksomheder skal understøttes i at skabe et rummeligt arbejdsmarked.

Udvikling på det lokale arbejdsmarked

Udviklingen i beskæftigelsen for Høje-Taastrup Kommune ligner udviklingen i de øvrige Vestegnskommuner og Region Sjælland. Siden slutningen af 2008 har udviklingen på arbejdsmarkedet været negativ, men udviklingen er kraftigt vendt de seneste par år.

Høje-Taastrup har oplevet en højere ledighedsprocent under finanskrisen end i resten af Region Sjælland. Som det fremgår af nedenstående figur 2, var ledighedsprocenten på over 8 procent 2012 og faldt til 5,1 procent i 2017. Den faldende ledighed forventes at fortsætte på landsplan og i Høje-Taastrup Kommune, hvilket er en positiv udvikling. En faldende ledighed åbner samtidig op mod nye udfordringer herunder mangel på arbejdskraft. Borger- og Arbejdsmarkedscenteret har derfor en vigtig opgave, hvis opsvinget fortsætter, nemlig at være med til at sikre, at virksomhederne har den nødvendige, kvalificerede arbejdskraft. En udfordring som består i at skabe det rette match mellem virksomhederne og de ledige.

Figur 2: Udvikling i ledighedsprocenten i Høje-Taastrup, 2007-2018



Danmarks Statistik, november 2018

¹Mploy, fra Inspirationsmøde 26. september 2018

I Høje-Taastrup Kommune er der fortsat massiv vækst i antallet af nye arbejdspladser. De kommer både fra virksomheder, der flytter til byen, eksempelvis DSB og Grønttorvet, men også lokale virksomheder, der oplever vækst, som eksempelvis transportvirksomheder. Det genererer et stort antal jobåbninger, både på det faglærte og på det ufaglærte område. Her er der mulighed for, med en fokuseret indsats, at ledige uden formelle kvalifikationer kan få fast arbejde.

Netop den høje jobomsætning og de mange opslåede stillinger på Jobnet viser et arbejdsmarked i bevægelse. I Høje Taastrup Kommune var der i 2017 godt 7.500 udskiftninger af jobs, hvilket ligger betydeligt over de andre Vestegnskommuner².

Et udtryk for at det går godt, er stigning i byggeaktiviteter. Der bygges i Høje-Taastrup Kommune og mange af de lokale byggeprojekter har også betydning for beskæftigelsen. Byggeprojekter indebærer, at flere borgere skal i beskæftigelse og virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Blandt andet har Byrådet i Høje-Taastrup Kommune vedtaget, at der igangsættes større anlægsprojekter de kommende år: Nedrivning af Taastrupgaard, opførelse af nye boliger, etablering af daginstitutioner, skole samt kulturhus i nærheden. Initiativerne forventes at have mærkbar effekt på efterspørgslen på både faglært arbejdskraft inden for byggebranchen, men også uddannet arbejdskraft indenfor andre fagområder.

Målgruppe - generelt overblik

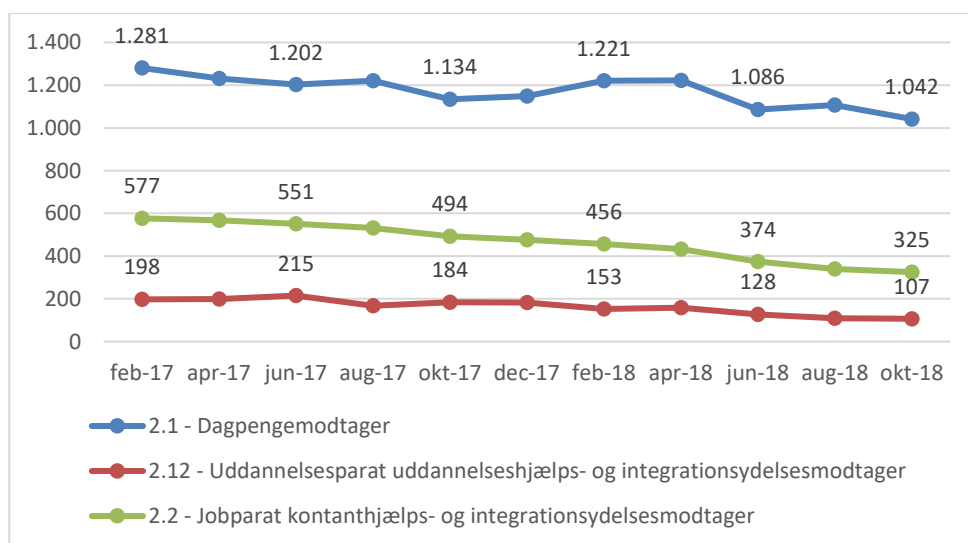
Antal og udvikling i antal

Nuværende opsvingsperiode har betydet, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse generelt er faldet markant på landsplan, hvilket også har kunne mærkes i Høje-Taastrup Kommune. Figur 3.1 og figur 3.2 viser antal af henholdsvis jobparate fuldtidsledige og aktivitetsparate fuldtidsledige borgere i Høje-Taastrup Kommune.

Definition af jobparat og aktivitetsparat

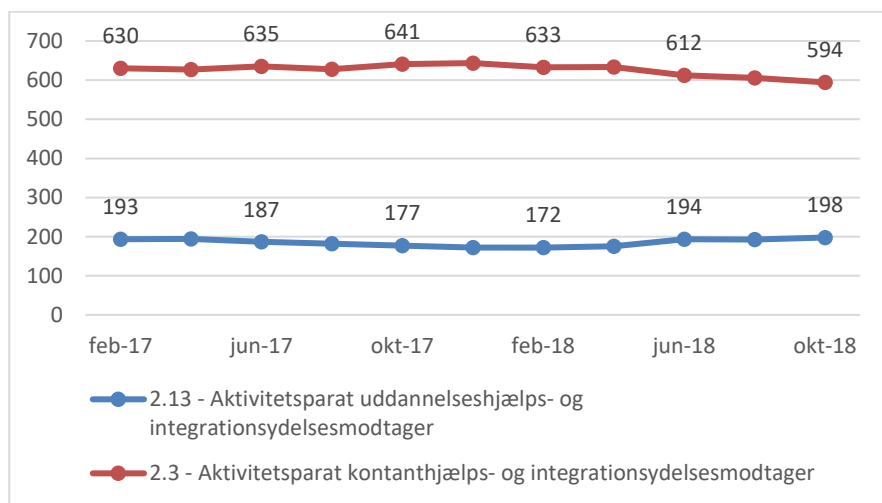
En person er jobparat, hvis personen vurderes at være i stand til at blive selvforsørgende i et ordinært arbejde indenfor 3 måneder. Hvis ikke dette vurderes, kategoriseres personen som aktivitetsparat.

Figur 3.1: Antal fuldtidsledige jobparate i Høje-Taastrup Kommune (feb. 2017- okt. 2018)



² Mploy, fra Inspirationsmøde 26. september 2018

Figur 3.2: Antallet fuldtidsledige aktivitetsparate i Høje-Taastrup Kommune (feb. 2017- okt. 2018)

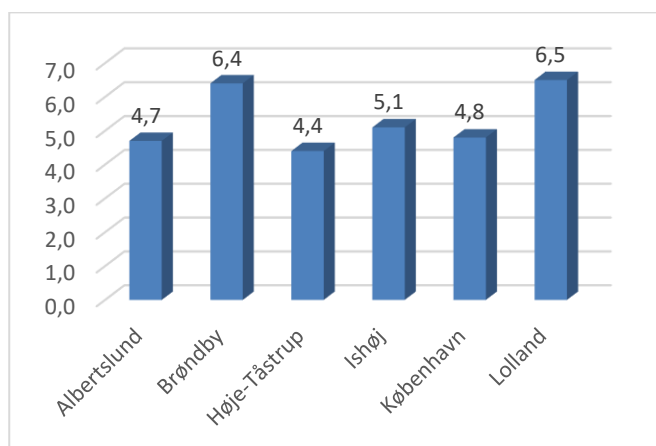


Antallet af fuldtidsledige har været faldende seneste år og i særdeleshed har nedgangen af ledige afspejlet sig på kontanthjælpsområdet.

I klyngeanalyser for kontanthjælpsmodtagere er kommunerne grupperet sammen med andre kommuner, der har tilnærmelsesvist samme rammeforudsætninger³. Klyngeanalyser er nyttigt, fordi resultaterne er rensset for konjunkturpåvirkning og ser mere rent på, hvorvidt vores indsats giver bedre resultat end sammenlignelige kommuners resultater.

Som det fremgår af figur 4, ligger Høje-Taastrup Kommune som bedst i klyngen med en ledighed på 4,4 procent for 2017 i forhold til arbejdsstyrken på kontanthjælpsområdet.

Figur 4: Fuldtidsperson (16-66) på kontanthjælp i pct. af arbejdsstyrken 2017



³ Høje-Taastrup er grupperet i klynge med: Albertslund, Brøndby, Ishøj, København, Lolland

Indsatsområder for 2019-22

Til trods for den meget positive udvikling på kontanthjælpsområdet, har Høje-Taastrup Kommune fortsat en gruppe af langtidsledige med udfordringer ud over ledighed, som er længere fra arbejdsmarkedet og kræver en ekstra indsats. Arbejdsmarkedsudvalget har valgt, at der i perioden 2019-22 vil være fokus på følgende målgrupper:

- Kontanthjælpsmodtagere
- Uddannelseshjælpsmodtagere

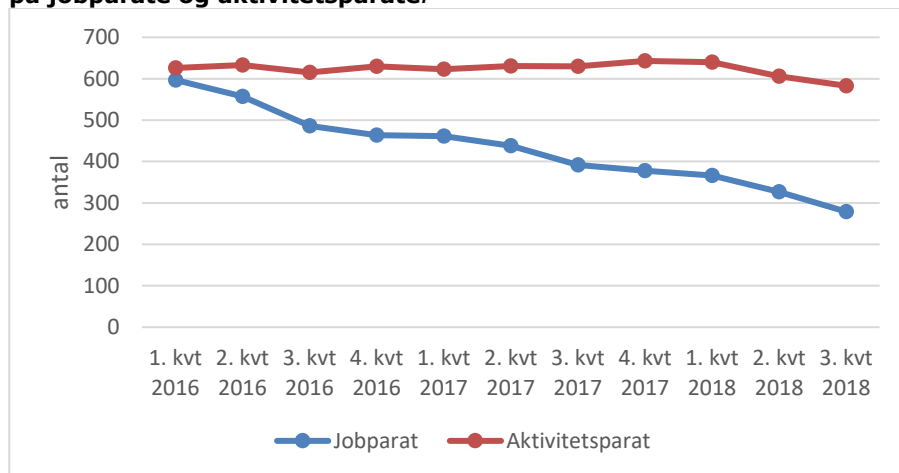
Udvikling kontanthjælpsmodtagere

Jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Høje-Taastrup Kommune har i flere år haft en særlig udfordring i forhold til antallet af kontanthjælpsmodtagere, som har udfordringer ud over ledighed.

Figur 5 viser, at der er sket et fald i antallet af både jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere de seneste par år. Faldet har primært været gældende for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Det vurderes at en af årsagerne, ud over efterspørgslen på arbejdskraft, blandet andet har været at rådighedskravet på de 225 timers har skabt en motivationseffekt hos kontanthjælpsmodtagerne dog størst for de jobparate. For de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kan der ikke aflæses samme effekt som følge af 225-timers kravet, hvor en stor del alt andet lige ikke er omfattet af kravet.

Figur 5: Udvikling i antallet af borgere over 30 år på kontanthjælp i Høje-Taastrup Kommune fordelt på jobparate og aktivitetsparate.



Jobindsats: november 2018

Det lille fald for de aktivitetsparate er imidlertid ikke udelukkende et udtryk for, at borgerne er overgået til selvforsørgelse. Omkring 62 borgere er overgået fra kontanthjælp til ressourceforløb det seneste år, hvilket til dels forklarer faldet.

Gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er karakteriseret ved at have andre problemer end ledighed f.eks. sproglige, sociale og helbredsmæssige udfordringer. Der er tale om en gruppe af borgere med særlige udfordringer og høj risiko for at ende i langtidsledighed.

Det er derfor vigtigt, at der arbejdes aktivt på at håndtere denne gruppe borgere, som til trods for opgangstider, har betydelig udfordringer med at komme ind på arbejdsmarkedet.

Sundhed

Høje-Taastrup Kommunes sundhedsprofil viser, at flere borgere i Høje-Taastrup Kommune har et dårligt mentalt helbred. Forekomsten af fysisk inaktivitet og overvægt er også et

sundhedsparameter, der præger sundhedsprofilen. Halvdelen af befolkningen i Høje-Taastrup Kommune er enten moderat overvægtige eller har svær overvægt.

I gruppen af ledige borgere findes flere der ikke dyrker motion i forvejen og borgere med livsstilssygdomme, handicap, psykiske lidelser og dårligt mentalt helbred. Det er derfor relevant, at ledige får tilbudt indsatser som kan indeholde blandt andet fysisk og mental træning, fysioterapi eller vejledning i sund livsstil. Disse indsatser kobles med beskæftigelsesrettede indsatser, da det at være del af et arbejdsfællesskab i høj grad styrker den enkeltes mentale helbred.

Boligsociale områder

I 2019 er tre boligområder i Høje-Taastrup på Regeringens ghettoliste. Høje-Taastrup Kommune arbejder med de boligsociale områder ved implementering af forskellige tværfaglige planer, der skal gøre boligområder fri fra ghettolisten. Alt for mange beboere i de boligsociale områder har i dag ikke en tilknytning til arbejdsmarked og lever af offentlige forsørgelse.

Beskæftigelsesindsatsen kan bidrage til at påvirke ledighedsprocenten og derved tage del i løsningen af problematikkerne omkring ghettoområder. Med beskæftigelsesrådgivere og virksomhedskonsulenter placeret i de boligsociale områder, er de beskæftigelsesrettede indsatser rykket tættere på borgeren og det gøres lettere at styrke kompetencer og sikre adgang til uddannelse for de ledige beboere i de boligsociale områder.

Unge og uddannelse

En del af årsagen til at kontanthjælpsmodtagere har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet kan hænge sammen med borgernes uddannelsesniveau. Uddannelse er i dag en væsentlig forudsætning for at komme ind på og fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Et uddannelsesfokus skal sikre, at den ledige arbejdskraft i højest muligt omfang er kvalificeret til at møde virksomhedernes rekrutteringsbehov. Det er derfor vigtigt at unge kommer i gang med en uddannelse og ikke fastholdes på offentlig forsørgelse.

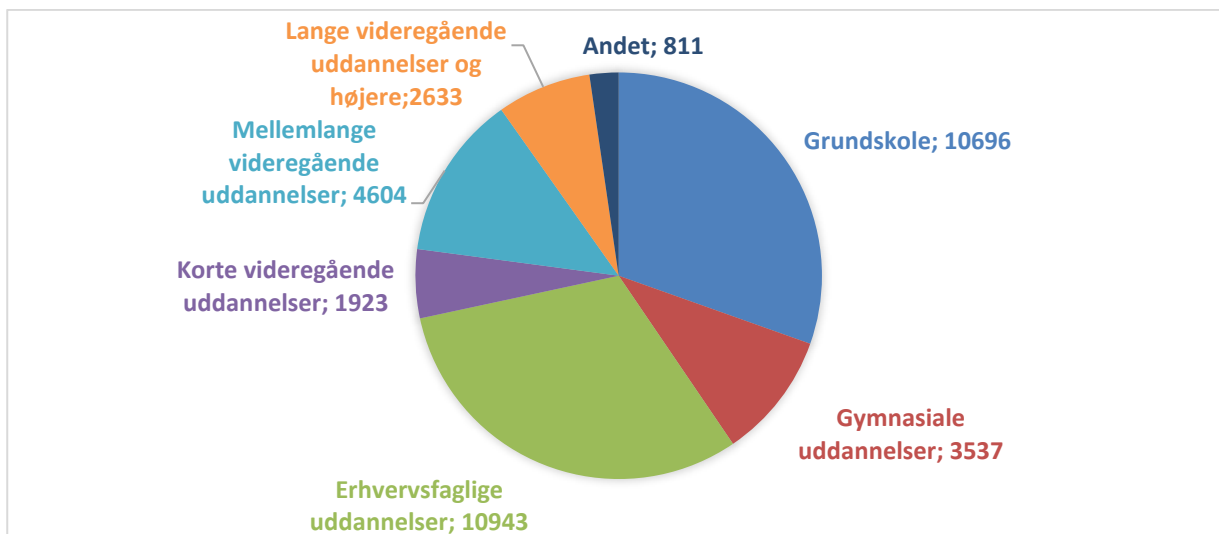
Analyser viser, at i Østdanmark starter mange unge deres voksenliv på kontanthjælp. Denne gruppe har en særlig problemstilling, fordi de i langt mindre grad end andre unge, opnår de kompetencer, der skal til for at komme i uddannelse eller arbejde – i stedet får de ofte meget lange forløb på offentlig forsørgelse. Der er markant forskel på den unges fremtidsperspektiv afhængig af, hvorvidt den unge debuterer på kontanthjælp som 18-årig eller ej. Undersøgelser⁴ viser, at omkring halvdelen af "18-års debutanterne" er på offentlig forsørgelse fem år efter. Derfor har det høj prioritet at hjælpe de unge i uddannelse.

Sammensætning af borgernes uddannelsesniveau

Figur 6 viser borgerne i Høje-Taastrups højst gennemførte uddannelse:

Figur 6: Befolkningen i Høje-Taastrups fuldførte uddannelse i 2018

⁴Kilde: Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Jobcenternetværk 2, april 2014



Danmarks Statistik, november 2018

Uddannelsesniveaet i Høje-Taastrup Kommune er en udfordring i forhold til arbejdsmarkedets behov. Figur 6 viser, at ud af borgergruppen på 35.147 borgere, har 10.696 ikke en erhvervskompetencegivende uddannelse. Blandt de borgere, som har en erhvervskompetencegivende uddannelse er erhvervsuddannelserne populære. Her er 10.943 borgere uddannet.

Figur 7 viser gruppen af uddannelseshjælpsmodtagere fordelt på hhv. uddannelsesparate, åbenlyst uddannelsesparate og aktivitetsparate

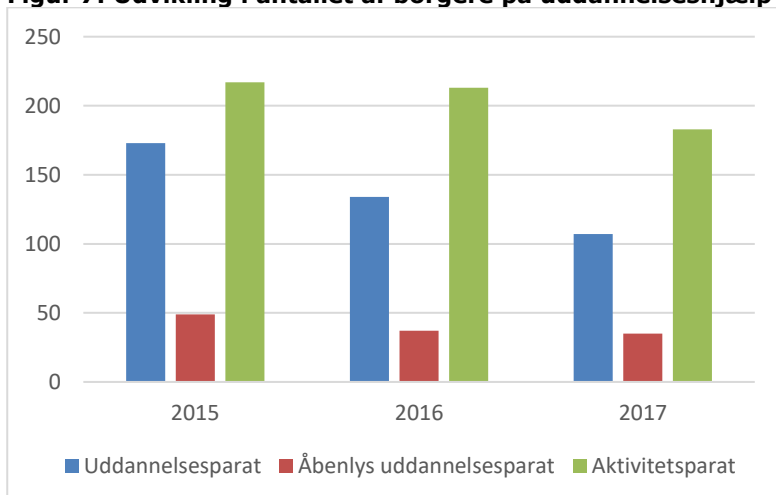
Definition af uddannelsesparat, åbenlyst uddannelsesparat og aktivitetsparat

En person er uddannelsesparat, når de vurderes at kunne påbegynde en uddannelse indenfor et år.

En person er åbenlyst uddannelsesparat, hvis personen ikke har nogen barrierer for at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

En person er aktivitetsparat når den unge ikke vurderes umiddelbart at kunne påbegynde og gennemføre en uddannelse

Figur 7: Udvikling i antallet af borgere på uddannelseshjælp i Høje-Taastrup Kommune



Figur 7 viser, at der har været et fald i antallet af unge på uddannelseshjælp siden 2015. På trods af denne positive udvikling vurderes en stor andel af ungegruppen stadig ikke at være parate til at påbegynde og gennemføre uddannelse. Der ligger dermed stadig en opgave med at hjælpe de unge som har boglige, sociale eller psykiske udfordringer med at komme i uddannelse.

Opsummering

Høje-Taastrup Kommune har et stort og mangfoldigt arbejdsmarked med virksomheder i vækst. Denne vækst giver muligheder for beskæftigelsesindsatsen, idet den øger chancerne for at både jobparate ledige og aktivitetsparate ledige med udfordringer ud over ledighed og behov for en mere individuel indsats får mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesindsatsen har en vigtig udfordring i forhold til at gøre jobåbningerne synlige for de ledige og at målrette de lediges jobsøgning og kompetencer hen mod gode jobområder. Derudover skal beskæftigelsesindsatsen understøtte de ledige med udfordringer ud over ledighed, som har behov for en helhedsorienteret og tværgående indsats i forhold til deres mulighed for at komme i job eller uddannelse.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere i kommunen har generelt været faldende de seneste år. Men der ses fortsat en udfordring i, at aktivitetsparate borgere med udfordringer udover ledighed fortsat kun har haft et mindre fald i antal set i forhold til jobparate og uddannelsesparate.

På denne baggrund, har Byrådet fastsat følgende fire temaer for beskæftigelsesindsatsen:

1. *Nedbringelse af ledighed*

Der er en positiv udvikling på arbejdsmarkedet i Høje-Taastrup Kommune. Beskæftigelsen stiger, ledigheden falder og jobomsætningen er høj. Der er derfor gode muligheder for at få ledige i job og øge den virksomhedsrettede indsats overfor borgere, der er længere fra arbejdsmarkedet.

2. *Øge virksomhedssamarbejdet*

Høje-Taastrup kommune har succes med at tiltrække en række virksomheder og dermed arbejdspladser til kommunen. Det giver et godt afsæt for at fremme beskæftigelsen for kommunens borgere. Et tæt og dynamisk samspil med de lokale virksomheder er fundamentet og den afgørende forudsætning for en succesfuld lokal beskæftigelsesindsats og er samtidig et vigtigt bidrag til kommunens Vækststrategi og Udviklingsstrategi.

3. *Flere unge i uddannelse*

Unge og uddannelse er tæt forbundet. Høje-Taastrup Kommune skal motivere unge, der er uden uddannelse og ramt af ledighed til at søge en uddannelse. Alternativt motivere den unge til at prøve forskellige jobfunktioner, der kan motivere et valg af uddannelse. Borger- og Arbejdsmarkedscenteret har særligt fokus på indsatser til aktivitetsparate unge med udfordringer ud over ledighed.

4. *De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet*

Udsatte ledige har mange forskellige problematikker, der er en barriere for at komme i job. Høje-Taastrup Kommune skal arbejde tværgående med de lediges udfordringer og motivation.

Kapitel 2

Tema 1: Nedbringelse af ledigheden

Der har været et kraftigt fald i antallet af borgere på offentlig forsørgelse siden krisen satte ind, men ledigheden i Høje-Taastrup Kommune er fortsat lidt højere end i 2008. Den positive udvikling på arbejdsmarkedet i Høje-Taastrup Kommune og arbejdet med den foregående beskæftigelsesplan har betydet, at gruppen af ledige, der er tættest på arbejdsmarkedet, er blevet reduceret. Samtidig er antallet af borgere, som har været væk fra arbejdsmarkedet i mere end 1 år, faldet betydeligt de seneste 2 år.

Høje-Taastrup Kommune har fokus på udfordringer i forhold til fortsat at reducere det samlede antal af ledige, særligt i forhold til ledige i udkanten af arbejdsmarked, hvor ledigheden kun langsomt er faldet til trods for højkonjunktoren. Langtidsledigheden her er en særlig arbejdsmarkedspolitisk udfordring, som også Høje-Taastrup Kommune har sit fokus på.

Et af hovedfokusområderne for Borger- og Arbejdsmarkedscenteret er at begrænse tilgangen af langtidsledige borgere ved at få borgere hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. Jobcenteret har blandt andet iværksat en række initiativer for forsikrede og jobparate borgere med kort ledighed.

For at understøtte indsatserne på dagpengeområdet samt kontanthjælpsområdet arbejder Borger- og Arbejdsmarkedscenteret mere strategisk i forhold til den lediges jobmål og opkvalificering samtidig med, at der er stadig større fokus på den virksomhedsrettede indsats.

Målsætning for 2019: Nedbringelse af ledigheden

Ledigheden i Høje-Taastrup Kommune udgør i dag 3.952 fuldtidspersoner. I de budgetmæssige forventninger for 2019 vurderes det, at der vil være 3.861 fuldtidspersoner, hvilket svarer til 91 fuldtidspersoner færre. Målsætningen for nedbringelse af ledighed fastsættes derved til 91 fuldtidspersoner for 2019.

- Målsætning a: Antallet på offentlig forsørgelse skal nedbringes med 91 fuldtidspersoner fra 2019-20.

I 2018 var der 2.053 ledige, der overgik til selvforsørgelse fra overførselsindkomst. Det forventes, at der i kommende år fortsat vil være det samme antal ledige, som går i arbejde eller uddannelse, dog med et mindre fald end hidtil. Dermed forventes, at min. 2.000 ledige overgår til ordinært arbejde eller uddannelse i 2019.

- Målsætning b: Der er 2.000 ledige, der overgår til ordinært arbejde eller uddannelse i 2019.

Tema 2: Øge virksomhedssamarbejdet

Borger- og Arbejdsmarkedscenteret har en central opgave i at fremme samarbejdet med virksomhederne om at bringe ledige i job, udvikle lediges arbejdsevne og hjælpe ledige med at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Virksomhedssamarbejdet er en vigtig grundsten, der muliggør arbejdet med et af de væsentligste værktøjer inden for beskæftigelsesindsatsen - *den virksomhedsrettede indsats*. Mange undersøgelser peger på at netop den virksomhedsrettede indsats har en positiv indvirkning på tilknytningen til arbejdsmarkedet, særligt for udsatte ledige.

I de næste fire år, vil Borger- og Arbejdsmarkedscenteret have særlig fokus på at prioritere samarbejdet med virksomhederne, så der opnås flest mulige jobåbninger og vellykkede match mellem den ledige og virksomheden.

Beskæftigelsesplanen har fokus på kvalitet og effekt i virksomhedssamarbejdet, hvor dialog og forventningsafstemning skal være med til at understøtte et godt samarbejde med virksomhederne. Når en virksomhed efterspørger arbejdskraft, er det væsentligt at kvalifikations- og kompetencekrav samt øvrige forhold, der har betydning for at kunne bestride jobbet, afdækkes. Ligeledes skal den lediges forventninger til virksomheden og de forventninger virksomheden kan have til den ledige afdækkes, når det gælder virksomhedspraktik eller løntilskud. Derudover skal der sikres tydelige aftaler med virksomheden om opfølgning og formål med forløbet.

Den gensidige forventningsafstemning mellem den enkelte virksomhed og Jobcenteret er en vigtig forudsætning for at etablere et succesfuldt match. Forventningsafstemning er derfor et vigtigt element i virksomhedssamarbejdet. For at styrke den virksomhedsrettede indsats, skal der være en smidig kommunikation og vidensdeling mellem parterne. Borger- og Arbejdsmarkedscenteret arbejder derfor løbende på at udvikle det daglige samarbejde mellem virksomhedskonsulenter, beskæftigelsesrådgivere og virksomheder.

Kontakten til virksomheder

Borger- og Arbejdsmarkedscenteret har en professionel og værdibaseret kontaktstrategi, som har fokus på at skabe værdi for de ledige og understøtte virksomhederne i deres rekrutteringsbehov. Virksomhedssamarbejdet handler i høj grad om, at Jobcenteret skal i tæt kontakt med virksomhederne for at kunne afdække deres behov og ønsker. Det kræver indsigt i de forskellige brancher og forståelse for deres specifikke udfordringer for at kunne finde frem til de helt rigtige typer tilbud til virksomhederne.

Borger- og Arbejdsmarkedscenteret sætter derfor ind på kontakten med de lokale virksomheder. Der er i dag løbende kontakt med 22 procent af de lokale virksomheder og der arbejdes løbende på at udvide samarbejdet med flere private virksomheder. For at styrke kontakten, blev der i 2018 investeret i et nyt fagsystem til håndtering af virksomhedskontakt. Et redskab som har givet en lang række styringsværktøjer, der hjælper med at holde overblikket over den daglige kontaktstrategi med virksomhederne.

Der vil fremadrettet stadig være fokus på at indgå samarbejdsaftaler med en bred vifte af virksomheder, med henblik på at udbygge samarbejder, som er essentiel for etablering af virksomhedsrettede tilbud.

Virksomhedssamarbejdet handler ikke alene om at have en bred kontakt til kommunens virksomheder, men i lige så høj grad at understøtte de virksomheder, som har et reelt rekrutteringsbehov og som ønsker gensidige aftaler med kommunen om rekruttering og fastholdelse af ledige. Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedscentret vil fortsat prioritere formidling af ledig arbejdskraft til ordinære jobåbninger for virksomheder med rekrutteringsbehov.

For at kunne levere en god virksomhedsservice, er der etableret et samarbejde på tværs af kommunens centre i forhold til at styrke kontakten med virksomhederne. Høje-Taastrup Kommunes

Erhvervsservice og Borger- og Arbejdsmarkedscenteret samarbejder i forhold til at sikre, at ny-ankomne virksomheder kontaktes hurtigst muligt for at formidle kommunens tilbud samtidig med at virksomhedernes rekrutteringsbehov understøttes.

Virksomhedsrettede indsatser

Et virksomhedsrettet tilbud som indsats er et veldokumenteret redskab for at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet, både jobparate og langtidsledige. Borger- og Arbejdsmarkedscenteret vil fortsat prioritere den virksomhedsrettede indsats for alle målgrupper, både når det handler om at finde ordinære jobåbninger og indsatser til borgere, som har udfordringer ud over ledighed eller som er i risiko for at blive langtidsledige. Høje-Taastrup Jobcenter arbejder strategisk med at skabe det rette match mellem virksomhed og ledig samt understøtte lediges fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Der er mange virksomheder, som ønsker at tage et socialt ansvar og gøre en forskel for de udsatte ledige, der har behov for særlig hjælp og støtte. Der er tale om virksomheder, som arbejder eller ønsker at arbejde med CSR (*Corporate Social Responsibility*) og som gerne tager imod ledige med komplekse problemer, som på egen hånd har svært ved at komme tilbage til arbejdsmarkedet eller klare et arbejde på ordinære vilkår. Borger- og Arbejdsmarkedscenteret vil fortsat arbejde med social ansvarlighed, blandt andet ved at understøtte arbejdet med et mere rummeligt arbejdsmarked. Borger- og Arbejdsmarkedscenteret skal derfor styrke samarbejdet med private organisationer og handicaporganisationer om at få ledige med andre udfordringer ud over ledighed i beskæftigelse.

Borger- og Arbejdsmarkedscenteret arbejder målrettet på at udvikle nye samarbejdsmodeller med blandt andet virksomheder inden for detail, transport- og byggeanlægsbranchen. Aftaler som understøtter opkvalificeringen af specifikke faglige eller sproglige kompetencer både i kommunale indsatser og om muligt på den enkelte virksomhed. Ledige kan opkvalificeres på arbejdspladsen, hvis virksomheden understøttes i at skabe rummelige rammer.

Et af de redskaber, der i særlig grad vil være fokus på, er etablering af *ordinære løntimer* i forbindelse med virksomhedspraktik for borgere, som er langt væk fra arbejdsmarkedet. Borgeren skal modtage løn for timer, hvor der præsteres en arbejdsindsats på ordinære vilkår, da selv få ordinære løntimer kan øge motivationen og troen på arbejde. Etablering af ordinære timer vil fremover få en mere central rolle i dialogen med virksomheden allerede ved etablering af virksomhedspraktikker.

Målsætning for 2019: Øge virksomhedssamarbejdet

Den virksomhedsrettede beskæftigelsesstrategi skal understøtte en større kontaktflade til virksomhederne. Det forventes, at kontaktfladen styrkes med yderligere 5 procent i 2019, så der samlet set er ca. 45 procent af virksomhederne i Høje-Taastrup Kommunes med over 5 ansatte, som er blevet kontaktet det seneste år af en virksomhedskonsulent enten personligt eller telefonisk. Målet er fastsat ud fra at kontaktfladen var på ca. 40 procent i 2018

- Målsætning a: Proaktiv virksomhedsindsats. Det forventes at 45 procent af virksomhederne i Høje-Taastrup Kommune med over 5 ansatte har været i kontakt med en virksomhedskonsulent det seneste år.

Beskæftigelsesindsatsten har fokus på at øge antallet af virksomhedsrettede tilbud til ledige. I 2018 udgjorde de virksomhedsrettede tilbud ca. 23 procent af den samlede tilbudsmængde. Det forventes, at i 2019 vil det samlede antal virksomhedsrettet tilbud udgøre 30 procent. Det svarer til, at der i årets løb vil være ca. 170 ledige, der løbende deltager i et virksomhedsrettet tilbud.

- Målsætning b: Fokuseret virksomhedsindsats. Virksomhedsrettede tilbud til ledige, som er langt væk fra arbejdsmarkedet, skal udgøre 30 procent.

Der er i dag løbende fokus på at gøre en ekstra indsats for ledige med komplekse problemer med blandt andet projekt "*Flere skal med*", tilbydes borgere med komplekse problemer virksomhedsrettede indsatser samtidig med socialfaglige indsatser. En tilgang som kræver, at der arbejdes med at udvikle nye modeller for samarbejde med virksomheder. Beskæftigelsesindsatsten indbefatter derfor også en målsætning om at afdække mulighederne for at etablere flere samarbejder med private virksomheder med en social profil, der ønsker at arbejde med nye modeller i forbindelse med udplacering af ledige, som er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Tema 3: Flere unge i uddannelse

Folketinget har med reformen "Bedre veje til uddannelse og job" sat en ny ambitiøs dagsorden for at få flere unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse. Med reformen forpligtes kommunerne bl.a. på at sikre en helhedsorienteret og sammenhængende indsats for unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse, på tværs af beskæftigelsesområdet, socialområdet og uddannelsesområdet. Borger- og Arbejdsmarkedscenteret skal således være en del af en sammenhængende kommunal ungeindsats, der har som mål at sikre, at mindst 90% af de unge i kommunen har gennemført en ungdomsuddannelse inden de fylder 25 år. Som led heri vil Borger- og Arbejdsmarkedscenteret arbejde med en sammenhængende og helhedsorienteret uddannelsesplan, som skal understøtte, at de unge enten starter direkte på deres ordinære uddannelse eller tilbydes rette indsats med henblik på valg og gennemførelse af uddannelse. Borger- og Arbejdsmarkedscenteret vil medvirke til at den sammenhængende plan medfører, at den unge fastholdes i og gennemfører uddannelse.

For de unge under 25 år uden ungdomsuddannelse vil Borger- og Arbejdsmarkedscenteret have et tæt samarbejde med de øvrige centre involveret i den sammenhængende kommunale ungeindsats, særligt det nye Ungecenter, der blev etableret pr. 1/10 2018, og som pr. 1. august 2019 også indeholder UU-vejledningen.

Unge, der får offentlig ydelse, vil ofte være unge med udfordringer ud over ledighed. Borger- og Arbejdsmarkedscenteret vil kvalificere indsatsen overfor de unge for at støtte dem i at overkomme deres udfordringer for at påbegynde uddannelse og beskæftigelse og fastholdes heri.

Borger- og Arbejdsmarkedscenteret vil i 2019-2022 gøre en ekstra indsats overfor aktivitetsparate unge, da mange unge tilknyttet jobcenteret befinder sig i denne gruppe. Unge, som er vurderet aktivitetsparate, har komplekse og forskelligartede barrierer og problemstillinger i forhold til at påbegynde eller fastholdes i uddannelse eller beskæftigelse. Der vil derfor især være fokus på tværgående indsatser og samarbejder for at støtte disse unge.

Mange unges vej til fodfæste i uddannelse eller på arbejdsmarkedet går gennem en virksomhedsindsats. Borger- og Arbejdsmarkedscenteret vil derfor også anvende virksomhedssamarbejdet til at afklare unge i forhold til uddannelse. Dette sker blandt andet i forbindelse med etablering af den nye Forberedende Grunduddannelse, FGU, hvor det bliver kommunens opgave at sørge for, at den unge har en praktikplads i uddannelsesforløbet, hvor dette er en del af uddannelsen.

Målsætning for 2019: Flere unge i uddannelse

I 2018 var der 153 unge mellem 18-30 år der gik fra kontanthjælp til uddannelse eller beskæftigelse. Det forventes, at det samlede antal af unge på uddannelseshjælp fortsat vil falde i 2019, mens antallet af unge, som ikke er klar til at starte job eller uddannelse kun langsomt falder. Det samlede antal af uddannelseshjælpsmodtagere, som overgår til selvforsørgelse, forventes således ikke at stige markant i 2019. Derfor fastholdes forventningerne til næsten samme niveau som i 2018 dog med et lille fald i det samlede antal, da det samlede antal unge på uddannelseshjælp forventes at være lavere end i 2018.

- Målsætning: Det forventes at 145 ledige unge overgår til uddannelse eller beskæftigelse i 2019.

Tema 4: De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

Høje-Taastrup Kommune arbejder bredt med de udfordringer, hver enkelt borger har i forhold til at få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Komplekse problemstillinger hos ledige fordrer en helhedsorienteret tilgang. Høje-Taastrup Kommune vil i 2019-22 styrke den sammenhængende og tværgående indsats, især for ledige med udfordringer ud over ledighed og komplekse problemstillinger, som medfører at de står langt fra arbejdsmarkedet. Under temaet 'Tværgående indsatser' er tre områder, der kræver særlig interesse og som især vil kunne drage nytte af en tværgående indsats: de svageste målgrupper, de boligsociale områder og unge, som beskrevet i tema 3.

De svageste målgrupper

I Jobcenteret har udsatte ledige flere og forskelligartede problematikker, der er en barriere for at komme i job. Det er blandt andet sociale, faglige, personlige eller sproglige udfordringer. Disse ledige står derfor langt fra arbejdsmarkedet og der kræves tværgående indsatser, som understøtter at den ledige kommer tættere på arbejdsmarkedet.

For en helhedsorienteret tilgang til de svageste målgrupper og deres udfordringer vil Borger- og Arbejdsmarkedscenteret have fokus på at kombinere den virksomhedsrettede indsats med andre indsatser, der styrker den lediges arbejdsparethed. Herunder for eksempel sociale indsatser, misbrugsbehandling, træning/motion, hjælp til psykisk sårbarhed, kombinerede familieindsatser eller sprogundervisning. Eksempelvis gives mulighed for, at ledige og sygemeldte tilbydes fysisk og mental træning, fysioterapi og i øvrigt vejledning i sund livsstil og kommunen kan tilbyde virksomhedspraktikker i kombination med sprogundervisning på arbejdspladsen.

Der er fokus på, at der for ledige borgere med komplekse problemstillinger og en arbejdsevne, der er mulig at udvikle, iværksættes en rehabiliterende indsats med tværgående tilbud på tværs af lovgivninger, der samlet medfører, at den ledige bringes (tilbage) i beskæftigelse.

Særligt for udsatte borgere med udfordringer ud over ledighed, har Borger- og Arbejdsmarkedscenteret et ønske om at etablere samarbejder med foreningslivet og civilsamfundet i projekter med et beskæftigelsesrettet perspektiv. Det handler ydermere om, hvordan foreningslivet kan bidrage til at bryde borgeres isolation og bidrage til at borgerne genfinder lyst og motivation. Samarbejdet kan kombineres med et perspektiv i forhold til virksomhederne, hvor det nærmere skal undersøges hvordan kommunen kan samarbejde med foreninger, sundhedsområdet og virksomheder omkring at styrke udsatte borgeres kompetencer. Dette peger også ind i kommunens Idræts- og Bevægelsespolitik og Sundhedspolitik.

Ledige i de boligsociale områder

I Høje-Taastrup Kommunes tre udsatte boligområder, Taastrupgaard, Charlottehaven og Gadehavegård, ses en stor repræsentation af ledige borgere og herudover findes en overrepræsentation af ledige med andre udfordringer end ledighed. De tre boligområder er i 2018 på regeringens liste over ghettoområder. Borger- og Arbejdsmarkedscenteret har fremskudte beskæftigelsesindsatser i to af Høje-Taastrup Kommunes tre udsatte boligområder. Der vil i løbet af perioden for denne beskæftigelsesplan også etablere en fremskudt beskæftigelsesindsats i det tredje udsatte boligområde. De fremskudte beskæftigelsesindsatser skal ses i forlængelse af Byrådets plan og overordnede arbejde med de boligsociale områder.

Målsætning for 2019: De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

Beskæftigelsesplanen har fokus på investering i beskæftigelsesrettede aktiviteter for borgere, der er langt væk fra arbejdsmarkedet, blandt andet ved at sætte ind på den tværgående beskæftigelsesindsats. Med indsatsen forventes flere ledige at blive jobklar i 2019, mens antallet af aktivitetsparate forventes at falde.

I 2018 var der 119 aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, der blev vurderet arbejdsmarkedsparat/uddannelsesparat. Det forventes, at der i 2019 ud af det samlede antal

aktivitetsparate ledige, hver måned vil være 13 ledige, som vurderes jobklar, svarende til 150 ledige.

- Målsætning a: Det forventes at 150 ledige, som ikke er jobklar eller uddannelsesparat, bliver jobklar eller går i uddannelse i 2019.

En anden tværgående indsats vedrører alle ledige bosat i Charlotteager, Taastrupgård, Gadehavegård. I 2018 udgjorde ledigheden i området 25 procent af den samlede ledighed i Høje-Taastrup Kommune. Seneste 12 måneder har der generelt set været et fald i antallet af ledige i kommunen, dog ikke i samme omfang i de sociale boligområder. Det forventes, at med indsatserne, vil flere ledige i de sociale boligområder overgå til selvforsørgelse svarende til 49 fuldtidspersoner i 2019.

- Målsætning b: Antallet af borgere på offentlig forsørgelse inden for de udsatte boligområder skal nedbringes med 49 fuldtidspersoner i 2019.

Bilag

I Bilaget præsenteres aktuelle indsatser under de fire temaer i Beskæftigelsesplanen 2019-22.

Tema 1: Nedbringelse ledighed

Knæk kurven

Konceptet skal hjælpe borgeren med at få overblik over deres dagpengeforløb trin for trin ved at anvende materiale, der visualiserer deres dagpengeforløb. En metode som skal understøtte borgeren i overblikket over deres dagpengeforløb og hvorledes de bedst muligt arbejder sig hen mod beskæftigelse.

ABC-modellen

Beskæftigelsessagsbehandlerne arbejder fortsat med ABC-modellen udover opdatering af borgerens CV. ABC-metoden udgør et redskab, hvor beskæftigelsessagsbehandleren i dialog med den ledige afklarer hvilken jobretning, den ledige vil gå og motiverer den ledige til at tænke over nye brancher, jobområder og jobfunktioner. En model der bygger på at sikre, at borgeren har realistiske forventninger til jobmuligheder under hele ledighedsperioden. I samarbejde med beskæftigelsessagsbehandleren drøftes borgerens jobønsker ud fra: A "*Ønskejob*", B "*Det gode og acceptable job*" og C "*Det nødvendige jobområde*". Modellen understøtter derved at den ledige får et bredere perspektiv på egne jobmuligheder. Tidligt i dagpengeforløbet tilbydes den ledige også et forløb med en virksomhedskonsulent, som støtter den enkelte i kontakten til virksomheder med mulighed for ordinært arbejde eller virksomhedspraktik.

Handicapkompenserende ordninger

Der er fokus på de handicapkompenserende ordninger ikke alene for borgere, der har udfordringer ud over ledighed, men også for nyledige, jobparate borgere. Projekt "*Det rummelige arbejdsmarked*" anvender et screeningsværktøj til at udsøge forsikrede eller jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har behov for handicapkompenserende ordninger og disse tilbydes hjælpemidler eller en virksomhedskonsulent, der skal hjælpe med tilbage på arbejdsmarkedet gennem en individuel og intensiv indsats med målrettet jobsøgning og virksomhedsrettet tilbud. Projektet tager blandt andet afsæt i, "*Partnerskab for Job og Vækst*", et samarbejde som tidligere er indgået mellem Jobcenteret og flere større virksomheder. Samarbejdet understøtter aktuelle indsatser på området med henblik på at få etableret praktikker på virksomheder.

Tidlig indsats på sygedagpengeområdet

På sygedagpengeområdet er der fortsat fokus på en tidlig og individuel tilrettet indsats for at sikre, at den sygemeldte bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet. På lige fod med andre målgruppe afholdes hyppige samtaler med den sygemeldte for at understøtte tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Tema 2: Øge virksomhedssamarbejdet

Opkvalificering indenfor transportbranchen

Gennem et samarbejde mellem Jobcenteret og en transportvirksomhed, er etableret tilbuddet "*Flyers*". Virksomheden tilbyder ledige et individuelt og sammenhængende program for maksimalt et år, som tager udgangspunkt i at udvikle den enkelte borgers ressourcer og muligheder. Når projektdeltageren har gennemført første del af projektet, tilbydes de som udgangspunkt et vikariat eller job. Hvis det ikke er muligt at tilbyde deltagerne vikarjob eller varigt job, tilbydes de en virksomhedspraktik eller løntilskudsjob i netværket med lokale og regionale transport- og lagervirksomheder.

Branchebroen

Gruppen af indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande udgør i Høje-Taastrup omkring 20 procent af befolkningen, og er stærkt repræsenteret i kontanthjælpsstatistikken. Projektet "*Branchebroen*" er et forløb for ledige med sproglige udfordringer, som omfatter et undersøgelsesforløb med introduktion til forskellige brancher, sproglig opkvalificering og virksomhedspraktik inden for brancher med rekrutteringsbehov. I forlængelse af introduktionskurset tilknyttes

projektdeltagerne en virksomhedskonsulent, som hjælper med at et virksomhedsforløb inden for den valgte branche, hvor den ledige følger et fastsat forløb med fokus på udvikling af faglige kompetencer. Et tilbud som opkvalificerer og understøtter den ledige med sproglige og sociale udfordringer i at vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked.

Flere skal med

Høje-Taastrup Kommune har iværksat projektet "*Flere skal med*". Et projekt hvor kontanthjælpsmodtagere får lagt en plan for deres videre forløb, der tager afsæt i jobmål, og den enkeltes egne ressourcer og oplevelse af, hvilke barrierer de har for at komme i job. Borgeren tilknyttes en koordinerende sagsbehandler, som skal sikre, at der gennemgående er et stærkt fokus på borgerens ressourcer og kompetencer. Borgeren tilknyttes samtidig en personlig jobformidler, som i samarbejde med borgeren skal sikre, at den planlagte indsats sættes i værk, og finder det rette jobmatch med afsæt i borgerens jobmål/-område. Når jobmatchet er fundet, etableres snusepraktik eller virksomhedspraktik, hvor den ledige tilknyttes med en fast kontaktperson i virksomheden og får en klar opfølgingsplan.

Netværk og partnerskaber

Høje-Taastrup Kommune er en del af netværket Partnerskab for Job og Vækst – et netværk mellem kommune, virksomheder og civilsamfund, der arbejder med social ansvarlighed og et fokus på at alle mennesker har ressourcer, der kan anvendes på arbejdsmarkedet og med en vision om at skabe nye alliancer mellem kommunen, virksomheder, civilsamfundet. Fra 2014-2017 har netværket fokuseret på at skabe nye jobs til mennesker med handicap. Fra 2019 og frem vil netværket fortsat arbejde under rammen social ansvarlighed.

Hovedstadens Rekrutteringsservice

Høje-Taastrup Kommune samarbejder gennem Hovedstadens Rekrutteringsservice med 16 andre jobcentre om at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomheder, særligt med fokus på bygge- og anlægsområdet. Hovedstadens Rekrutteringsservice afholder blandt andet opkvalificerede kurser og uddannelsesforløb for ledige borgere, kortlægger løbende behovet for arbejdskraft i bygge- og anlægsbranchen og undersøger og dokumenterer viden om kompetencebehov i brancherne på kort og længere sigt for at finde den kvalificerede arbejdskraft, som virksomhederne mangler.

Tryghedsaftale i de boligsociale områder

Beboerne i Taastrupgaard har accepteret Tryghedsaftale, der blandt andet betyder, at beboere, hvis lejlighed forsvinder grundet nedrivningen af en af de tre blokke, er garanteret en anden bolig. Som en del af Tryghedsaftalen er indarbejdet sociale klausuler for hele AKB Taastrups del af projektet. Her har hovedentreprenører og underleverandører forpligtet sig til at ansætte elever/lærlinge/medarbejdere primært fra Taastrupgaard, svarende til at udgøre 10-15 procent af den samlede arbejdstid i de 4-5 år byggeprojektet forventes at være i gang. Af Tryghedsaftalen fremgår det endvidere, at der skal etableres et samarbejde mellem Jobcenter og etablering af "Jobcenter/erhvervscenter i Taastrupgaard" med henblik på at aktivere beboere med arbejde og uddannelse.

Tema 3: Flere unge i uddannelse

Samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Høje-Taastrup Kommune vil fortsat samarbejde med gymnasier og erhvervsskoler om brobygning mellem kommunen og uddannelsesinstitutionerne. Kommunen skal styrke uddannelsesvejledningen før uddannelsesvalg. Samtidig skal samarbejde med uddannelsesinstitutionerne fortsat styrkes for at fastholde de unge i uddannelse og sikre at frafaldet på erhvervsskolerne mindskes.

Forberedende grunduddannelse (FGU)

Den Forberedende Grunduddannelse, FGU, starter 1. august 2019. FGU samler en række forberedende tilbud til unge under 25 år; Produktionsskole, Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU), Erhvervsgrunduddannelse (EGU), Almen Voksenuddannelse (AVU), Ordblindeundervisning (OBU) samt Forberedende Voksenuddannelse (FVU). Målgruppen for FGU er unge under 25 år, uden en ungdomsuddannelse, som ikke er i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse, samt unge som

umiddelbart efter ophør af undervisningspligten, ikke opfylder adgangskrav til EUD eller gymnasiale uddannelser. På FGU Høje-Taastrup forventes 144 årselever.

Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse, STU

STU er en treårig ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, som ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse. STU er en del af Høje-Taastrup Kommunes interne tilbud og fra midt 2019 vil også STU-vejledere være forankret i Høje-Taastrup Kommunes i forhold til det tidligere har været tilknyttet UU Vestegnen. Unge der har gennemført en STU kan fortsætte i tilbuddet Unge på vej ved behov.

Unge på vej

Tilbuddet Unge på vej startede 04.09.2018 og er et tilbud til unge under 30 år med kognitive udfordringer, der har brug for særlig træning for at fastholdes i et uddannelsesforløb eller på arbejdsmarkedet. Unge på vej tilbyder samtaler, tæt opfølgning, social træning og virksomhedsrettede tilbud.

Tema 4: De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

Tidlig indsats og tværgående samarbejde

For at styrke koordineringen af indsatsen til borgere med komplekse forløb, har Høje-Taastrup Kommune iværksat projektet "*Tidlig Indsats og Tværgående Samarbejde*". Dette er et samarbejde på tværs af flere centre i Høje-Taastrup Kommune; Social- og Handicapcenteret, Børne- og Ungerådgivningscenter, Sundheds- og Omsorgscenteret og Borger- og Arbejdsmarkedscenteret.

Under projektet arbejdes med at levere løsninger, der understøtter arbejdet med komplekse borgersager. Målet er at indsatserne bliver målrettede og koordinerede og har afsæt i borgerens motivation og ansvar for løsningen. Denne tilgang skal sikre, at tilbuddene bidrager til øget progression ift. borgerens mestring, og at der opnås billigere og mere effektive forløb.

Fremskudte beskæftigelsesindsatser

Der ses en overrepræsentation af ledige borgere bosat i udsatte boligområder. Med det formål, at nedbringe ledigheden i de udsatte boligområder har Borger- og Arbejdsmarkedscenteret fremskudte beskæftigelsesindsatser i to af Høje-Taastrup Kommunes tre udsatte boligområder:

Trappen er en fremskudt beskæftigelsesindsats, der er organiseret som et samarbejde mellem Høje-Taastrup Kommunes Jobcenter og den Boligsociale Helhedsplan i Taastrupgaard. Trappen har individuelle vejlederforløb, åben rådgivning, virksomhedsopsøgende indsats og netværk med undervisning. Målgruppen er ledige borgere i Taastrupgaard, der enten har fået indsatsen visiteret som tilbud i Jobcenteret eller selv har rettet henvendelse hos Trappen.

Hytten er en integreret del af Sprogcentrets danskundervisning og er placeret i Taastrupgaard med formålet at opkvalificere udlændinge i dansk med henblik på beskæftigelse og medborgerskab. Deltagerne i Hytten er kvinder med udenlandsk baggrund med behov for danskundervisning; familiesammenførte, arbejdstagere og kontanthjælpsmodtagere.

Jobspirren er en fremskudt beskæftigelsesindsats under den boligsociale helhedsplan "*Det spirer i Gadehavegård*". Jobspirrens målgruppe er jobsøgende og aktivitetsparate over 18 år og unge 15-17 år, som skal have hjælp til at søge fritidsjob. Jobspirren har åben vejledning, virksomhedsopsøgende indsats, gruppeforløb og workshops.