



## **Arbejdsmarkedsudvalget**

### **Referat**

- Dato: Onsdag den 7. september 2011
- Mødetidspunkt: 16:00
- Mødelokale: Mødelokale B105
- Medlemmer: Hugo Hammel (A), Kemal Bektas (A), Kurt Scheelsbeck (C), Marjan Ganjjou (C), Nadeem Farooq (B), Steffen Mølgaard Hansen (C), Thomas Bak (A)
- Fraværende: Hugo Hammel (A), Kemal Bektas (A), Nadeem Farooq (B)



## Indholdsfortegnelse

Punkter til dagsorden	Side
1. Meddelelser september 2011	2
2. Status på beskæftigelsesplanen 2011 - 2 kvartal	3
3. Aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen	8
4. Indstilling om projekt "I Fokus"	11
5. Indstilling om projekt "Ny start"	13
6. Praksisundersøgelse om fleksjob og ledighedsydelse 2010	15
7. Styrket indsats for ægtefælleforsørgede under Integrationsloven	18



## 1. Meddelelser september 2011

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget M

Sagsnr.: 10/29701

### **Bilag:**

1 Åben Ledighedsopgørelse juni 2011

2575009/11

2 Åben Ledelsesinformation 2. kv. 2011

2577568/11



## 2. Status på beskæftigelsesplanen 2011 - 2. kvartal

Sagstype: Åben  
Type: Arbejdsmarkedsudvalget A  
Sagsnr.: 11/9570

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om status på de 11 mål, som beskæftigelsesplanen for 2011 omfatter. Status er baseret på de nyeste opgørelser fra jobindsats.dk. Det er vigtigt at være opmærksom på, at mange af de nyeste opgørelser er på månedsbasis, hvor selve målformuleringen går på opfyldelse af mål på årsbasis.

Mål i Beskæftigelsesplan 2011	Status pr. 2. kvartal
Mål 1: Den gennemsnitlige månedlige udvikling i forsørgede fuldtidspersoner (sum af dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, revalidering, fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension) i fht. året før, skal være bedre end den tilsvarende udvikling for gennemsnittet i klyngen.	Status pr. 2. kvartal 2011:  Jobcenter HTK har i juni 2011 haft en negativ udvikling på -1% point sammenlignet med juni 2010. Det samme gør sig imidlertid gældende for gennemsnittet af klyngen, der ligeledes har en negativ udvikling på -1% point.  Udviklingen i forsørgede fuldtidspersoner i Høje-Taastrup har dog været inde i en positiv udvikling siden februar.  <b>Udviklingen følger ikke målsætningen</b>
Mål 2 (Ministermål): Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 1.196 personer (antal berørte personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 0,8 pct. fra december 2009 (1.187) til december 2011.	Status pr. 2. kvartal 2011:  I december 2009 bestod arbejdskraftreserven af 1207 ledige og i juni 2011 er tallet 1465. Stigningen er dermed på 21,4%.  Ved fastsættelsen af mål havde Jobcentret kun meget få data til rådighed vedrørende udviklingen i arbejdskraftreserven. Der var ikke udarbejdet prognoser på jobcenterniveau, og relevante tal blev først tilgængelige på Jobindsats i jan. 2011. Administrationen valgte derfor at tage udgangspunkt i Beskæftigelsesregionens opgørelse, men da de nyeste tal fra Beskæftigelsesregionen er fra andet kvartal 2010 kan udgangspunktet ikke fastholdes. I stedet anvendes tal fra Jobindsats december 2009 som udgangspunkt.  <b>Udviklingen følger ikke målsætning</b>
Mål 3 (Ministermål): Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 1093 personer	Status pr. 2. kvartal 2011:  I 2. kvartal 2011 er 897 unge fuldtidspersoner



<p>(fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 40 pct. fra december 2009 (779) til december 2011.</p>	<p>på offentlig forsørgelse. Udgangspunktet er 807, og dermed er der tale om en stigning på 11,2%.</p> <p>Administrationen har taget udgangspunkt i Beskæftigelsesregionens opgørelse fra 2009, men da de nyeste tal fra Beskæftigelsesregionen er fra andet kvartal 2010 kan udgangspunktet ikke fastholdes. I stedet anvendes tal fra Jobindsats.</p> <p><b>Udvikling følger målsætning</b></p>
<p>Mål 4 (Ministermål): Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 2.516 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til en stigning på 3,6 pct. fra december 2009 (2.428) til december 2011.</p>	<p>Status pr. 2 kvartal 2011:</p> <p>I juni 2011 er tallet 2392 fuldtidspersoner, hvilket svarer til et fald på 1,5 % set i forhold til december 2009.</p> <p><b>Udvikling følger målsætning</b></p>
<p>Mål 5 (Ministermål): Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 1.647 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 1,9 pct. fra december 2009 (1.616) til december 2011.</p>	<p>Status pr. 2. kvartal 2011.</p> <p>De fleste tal efterjusteres i månederne umiddelbart efter deres offentliggørelse på Jobindsats. Det betyder i dette tilfælde, at det rigtige tal for dec. 2009 er 1655 (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering).</p> <p>Tallet er i juni 2011 steget til 1775, og der er således tale om en stigning på 7,5%.</p> <p><b>Udvikling følger ikke målsætning</b></p>
<p>Mål 6: Flere i job: Jobcentret skal i de tilfælde, hvor:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· placeringen ikke er tilfredsstillende, opnå en bedre placering eller have en bedre udvikling end gennemsnittet i klyngen</li><li>· placeringen er tilfredsstillende, fastholde placeringen på de udvalgte målgrupper i forhold til antallet af fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken sammenlignet med tilsvarende periode året før.</li></ul> <p>Med tilfredsstillende menes samme eller bedre placering end Jobcentrets placering i Januar 2010.</p>	<p>Status pr. 2 kvartal 2011:</p> <p>Kontant og starthjælp over og under 30 år: Placering er ikke tilfredsstillende. Udvikling og placering er dårligere end gennemsnittet af klyngen.</p> <p>Dagpenge under 30 år: Placering er ikke tilfredsstillende. Placering er dårligere mens udviklingen er bedre end gennemsnittet af klyngen.</p> <p>Dagpenge over 30 år: Placering er ikke tilfredsstillende. Både placering og udvikling er dårligere end gennemsnittet af klyngen.</p> <p>Sygedagpenge: Placering er tilfredsstillende. Både placering og udvikling er bedre end gennemsnittet af klyngen.</p> <p>Ledighedsydelse: Placering er ikke tilfredsstillende. Jobcentret</p>



	har en dårligere udvikling, men en bedre placering end gennemsnittet af klyngen.
<p>Mål 7: Hurtigere i job: Jobcentret skal i de tilfælde, hvor:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· placeringen ikke er tilfredsstillende, opnå en bedre placering eller have en bedre udvikling end gennemsnittet i klyngen</li><li>· placeringen er tilfredsstillende, fastholde placeringen på de udvalgte målgrupper i forhold til den gennemsnitlige varighed (løbende) på forløb sammenlignet med tilsvarende periode året før.</li></ul> <p>Med tilfredsstillende menes samme eller bedre placering end Jobcentrets placering i Januar 2010.</p>	<p>Status pr. 2 kvartal 2011:</p> <p>Kontant- og starthjælp over og under 30 år Placering er ikke tilfredsstillende. Placering og udviklingen er dårlig set i forhold til gennemsnittet af klyngen</p> <p>Dagpenge under 30 år Placering er ikke tilfredsstillende. Placering og udvikling er dårligere end gennemsnittet af klyngen.</p> <p>Sygedagpenge Placering er tilfredsstillende. Placering og udvikling er bedre end gennemsnittet af klyngen.</p> <p>Ledighedsydelse Placering er ikke tilfredsstillende. Placering og udvikling er dårlig set i forhold til gennemsnittet af klyngen.</p>
<p>Mål 8: Fastholdelse i job: Jobcentret skal i de tilfælde, hvor:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· placeringen ikke er tilfredsstillende, opnå en bedre placering eller have en bedre udvikling end gennemsnittet i klyngen</li><li>· placeringen er tilfredsstillende, fastholde placeringen på de udvalgte målgrupper i forhold andelen i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb sammenlignet med tilsvarende periode året før.</li></ul> <p>Med tilfredsstillende menes samme eller bedre placering end Jobcentrets placering i Januar 2010.</p>	<p>Status pr. 2 kvartal 2011:</p> <p>Kontant- og starthjælp under 30 år Placering er ikke tilfredsstillende. Placeringen er bedre end gennemsnittet af klyngen, mens udviklingen er dårligere.</p> <p>Kontant- og starthjælp over 30 år Placering er ikke tilfredsstillende. Både udvikling og placering er dårligere end gennemsnittet af klyngen.</p> <p>Dagpenge under og over 30 år Placering er ikke tilfredsstillende. Placering og udvikling er dårlig set i forhold til gennemsnit af klynge.</p> <p>Sygedagpenge Placering er tilfredsstillende. Placering og udvikling er bedre end gennemsnittet af klyngen.</p> <p>Ledighedsydelse Placering er ikke tilfredsstillende. Placering og udvikling er dårlig sammenlignet med gennemsnittet af klyngen.</p>
<p>Mål 9: Mindst 80 pct. af virksomhederne, som Jobcentret samarbejder med, oplever at Jobcentret leverer en tilfredsstillende service i forhold til arbejdsfastholdelse/sygefravær og handicapkompenserende</p>	<p>Målingen udgår, da Arbejdsmarkedsudvalget har valgt ikke at fortsætte den årlige virksomhedstilfredshedsundersøgelse.</p>



ydelse.	<b>Udvikling kan ikke måles</b>
Mål 10: Mindst 85 pct. af virksomhederne oplever, at Jobcentrets hjælp i forhold til administrative byrder i forbindelse med oprettelser af beskæftigelsestilbud (forskellige ordninger og aftaler) er tilfredsstillende.	Målingen udgår, da Arbejdsmarkedsudvalget har valgt ikke at fortsætte den årlige virksomhedstilfredshedsundersøgelse.
	<b>Udvikling kan ikke måles</b>
Mål 11: Andelen af Jobcentrets ledighedsberørte (arbejdsmarkedsparate), der varetages af andre aktører, er i 2011 på 1,6 pct	Status pr. 2. kvartal 2011: Andelen er 1,1 pct.
	<b>Udviklingen følger ikke målsætning</b>

#### **Økonomi**

Ingen bemærkninger

#### **Retsgrundlag**

Ingen bemærkninger

#### **Politik/Plan**

Ingen bemærkninger

#### **Information**

Ingen bemærkninger

#### **Høring**

Ingen bemærkninger

#### **Vurdering**

Jobcentret følger målsætningen for unge på offentlig forsørgelse og permanente ydelser. Derudover følges målsætningen for "flere i job" på sygedagpengeområdet, på "hurtigere i job" på sygedagpengeområdet, på "fastholdelse i job" på sygedagpengeområdet. Jobcentret følger derimod ikke målsætningen for forsørgede fuldtidspersoner, arbejdskraftreserven, ikke vestlige indvandrere og arbejdsmarkedsparate der varetages af andre aktører samt de resterende målgrupper under målene "flere i job", "hurtigere i job" og "fastholdelse i job".

Mål nr. 9 og 10 kan ikke måles, da Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at der ikke længere skal foretages virksomhedstilfredshedsundersøgelser.

Det går godt i forhold til sygedagpengeområdet, men administrationen vurderer, at udviklingen i antallet af unge under 30 på offentlig forsørgelse, samt antallet af voksne over 30 på start- og kontanthjælp eller a-dagpenge, er bekymrende. Udfordringerne på disse områder er store, og Jobcentret har iværksat en række initiativer, der forventes at få en positiv indvirkning på udviklingen:

- Der er gennemført en screening af unge i matchgruppe 3 (som er fritaget for aktivitet), med henblik på at gøre flere unge aktive. Screeningen viser, at målgruppen har alvorlige psykiske og psykiatriske problemer. Jobcentret er derfor i gang med at etablere relevante indsatser i samarbejde med socialpsykiatrien og eksterne leverandører.

- Jobcentret har ansøgt LBR om midler til et straksaktiveringsprojekt, målrettet nyledige unge under 30 år i matchgruppe 1, der modtager start-/kontanthjælp/a-dagpenge, og af Jobcentret



vurderes, at kunne påbegynde en uddannelse eller varetage et arbejde, men undlader at gøre dette.

- Der er igangsat en tættere opfølgning på de unge, der får pålagt et uddannelsespålæg, for at sikre, at der etableres en plan, samt at planen er realistisk.
- Der er oprettet en sanktionsenhed i Job og Unge, med særligt fokus på de unge, der ikke deltager aktivt. Ved at samle sanktionsopgaven på få hænder opnås en specialisering, der medfører at unge, der ikke står til rådighed, oplever en tættere opfølgning. Sanktionsteamet har vist en effekt, idet de unge i højere grad fastholdes i jobplanen, ligesom flere sager lukkes på grund af manglende deltagelse i aktivitet eller medvirkning i sagsbehandling
- Jobcentret har søgt Beskæftigelsesregionen og fået tilsagn på midler til at drive to nye projekter pr. 01-09-2011. Projekt "I fokus" har til formål at forstærke indsatsen omkring de unge, der er i fare for ikke at få en ungdomsuddannelse. Projekt "En ny start" har til formål at afprøve effekten af en tværfaglig, helhedsorienteret og støttende indsats overfor ledige alkohol og stofmisbrugere.
- Endelig har Jobcentret særligt fokus på de sager, hvor borgeren har modtaget ledighedsydelse i 18 måneder eller derover. Pr. 30-04-2011 udgjorde porteføljen 46 sager, heraf er 4 sager afklaret til førtidspension, mens tre borgere er tilkendt pension. En gennemgang af de resterende sager har afdækket, at der ofte kan rejses tvivl om borgerens rådighed for arbejde. Lovgivningsmæssigt er Jobcentret forpligtet til at give tilbud, forinden der kan træffes afgørelse om eventuel manglende rådighed. Der foretages derfor en intensiveret indsats overfor de resterende borgere med iværksættelse af beskæftigelsesfremmende tilbud i form af virksomhedspraktik. Dette forventes at medføre en yderligere reduktion i antallet af ledighedsydelses-sager over 18 måneder.

Det er administrationens vurdering, at ovenstående aktiviteter er effektive i den nuværende situation, men det er samtidigt vigtigt at understrege, at den nuværende økonomiske situation gør det vanskeligt at opnå de ønskede mål for Beskæftigelsesplanen for 2011.

#### **Andre relevante dokumenter**

Ingen bemærkninger

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at statusopgørelsen tages til efterretning.

#### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2011**

Fraværende: Hugo Hammel, Kemal Bektas, Nadeem Farooq

(sag 2)

Godkendt





### **3. Aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen**

Sagstype: Åben  
Type: Arbejdsmarkedsudvalget A  
Sagsnr.: 11/21041

#### **Sagsfremstilling**

Regeringen (Venstre og De Konservative), Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance og Kristendemokraterne indgik 04-05-2011 en aftale, der skal fjerne bureaukrati i beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesministeriet skriver "aftalen rydder op i overflødige regler og bureaukrati, så mennesker uden job kan hjælpes tilbage på arbejdsmarkedet hurtigst muligt".

#### **Baggrund**

I foråret 2010 efterlyste beskæftigelsesminister Inger Støjberg ideer til at forenkle beskæftigelsesindsatsen på hjemmesiden [VækMedBøvletInger.dk](http://VækMedBøvletInger.dk). Der kom over 1.700 henvendelser. Alle bidragene udgør sammen med forslag fra interview med blandt andet ledige, virksomheder, medarbejdere i jobcentre og repræsentanter fra a-kasser grundlaget for et bruttokatalog med 389 forslag til områder, hvor indsatsen for ledige kan gøres mere enkel.

Der er nu indgået aftale om 44 initiativer.

#### **Hovedelementer i aftalen**

De 44 initiativer i aftalen har til hensigt at sikre, at arbejdsledige, virksomheder, selvstændige, kommuner og a-kasser, der til daglig bruger og har nytte af et velfungerende arbejdsmarked, får en mindre bøvlet hverdag.

11 af aftalerne implementeres i a-kasse regi, og de resterende 33 elementer implementeres via kommunerne, hvoraf 10 af aftalerne omhandler digitalisering, databehandling og yderligere regelforenkling omkring for eksempel revalidering og partshøring.

#### **Hvad betyder aftalen for den ledige?**

Aftalen betyder blandt andet, at arbejdsledige ikke længere skal møde op til samtaler i jobcentret og a-kassen eller i aktivering, hvis de inden for seks uger starter i et nyt job, skal på barsel, efterløn eller pension. Også personer på arbejdsfordeling eller personer, som er hjemsendt på grund af vejret eller mangel på materialer, fritages for samtaler og aktivering. Ligeledes bliver gravide kvinder, der er sygemeldt, fritaget for opfølgning – for eksempel samtaler med jobcentret og aktivering.

Kravet om, at jobcentret eller a-kassen skal pålægge ledige at søge to konkrete job som led i CV - og jobsamtalen, afskaffes. Frem for at fokusere på et bestemt antal jobansøgninger skal jobcentret eller a-kassen i stedet i forbindelse med CV - og jobsamtale vurdere, om den enkelte ledige har søgt et relevant og tilstrækkeligt antal job.

#### **Hvad betyder aftalen for virksomheder og selvstændige?**

Virksomheder slipper for at udfylde og indsende blanketter til kommunen, når de har holdt sygefraværssamtaler med deres medarbejdere. For selvstændige bliver det nemmere, hvis de bliver syge eller deres medhjælpende ægtefælle ønsker at stoppe i virksomheden og modtage dagpenge eller efterløn.

#### **Hvad betyder aftalen for a-kasserne?**

A-kasserne skal for eksempel ikke længere holde sygesamtale og udfylde en blanket, når deres medlemmer er ledige og bliver syge.

Kravet om, at en borger skal have haft arbejde for at blive optaget i en a-kasse, bliver ophævet.



### **Hvad betyder aftalen for kommunerne?**

Aftalen skal sikre, at kommunerne får nemmere ved at sikre en effektiv og koordineret virksomhedsindsats i jobcentrene, da de får et samlet overblik over, hvilke virksomheder der har personer ansat på særlige vilkår.

Der bliver iværksat tiltag om øget digitalisering i forhold til kommunernes samarbejde med borger, anden aktør og arbejdsgiver. Der er ikke aktuelt udmeldt dato for disse initiativer.

KL skriver i deres pressemeddelelse fra maj 2011, at de hilser alle regelforenklinger velkomne. Men deres hovedsynspunkt er, at det er for lidt, og det ikke tager fat på at fjerne de afgørende og grundlæggende problemer i beskæftigelsesystemet. De mener, at det ikke er nok med en smule oprydning i de værste og mest bøvlende regler. Formanden for KL siger endvidere, at samtidig med "væk med bøvlet" kampagnen har regeringen formået på 100 dage at sende 1½ ny regel om ugen.

### **Økonomi**

I aftalen oplyses det, at medarbejdere i kommunerne bliver aflastet for administrative opgaver svarende til 91 mio. kr.

Dette svarer til 190 fuldtidssagsbehandlere i landets kommuner, som kan flyttes fra papirarbejde til at hjælpe den ledige i job.

Udmeldingen er, at de 44 initiativer balancerer økonomisk, således at udgifter modsvares af indtægter. På sigt og fuldt ud indfaset giver pakken en mindre besparelse på ca. 7 mio. kr. på landsplan.

### **Retsgrundlag**

Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats  
Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats  
Lov om aktiv Socialpolitik  
Lov om arbejdsløshedsforsikring  
Lov om kompensation af handicappede i erhverv mv.  
Lov om integration af udlændinge i Danmark

### **Politik/Plan**

Ingen bemærkninger

### **Information**

Ingen bemærkninger

### **Høring**

Ingen bemærkninger

### **Vurdering**

I implementeringsfasen skal der afsættes administrative ressourcer til at kvalitetssikre arbejdsgangene, at medarbejderne er informeret om ændringerne.

Afbureaukratiseringen omhandler flere parter på arbejdsmarkedsområdet, og de fremadrettede økonomiske besparelser ses som udgangspunkt ikke udelukkende at ligge i kommunalt regi.

Der er elementer i aftalen, som kan hjælpe medarbejderne i Jobcentret i dagligdagen, men det overordnede indtryk er at det ikke vil medføre mærkbare administrative lettelser.



**Andre relevante dokumenter**

Ingen bemærkninger

**Indstilling**

Administrationen indstiller til, at aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2011**

Fraværende: Hugo Hammel, Kemal Bektas, Nadeem Farooq

(sag 3)

Godkendt



## 4. Indstilling om projekt "I Fokus"

Sagstype: Åben  
Type: Arbejdsmarkedsudvalget I  
Sagsnr.: 11/20994

### Sagsfremstilling

Jobcentret har i samarbejde med Børne- og Ungerådgivningscentret (BURC), Social- og Handicapcentret (SHC) samt Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestegnen (UU) sendt en ansøgning til Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands udviklingspulje: "Flere unge 16-25-årige i uddannelse". Jobcentret har nu modtaget en tilsagnsskrivelse på projekt "I fokus – en helhedsorienteret indsats for sårbare unge der skal videre i uddannelsessystemet".

Formålet med udviklingsprojektet "I fokus", er at forbedre den tværgående indsats omkring den unge, således at den unge oplever den nødvendige støtte og hjælp til at komme videre i uddannelsessystemet og ind på arbejdsmarkedet. I praksis handler det om at sikre, at alle unge i målgruppen kommer videre i uddannelsessystemet, forebygge eventuelle frafald samt spænde et net ud under de unge, som alligevel afbryder et uddannelsesforløb. Derudover skal indsatsen forebygge, at den unge kommer på offentlig forsørgelse, og i de tilfælde hvor den unge allerede er i systemet, skal varigheden på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Projektets målgruppe er unge 16-25-årige i matchgruppe 2 og 3, der er bosiddende i Høje-Taastrup kommune, og uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Herunder også den mindre gruppe af unge der burde gå i folkeskole, men som reelt er droppet ud. Målgruppen inddeler sig i to undergrupper; en mindre gruppe unge med faglige barrierer og en større gruppe, hvis barrierer primært består i, at de har svært ved at overholde aftaler, mødetider, påtage sig et ansvar med videre.

Projektet er i drift fra september 2011 til juni 2012, og det er inddelt i to faser; en metodeudviklings- og en afprøvningsfase. Som et centralt led i metodeudviklingen planlægges og gennemføres tre workshops med eksterne oplægsholdere, der skal inspirere til en yderligere kvalificering af Høje-Taastrup Kommunes indsats for de 16-25-årige. Deltagerne på de tre workshops er målgruppens sagsbehandlere, mentorer, jobkonsulenter og støtte/kontaktpersoner på tværs af kommunale centre samt repræsentanter fra UU og ungdomsuddannelserne. Undervejs i fase 1 vil indsatsen i fase 2 desuden blive planlagt i detaljer på baggrund af eksisterende erfaringer samt den viden og inspiration, der er resultatet af de tre workshops. Kernen i fase 2 er et månedligt møde, hvor der "vendes cpr.nr.". På mødet gennemgås alle unge i aldersgruppen 16-17 år, derudover udvælges der forud for hvert møde ca. 20 unge i alderen 18-25 år, som vurderes at have det største behov for hjælp og støtte. Idéen er, at der sammensættes et tværgående team, bestående af repræsentanter fra relevante kommunale centre, UU samt udvalgte ungdoms uddannelsesinstitutioner. Med udgangspunkt i hver deres faglighed samt den fælles bagage de har fra fase 1, forventes det tværfaglige team at kunne tænke rundt om den unge og kombinere den samlede viden og faglige kunnen til at kvalificere sagsbehandlingen betragteligt.

Indsatsen er organisatorisk placeret i Jobcenterets afdeling "Job og Unge" og den er underlagt en styregruppe bestående af centercheferne i Jobcentret, BURC, SHC, lederen af UU- Vestegnen og repræsentanter fra lokale ungdoms uddannelsesinstitutioner samt projektkoordinatoren. Projektet indgår som et naturligt led i den generelle intensivning af fokus på hele den kommunale ungeindsats. Høje-Taastrup Kommune er således en del af KL indsatsen "Uddannelse til alle", ligesom der netop er nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra UU- Vestegnen og Jobcenterets ungeindsats. Endelig er der nedsat en styregruppe og arbejdsgruppe, der igennem et par år har arbejdet på at skabe en mere helhedsorienteret indsats mellem de kommunale forvaltninger, der har forbindelse til unge, der er i risiko for ikke at få en ungdomsuddannelse.



**Økonomi**

Jobcentret har fået tilsagn på 532.000 kr., som tildeles Jobcentret i to rater, der begge falder i 2012. Den første rate falder dog primo januar 2012, og kan derfor medtages i budgettet for 2011.

**Retsgrundlag**

Ingen bemærkninger

**Politik/Plan**

Ingen bemærkninger

**Information**

Ingen bemærkninger

**Høring**

Ingen bemærkninger

**Vurdering**

Administrationen vurderer, at nærværende udviklingsprojekt vil medføre en betydelig forstærkning af det tværfaglige samarbejde, der er nødvendigt for at imødegå at unge forlader skolen uden en fremtidig uddannelsesplan eller frafalder den valgte ungdomsuddannelse.

**Andre relevante dokumenter**

Ingen bemærkninger

**Indstilling**

Administrationen indstiller, at der budgetteres med en samlet indtægt på 532.000 kr. og en samlet udgift på 532.000 kr. for projektet, fordelt med en indtægt og en udgift på 277.000 kr. i 2011 og en indtægt og en udgift på 255.000 kr. i 2012.

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2011**

Fraværende: Hugo Hammel, Kemal Bektas, Nadeem Farooq

(sag 4)

Anbefales



## 5. Indstilling om projekt "Ny start"

Sagstype: Åben  
Type: Arbejdsmarkedsudvalget I  
Sagsnr.: 11/20994

### Sagsfremstilling

Jobcentret har i samarbejde med Social og Handicapcentret sendt en ansøgning til Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands pulje: "Svage grupper i kanten af arbejdsmarkedet", og Jobcentret har nu modtaget en tilsagnsskrivelse på projekt "En ny start". Projekt "En ny start" er et modelforsøg, der har til formål at afprøve effekten af en tværfaglig, helhedsorienteret og støttende indsats overfor ledige alkohol og stofmisbrugere. Projektet rummer 50 ledige hvis primære barriere for at komme i ordinært arbejde eller uddannelse er et alkohol- eller stofmisbrug. Projektperioden løber fra september 2011 og slutter i februar 2013.

Indsatsen består indledningsvis i en afklaring af sociale, sundheds- og beskæftigelsesmæssige barrierer for et liv på selvforsørgelse, men også af de ønsker og drømme den enkelte har for sin fremtid. Afklaringen gennemføres i et tværfagligt team sammensat på tværs af Jobcentret og Social- og handicapcentret og i tæt samarbejde med den ledige selv. Når den indledende afklaring er gennemført og nedskrevet i en individuel indsatsplan, påbegyndes tre parallelle, koordinerede indsatser i form af et misbrugsbehandlingsforløb, en social og en beskæftigelsesrettet indsats. De tre indsatser tilrettelægges på en måde, så de understøtter hinanden og den fælles målsætning om at få den ledige i selvforsørgelse. Præcis hvilken misbrugsbehandling, eller hvilke sociale indsatser, der iværksættes, afhænger af den indledende tværfaglige afklaring. Den beskæftigelsesrettede indsats er også individuelt tilrettelagt, men vil som oftest indebære, at den ledige starter i virksomhedspraktik/løntilskud samtidig med, at han/hun er i misbrugsbehandling.

Den ledige vil under hele projektperioden være tilknyttet en jobvejleder, der sikrer et beskæftigelsesrettet fokus og støtter den ledige i de udfordringer, der opstår på vejen mod et liv på selvforsørgelse. Det er ligeledes jobvejlederen, der har hovedansvaret for at den individuelle indsatsplan udbygges og vedligeholdes gennem hele projektperioden, så den kan fungere, som en retningsgiver for den ledige og som et redskab til at sikre den nødvendige progression for det tværfaglige team. I tillæg til jobvejlederen vil den ledige blive tilknyttet en mentor på den virksomhed/uddannelsesinstitution, som han/hun starter i.

Projektet er forankret i Jobcenteret - afdeling Jobafklaring - og er organiseret i en indsatsgruppe og en styregruppe. Indsatsgruppen udgøres af to sagsbehandlere og en job- og uddannelsesvejleder fra Jobcentret samt misbrugskonsulenten fra Social- og Handicapcentret. Styregruppen består af centercheferne for de involverede kommunale centre, en afdelingsleder i Jobcentret samt en projektkoordinator.

### Økonomi

Jobcentret har fået tilsagn på 773.733 kr. Udbetaling af tilskud sker kvartalsvist bagudrettet på baggrund af projektets resultater. Den kvartalsvise udbetaling af tilskud vil således afhænge af det konkrete antal første samtaler, indsatsplaner, hvor mentorstøtte er angivet, samt påbegyndelse af aktivt tilbud eller overgang til job eller uddannelse i det forgangne kvartal.

Til brug for beregningen af tilskuddet og udbetalingen fordeles tilskuddet således:

-10 % af det samlede tilskud udbetales, når projektets revisor har erklæret, at projektets forretningsgange og registreringssystemer er tilrettelagt forsvarligt.



-20 % af det gennemsnitlige tilskud pr. deltager udbetales, når Jobcentret har afholdt første samtale med borgeren. Det samlede tilskud vedr. afholdelse af samtaler afhænger af, hvor mange borgere, der har fået første samtale som start på den koordinerede afklaring.

-40 % af det gennemsnitlige tilskud pr. deltager udbetales, når Jobcentret har udarbejdet en individuel indsatsplan for borgeren. Det samlede tilskud vedr. afholdelse af samtaler afhænger af, hvor mange borgere, der har fået den individuelle indsatsplan, hvor mentorstøtte er angivet.

-30 % af det gennemsnitlige tilskud pr. deltager udbetales, når borgeren påbegynder virksomhedsrettet tilbud eller begynder i ordinært job eller uddannelse.

#### **Retsgrundlag**

Ingen bemærkninger

#### **Politik/Plan**

Ingen bemærkninger

#### **Information**

Ingen bemærkninger

#### **Høring**

Ingen bemærkninger

#### **Vurdering**

Administrationen vurderer, at projekt "En ny start" kan være med til at bringe borgere med misbrugsproblemer tættere arbejdsmarkedet. Projektet forventes især at have effekt blandt borgere med et lettere misbrug.

#### **Andre relevante dokumenter**

Ingen bemærkninger

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at der budgetteres med en samlet indtægt på 774.000 kr. og en samlet udgift på 774.000 kr. for projektet, fordelt med en indtægt og en udgift på 172.000 kr. i 2011, en indtægt og en udgift på 516.000 kr. i 2012 og en indtægt og en udgift på 86.000 kr. i 2013.

#### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2011**

Fraværende: Hugo Hammel, Kemal Bektas, Nadeem Farooq

(sag 5)

Anbefales



## 6. Praksisundersøgelse om fleksjob og ledighedsydelse 2010

Sagstype: Åben  
Type: Arbejdsmarkedsudvalget I  
Sagsnr.: 09/28332

### Sagsfremstilling

Ankestyrelsen, Det sociale Nævn og Beskæftigelsesankenævnet udvalgte i begyndelsen af 2010 4 emner for praksisundersøgelser, hvor Høje-Taastrup kommune indgår:

- Tilkendelse af førtidspension (forelagt i juni 2011)
- Flexjob og ledighedsydelse (denne rapport)
- Kontanthjælp – de nye sanktionsregler i Aktivloven (forelagt i marts 2011)
- Enkelttydelser efter Aktivlovens § 81 (forelagt i marts 2011)

### Rapporten har fokus på kommunernes praksis, når der tilkendes fleksjob.

Ankestyrelsen har primo 2010 gennemført en praksisundersøgelse af Høje-Taastrup Kommune, og 13 andre kommuners afgørelser om bevilling af fleksjob. I undersøgelsen indgår 164 afgørelser, heraf 132 fra 14 kommuner, 32 afgørelser fra landets 5 beskæftigelsesankenævne. 72 af de kommunale afgørelser omhandler bevilling af fleksjob og 60 afgørelser omhandler revurdering af retten til fleksjob for personer på ledighedsydelse.

Fra Høje-Taastrup kommune har Ankestyrelsen gennemgået 5 sager om bevilling af fleksjob og 5 sager om revurdering af retten til fleksjob for personer på ledighedsydelse.

Ankestyrelsen giver i rapporten en samlet vurdering af kommunerne, hvorfor alle specifikke oplysninger om Høje-Taastrup Kommune i nedenstående er udarbejdet af administrationen.

### Samlet vurdering

Undersøgelsen viser en klar forbedring af kommunernes sagsbehandling på fleksjobområdet i forhold til tidligere undersøgelser. Kommunerne har forbedret sagsbehandlingen på alle de målte parametre. Der er dog stadig en fjerdedel af sagerne, hvor der ikke har været tilstrækkeligt grundlag for bevilling af fleksjob.

Undersøgelsen er sammenlignet med en tilsvarende praksisundersøgelse fra 2008. Hvor det dengang viste, at der var overensstemmelse med lovgivning og praksis i 57 procent af sagerne, er det nu tilfældet i 74 procent af sagerne.

Ud af de 5 sager om bevilling af fleksjob har Høje-Taastrup kommune i 4 af sagerne truffet en korrekt afgørelse, og den ene sag ville Ankestyrelsen enten have ændret eller hjemvist afgørelsen, såfremt borgeren havde klaget over denne.

I 2 af de 5 sager om revurdering af retten til fleksjob for personer på ledighedsydelse er der ikke overensstemmelse mellem regler og praksis, og i den anden sag var revurderingen ikke foretaget.

Resultatet af undersøgelsen viser, at det navnlig er problemet, at der tilkendes fleksjob, selv om arbejdsevnen ikke er varigt og væsentligt nedsat, og at arbejdsprøvningen ikke har været relevant eller fyldestgørende.

Undersøgelsen viser også, at både kommuner og nævn skal have fokus på, at oplysningsgrundlaget i sagerne er tilstrækkeligt. I 14 procent af kommunernes sager er afgørelsen truffet på et utilstrækkeligt grundlag. For nævnenes vedkommende drejer det sig om 19 procent af afgørelserne.





#### Ankestyrelsens anbefalinger

På baggrund af resultaterne af undersøgelsen har Ankestyrelsen følgende resultater til kommuner og beskæftigelsesankenævn, når de skal bevilge og revurdere retten til fleksjob:

- Sagen er tilstrækkeligt belyst, og dokumentationsgrundlaget skal være i orden
- Opmærksomhed på vurdering af arbejdsevnen
- Arbejdsprøvningen skal være relevant og fyldestgørende
- Arbejdsprøvningen skal have fokus på belysning af ressourcer
- Sagsbehandler skal inddrage alle sagen oplysninger i aktiv dialog med borger
- Sagsbehandler skal have kendskab til regler og praksis for at kunne udarbejde fyldestgørende ressourceprofiler, som kan danne grundlag for korrekte afgørelser.

#### Anbefalinger som Høje-Taastrup Kommune arbejder videre med

- Medarbejderne i Jobcenteret har i foråret 2011 gennemgået undervisning i brugen af arbejdsevnemetode, herunder skrive en ressourceprofil.
- Jobcenteret har etableret kvalitetssikringsudvalg med deltagelse af leder og faglig konsulent i forbindelse med udfærdigelse af ressourceprofiler efter Arbejdsevnemetoden. Udvalget har til formål at sikre det nødvendige fokus.
- Jobcenteret har gennem det sidste år sat fokus på fleksjobbere samt borgere på ledighedsydelse, og der er i den forbindelse foretaget en mindre reorganisering af sagsfordelingen blandt sagsbehandlerne.
- Der er i samarbejde med KMD udviklet nye rapporter, som fremadrettet er styringsværktøjet for borgere på ledighedsydelse, således at revurderingerne foretages på det korrekte tidspunkt.
- Der er indført kvalitetssikring af foretagne revurderinger af Jobcentrets fagkonsulent på området, således at gældende regler og praksis overholdes i den enkelte sager.
- Jobcenteret har siden foråret 2011 haft særlig fokus på modtagere af ledighedsydelse over 18 måneder. Sagerne følges nøje med henblik på etablering af fleksjob eller afklaring af andet forsørgelsesgrundlag.
- Der er nedsat et bevillingsudvalg bestående af leder og faglige konsulenter i Jobcenter, som sikrer at fleksjob bevilges på korrekt grundlag, og sagen er tilstrækkelig belyst.

#### **Økonomi**

Ingen bemærkninger

#### **Retsgrundlag**

Jf. Retssikkerhedsloven skal Ankestyrelsens rapport forelægges Byrådet.

#### **Politik/Plan**

Ingen bemærkninger

#### **Information**

Ankestyrelsen ønsker at blive orienteret om, hvilke tiltag rapporten måtte give anledning til i kommunen.

#### **Høring**

Ingen bemærkninger

#### **Vurdering**

Administrationen vurderer, at det på baggrund af rapportens resultater og administrationens bemærkninger ikke er nødvendigt at iværksætte yderligere tiltag udover de allerede iværksatte.

#### **Andre relevante dokumenter**

Ingen bemærkninger



**Indstilling**

Administrationen indstiller til at rapportens resultater og anbefalinger samt administrationens bemærkninger om fleksjob og personer på ledighedsydelse i Høje-Taastrup kommune tages til efterretning.

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2011**

Fraværende: Hugo Hammel, Kemal Bektas, Nadeem Farooq

(sag 6)

Anbefales



## 7. Styrket indsats for ægtefælleforsørgede under Integrationsloven

Sagstype: Åben  
Type: Arbejdsmarkedsudvalget I  
Sagsnr.: 11/21991

### Sagsfremstilling

I august 2009 godkendte Byrådet, at Jobcentret iværksatte en styrket indsats for ægtefælleforsørgede familiesammenførte under Integrationsloven. Jobcentret varetager den lovpligtige indsats for borgere omfattet af Integrationsloven, hvilket i Høje-Taastrup Kommune hovedsagligt handler om familiesammenførte indvandrere. Med godkendelsen af den styrkede indsats fik Jobcentret mulighed for at ansætte en medarbejder på konto 6, så der i alt blev tre medarbejdere til at varetage indsatsen for borgere omfattet af Integrationsloven.

I Høje-Taastrup Kommune er stort set alle nytilkomne udlændinge familiesammenførte, der er forsørgede af deres ægtefælle og dermed ikke på offentlig forsørgelse. Når Jobcentret i 2009 ønskede at iværksætte en styrket indsats overfor denne målgruppe, var det fordi, der blandt de ægtefælleforsørgede under Integrationsloven vurderedes at være en arbejdskraftressource, der ikke blev udnyttet tilstrækkeligt. Det er en fordel, at borgeren integreres på arbejdsmarkedet både for den enkelte borgers integration og for Høje-Taastrup Kommune, som vil få øgede skatteindtægter samt resultattilskud fra Integrationsministeriet. Resultattilskud kan hjemtages på konto 5, når en borger i målgruppen har været i ordinært arbejde eller i ordinær uddannelse i seks måneder indenfor den treårige integrationsperiode. Resultattilskuddet pr. borger udgør 44.842 kr. i 2011.

Jobcentret har siden 2008 haft fokus på målgruppen og har tidligere anvendt de almindelige jobkonsulentressourcer til at varetage opgaven, hvilket medførte en stigning i antallet af resultattilskud fra 2007 - 2008.

Resultattilskud	Ordinær beskæftigelse	Ordinær uddannelse	I alt
2007	2	0	2
2008	28	1	29
2009	28	7	35
2010	29	4	33
2011 (31. juli)	11	3	14

Jobcentret forventede dog blandt andet på baggrund af erfaringer fra andre kommuner og anbefalinger fra Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats at kunne finansiere en øget indsats ved at kunne hjemtage endnu flere resultattilskud.

I det oprindelige budget for den øgede indsats forventede jobcentret at kunne hjemtage 41 resultattilskud om året fra 2010 og frem. Arbejdsmarkedsudvalget blev i februar 2011 orienteret om, at det ikke havde været muligt at opfylde forudsætningerne i budgettet i 2010, men at Jobcentret havde hentet 33 resultattilskud til i alt 1.452.198 kr. i 2010. Jobcentret forventede på det tidspunkt stadig, at det var muligt at opnå en yderligere stigning i antallet af resultattilskud fra 2010 til 2011.

Den styrkede indsats har medført en stigning i beskæftigelsesfremmende tilbud fra 2010 til 2011 til målgruppen:

Virksomhedstilbud - Integration	Virksomhedspraktik	Løntilskud	I alt
Januar 2010	3	7	10



Januar 2011	2	20	22
Juli 2011	5	12	17

Stigningen i antallet af beskæftigelsesfremmende tilbud har dog ikke haft den forventede effekt. Pr. 31-07-2011 har Jobcentret hentet 14 resultattilskud. På samme tidspunkt i 2010 havde Jobcentret hentet 18 resultattilskud. Det forventes på den baggrund, at der vil blive hentet færre resultattilskud i 2011 end der blev i 2010.

Jobcentret forventer ikke, at de oprindelige forudsætninger for den styrkede indsats kan opfyldes på trods af, at Jobcentret med indsatsen arbejder med at øge borgerens motivation til at komme i beskæftigelse hurtigt. Det skyldes blandt andet, at borgerne er selvforsørgende og ikke har noget umiddelbart økonomisk incitament for at tage imod tilbuddet, og at en større del and antaget vælger at koncentrere sig om deres danskuddannelse i stedet.

Den generelle afmatning i efterspørgslen på arbejdskraft rammer denne gruppe på grund af deres manglende danskundskaber.

#### **Økonomi**

Gældende fra budget 2012.

Budgettet på 653 25 014-05 reduceres med 350.000 kr.

Budgettet på 560 01 339-01 reduceres med 882.900 kr.

#### **Retsgrundlag**

Integrationsloven

#### **Politik/Plan**

Ingen bemærkninger

#### **Information**

Ingen bemærkninger

#### **Høring**

Ingen bemærkninger

#### **Vurdering**

Det vurderes, at den styrkede indsats vil få en positiv effekt på beskæftigelsesgraden for nytilkomne indvandrere på sigt men det forventes ikke at der kan opnås yderligere effekt inden for borgerens 3-årige integrationsperiode, hvor det er muligt at hente resultattilskud.

Jobcentret vurderer derfor, at den styrkede indsats ikke vil kunne leve op til de oprindelige forudsætninger, og at antallet af medarbejdere til at varetage indsatsen for borgere omfattet af Integrationsloven, dermed må reduceres med en medarbejder og at Jobcentret må reducere indsatsen til en lovpligtig minimumsindsats for målgruppen.

Jobcentret har ikke som det var tilfældet i 2008 og 2009 mulighed for at anvende de almindelige jobkonsulentressourcer til målgruppen, da Jobcentret er nødt til at prioritere at de virksomhedsrettede tilbud anvendes til ledige, der modtager offentlig forsørgelse. Derfor vurderes det, at en reduktion i antallet af medarbejdere vil medføre, at der vil komme færre indtægter i form af resultattilskud fremover og at budgettet derfor bør reduceres fra 1.582.900 i 2011 til 700.000 kr. i 2012

#### **Andre relevante dokumenter**

Ingen bemærkninger



**Indstilling**

Administrationen indstiller til:

1. at jobcentret reducerer antallet af medarbejdere med en medarbejder og lønbudgettet dermed reduceres med 350.000 kr. i 2012
2. at budgettet for indtægter fra resultattilskud for ordinær beskæftigelse reduceres fra 1.582.900 til 700.000 kr. i 2012

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2011**

Fraværende: Hugo Hammel, Kemal Bektas, Nadeem Farooq

(sag 7)

Anbefales