



Arbejdsmarkedsudvalget

Referat

Dato: Onsdag den 9. maj 2012

Mødetid: 16:00 - 17:00

Mødelokale: Mødelokale B105

Medlemmer: Hugo Hammel (A), Kemal Bektas (A), Kurt Scheelsbeck (C),
Marjan Ganjjou (C), Michael Blem Clausen (B), Steffen Møl-
gaard Hansen (C), Thomas Bak (A)

Fraværende:



Indholdsfortegnelse

Punkter til dagsorden	Side
1. Meddelelser - maj	2
2. Beskæftigelsesplan 2013: Mål og indsatser	3
3. Lovændringer for aktiveringsindsatsen	7
4. Jobrotation	10
5. Ændrede vilkår for a-dagpengemodtagere	12
6. Regnskabsbemærkninger 2011 for AMU	15
7. Overførselssag 2011-2012	17
8. 2. budgetopfølgning og regnskabsprognose for Arbejdsmarkedsudvalget 2012	20
9. Integrationspolitik - titel, vision og mål	23
10. Udviklingsstrategi 2012-2024, endelig vedtagelse	25
11. Særlig sporskifteindsats for sygedagpengemodtagere	27



1. Meddelelser - maj

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget M

Sagsnr.: 11/33631

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Ledighedsopgørelse - februar 2012 | 105007/12 |
| 2 | Åben | Ledelsesinformation for Høje-Taastrup Sprogcenter jan. - dec. 2012 | 102396/12 |
| 3 | Åben | LIS - Oversigt over aktiviteter og priser | 116434/12 |



2. Beskæftigelsesplan 2013: Mål og indsatser

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget A

Sagsnr.: 11/24037

Sagsfremstilling

Denne sag redegør for Beskæftigelsesministerens indsatsområder og mål for 2013, samt administrationens forslag til prioritering af indsatsområder i beskæftigelsesplanen for 2013.

Ministerens mål for beskæftigelsesplan 2013

Ministeren udmeldte 12-04-2012 følgende 4 indsatsområder og mål:

1. Flere unge skal have en uddannelse
"Jobcentre skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse",
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet — færre personer på førtidspension
"Jobcentre skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres."
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
"Jobcentre skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt."
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder
"Jobcentre skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen."

Konkrete måltal for hvert af områderne udarbejdes af jobcentret, når prognoser fra Arbejdsmarkedsstyrelsen offentliggøres.

Målgrupper i 2012

I beskæftigelsesplan 2012 fra sidste år blev der prioriteret følgende målgrupper:

- Langtidsledige
- Borgere med risiko for at komme på permanente forsørgelsesydelse
- Unge
- Indvandrere og efterkommere

Baseret på ovenstående fokusområder var følgende 4 indsatser prioriteret i beskæftigelsesplan 2012:

1. Forløb af maksimalt 4 ugers varighed med henblik på kortere opkvalificerende kurser. Viser borgeren progression, tilbydes en fortsættelse i et virksomhedsrettet tilbud. Forløbene tilbydes borgere, der ikke kan placeres direkte i en virksomhed.
2. Øget virksomhedsrettet indsats primært virksomhedspraktik og privat løntilskud.
3. Uddannelse anvendes primært som ordinære korte opkvalificerende kurser med tydeligt arbejdsmarkedsperspektiv.



4. Understøttelse af gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet for sygemeldte borgere, samt afklarende aktiviteter for sygemeldte borgere, hvor der vurderes at være et arbejdsmarkedsperspektiv.

Nye tendenser i forhold til 2012 planen

Alle tal er fra Beskæftigelsesregionens kvartalsrapport fra marts 2012, og dækker over perioden december 2010-2011.

- Langtidsledige. Den seneste udvikling viser at udviklingen i arbejdskraftreserven i Høje Taastrup Kommune (2,6%) har været svagt stigende. Dertil kommer at andelen er den 5. største på Sjælland (6,1%). Særligt på kontanthjælpsområdet har Høje-Taastrup Kommune en høj andel, og også højere end de socio økonomiske forhold kan forklare.
- Borgere med risiko for at komme på permanente forsørgelsesydelse. Udviklingen i antal personer på offentlig forsørgelse har været positiv i Høje-Taastrup med et fald på 2,6%. Men andelen af befolkning på permanent forsørgelse er fortsat rimelig stor, næsten 8% af befolkningen mellem 16-64 år.
- Unge. Udviklingen i antallet af unge på offentlig forsørgelse er positiv i Høje-Taastrup med et fald på ca 5%. Men andelen er fortsat høj på næsten 12% af befolkningen mellem 16-29 år.
- Indvandrere og efterkommere. Udviklingen viser en svag stigning i antallet af ikke-vestlige ydelsesmodtagere i Høje-Taastrup og andelen af ikke-vestlige på offentlig forsørgelse af den ikke-vestlige befolkning (16-64 år) i kommunen er på 30%.
- Dagpengemodtagere der overgår til sygedagpenge. Som nævnt i sagen om ændrede vilkår for ledige viser tal fra Beskæftigelsesregionen at Høje Taastrup har en særlig udfordring i forhold til borgere, der ved udløb af dagpengeperioden overgår til sygedagpenge.

Målgrupper i 2013

På baggrund af ovenstående foreslås at prioritere følgende målgrupper i 2013:

1. Ledige i arbejdskraftreserven; særlig fokus på borgere på kontanthjælp og borgere i slutningen af deres dagpengeperiode
2. Unge
3. Borgere med risiko for at komme på permanente forsørgelsesydelse

Prioritering af indsatser i 2013

I Beskæftigelsesplan 2013 foreslås (i tråd med 2012) følgende fokusområder prioriteret:

1. Bedst mulig effekt i forhold til kortest mulig vej til selvforsørgelse
2. Aktiviteter ud over de lovgivningsmæssigt foreskrevne forudsætter at borgerne viser progression mod arbejdsmarkedet
3. Tidlig indsats til alle nyledige (nyt fokusområde).



Baseret på ovenstående fokusområder foreslås følgende indsatser prioriteret i beskæftigelsesplan 2013:

1. Forforløb af maksimalt 4 ugers varighed med henblik på kortere opkvalificerende kurser for borgere, der ikke kan aktiveres direkte i en virksomhed. Viser borgeren progression, tilbydes en fortsættelse i et virksomhedsrettet tilbud. Forløbene tilbydes borgere, der ikke kan placeres direkte i en virksomhed.
2. Øget virksomhedsrettet indsats. Er der progression i virksomhedspraktikker kan løntilskudsforløb anvendes.
3. Uddannelse anvendes primært som ordinære korte opkvalificerende kurser med tydeligt arbejdsmarkedsperspektiv. Dernæst anvendes kortere uddannelse med klart beskæftigelsesrettet sigte, primært som seks ugers selvvalgt uddannelse. Dyrere uddannelse kan evt. anvendes, hvis der foreligger en skriftlig arbejdsgivererklæring på, at den ledige kan opnå fast ansættelse efter endt uddannelsesforløb.
4. En tidlig indsats mod nyledige, enten i form af jobklub for de, der både kan og vil i gang med ordinært arbejde eller uddannelse, eller i form af straksaktivering til unge, der ikke er motiverede, men er kvalificerede til et ordinært arbejde.
5. En indsats målrettet de ledige med lang varighed, primært kontanthjælpsmodtagerne og de forsikrede ledige der nærmer sig fald dato.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Retsgrundlag

Lov om ansvaret for- og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

Politik/Plan

Der er sammenhæng i forhold til kvalitetskontrakten, da kvalitetskontrakten ligeledes fokuserer på begrænse stigningen i antallet af borgere på offentlig forsørgelse og har et fokus på unge på offentlig forsørgelse.

I forhold til den kommende integrationspolitik, er der en klar sammenhæng, da fokus på at øge erhvervsfrekvensen for indvandrere og efterkommere også er medtaget i Beskæftigelsesplanen for 2013.

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver hørt i juli og august måned og kommer normalt med en samlet skriftlig udtalelse.

Vurdering

Det er administrationens vurdering at ministerens udmeldte indsatser og mål er relevante og vil blive adresseret i Beskæftigelsesplan 2013 i forhold til de udfordringer, som Høje-Taastrup Kommune står overfor i de kommende år.

Administrationen vurderer at beskæftigelsesplanens initiativer holder sig indenfor den ressourceramme, der er afsat til området. Dette indebærer, at planen overvejende afspejler den miniumsindsats, Jobcentrene skal levere i henhold til lovgivningen. Dette er, efter administrati-



onens vurdering, gældende for såvel tilbud til borgere, som de organisatoriske dispositioner i Jobcentret.

Andre relevante dokumenter

"Status på ledighedslængde – personer med risiko for at miste dagpengereetten", Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjælland, 7.3.2012.

Indstilling

Administrationen indstiller, at sagen godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Sag nr. 2

Godkendt.



3. Lovændringer for aktiveringsindsatsen

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget A

Sagsnr.: 12/3428

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog 10-01-2012 et lovforslag, efter aftale mellem Regeringen og Enhedslisten, om indeholder følgende to elementer:

- Ophævelse af bestemmelserne om, at første ret og pligt-tilbud til unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere under 30 år skal have en sammenhængende varighed på mindst 6 måneder.
- Ophævelse af bestemmelserne om ret og pligt til fuldtidsaktivering for dagpengemodtagere efter 123 ugers ledighed.

Folketinget vedtog 23-03-2012 et lovforslag, efter aftale mellem Regeringen og Enhedslisten, der ligeledes har et todelt formål:

- Varighedskravet til ret og pligt til tilbud nedsættes fra 4 til 2 uger for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.
- Ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år, har ret og pligt til at begynde på efterfølgende tilbud efter 12 måneders ledighed i stedet for efter 6 måneder.

Formålet med den ændrede lovgivning er at gøre beskæftigelsesindsatsen mere fleksibel for den enkelte ledige, og samtidig forbedre kommunernes mulighed for at tilrettelægge en smidig og individuel indsats. Endelig er målet med dele af den ovenstående lovgivning at medvirke til en generel afbureaukratisering i forhold til regler, der omfatter snævre målgrupper, og som ikke har en decideret beskæftigelseseffekt. I det nedenstående gennemgås de væsentligste konsekvenser af lovændringen for borgere, administration og økonomi.

Administrationens forslag til implementering af lovændringer for aktiveringsindsats

Ophævelsen af bestemmelserne om, at første ret og pligt-tilbud til unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere under 30 år skal have en sammenhængende varighed på mindst 6 måneder, er trådt i kraft ultimo januar 2011. Det er administrationens vurdering at de ændrede regler ikke bør medføre en reduktion i aktiveringsomfanget for hverken dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere i Høje-Taastrup. Erfaringer viser, at det er afgørende at fastholde den unge i aktivitet, og det fremgår derfor af den vedtagne beskæftigelsesplan for 2012, at unge under 30 i videst mulig omfang skal være i aktivitet, når det vurderes at medføre progression mod arbejdsmarkedet.

Omvendt forventes ophævelse af bestemmelserne om ret og pligt til fuldtidsaktivering for dagpengemodtagere efter 123 ugers ledighed at medføre en reduktion i aktiveringsomfanget for dagpengemodtagere.

Nedsættelsen af varighedskravet til ret og pligt-tilbud fra 4 til 2 uger for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, giver Jobcentret mulighed for at give tilbud af kortere varighed, såfremt det vurderes hensigtsmæssigt. Det er dog administrationen vurdering, at der generelt er behov for tilbud af en varighed på mere end 2 uger, såfremt det skal være muligt at skabe progression mod arbejdsmarkedet. Det fremgår derfor af beskæftigelsesplanen for 2012, at borgere, uanset forsørgelsesydelse, enten tilbydes direkte virksomhedsaktivering, eller tilbydes et forløb



bestående af 4 ugers for-forløb, efterfulgt af virksomhedsrettet aktivitet og/eller løntilskud. Ligeledes har Jobcentret gennemført et udbud af beskæftigelsesfremmende tilbud af en varighed på 4 uger med efterfølgende virksomhedsrettede aktiviteter, hvilket fremgår af de indgåede kontrakter. De pågældende kontrakter kan naturligvis ændres, men det vil næppe være muligt at implementere en halvering af aktiveringsperioden med så kort varsel. På den baggrund vurderer Administrationen at nedsættelsen af varighedskravet fra 4-2 uger ikke bør få nogen konsekvens for Jobcentrets nuværende indsats.

De ændrede regler, der foreskriver at gentagen aktivering for ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere som minimum skal iværksættes 12 måneder efter seneste aktiveringsforløb (tidligere 6 måneder), forventes at få konsekvenser for aktiveringsindsatsen i Jobcentret. Konsekvensen bliver, at de borgere der ikke viser progression i deres aktiveringsforløb, får en længere passiv periode, end det er tilfældet i dag.

Økonomi

Administrationen forventer at bibeholde det nuværende aktiveringsniveau, som ligger over det minimumsniveau, der fastlægges i den nye lovgivning. Det nuværende aktiveringsniveau er fastlagt i beskæftigelsesplanen, hvilket er iberegnet i budgettet for 2012. Det er dog vigtigt at understrege, at den nye lovgivning formentligt vil få konsekvenser for indtægterne til Høje-Taastrup Kommune (DUT-midler og bloktilskud).

I forhold til den hurtigere udfasning af reglerne om fuldtidsaktivering efter 2½ år for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere har Arbejdsmarkedsstyrelsen foretaget en foreløbig beregning af de økonomiske konsekvenser på landsplan. Beregningen viser, at lovændringen i 2012 forventes at medføre en reduktion i aktiveringsomfanget på 800 helårspersoner på kontanthjælps- og a-dagpengeområdet på landsplan. Der forelægges pt. ikke beregninger på kommunalt niveau, men et forsigtigt bud lyder på, at virkningen af ændringerne vil give færre end 10 fuldtidspersoner i Høje-Taastrup Kommune.

De økonomiske virkninger af lovændringerne for aktiveringsindsatsen forventes udmeldt i forbindelse med lov- og cirkulæreprogrammet. Normalt vil lov- og cirkulæreprogrammet blive udsendt primo juni 2012. De økonomiske konsekvenser for Høje-Taastrup Kommune forventes derfor at kunne medtages i 3. budgetopfølgning 2012, som bliver fremlagt på septembermøderækken.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

De vedtagne lovændringer, som omhandler aktiveringsindsatsen for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, forventes at medføre mere fleksible rammer til fordel for såvel ledige som administration. Lovændringerne er imidlertid et udtryk for et minimumsniveau, som ligger under det aktiveringsniveau Byrådet har godkendt for Høje-Taastrup Kommune i beskæftigelsesplanen for 2012. På den baggrund vurderer administrationen, at det i vid udstrækning er hensigtsmæssigt at opretholde den vedtagne aktiveringsindsats uafhængigt af lovændringerne på aktiveringsområdet.



Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Jobcentret fortsat tilstræber at unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere under 30 år aktiveres med en sammenhængende varighed på mindst 6 måneder.
2. Jobcentret tilstræber at fuldtidsaktivere dagpengemodtagere i den sidste del af den lediges a-dagpengeperiode.
3. Jobcentret fortsat tilstræber at give tilbud af 4 ugers varighed for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.
4. Jobcentret fremadrettet som minimum iværksætter den gentagne aktivering for ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere 12 måneder efter seneste aktiveringsforløb (frem for 6 måneder efter seneste forløb), såfremt der ikke er udsigt til, at aktiveringen kan medføre progression.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Sag nr. 3

C ønsker sagen ændret til indstillingssag (standsingsretten).



4. Jobrotation

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget A

Sagsnr.: 11/22806

Sagsfremstilling

Jobrotation er et beskæftigelsesfremmende redskab, der giver virksomheder mulighed for at opkvalificere deres medarbejdere så de bliver rustet til fremtidige behov på arbejdsmarkedet, uden samtidig at komme bagud med arbejdet eller miste kompetente ressourcer. Jobrotationsordningen giver således en virksomhed mulighed for at modtage økonomisk støtte til ansættelse af ledige som vikarer, mens en eller flere medarbejdere efteruddannes.

Jobrotation kan derfor være et effektivt beskæftigelsesfremmende redskab. Udfordringen er dog at motivere virksomhederne til deltagelse.

Jobcentret har i 2011 afsluttet et jobrotationsforløb hos Dansk Retursystem, der havde 50-60 medarbejdere på kursus i 2 uger. Kurserne omhandlede holdning og adfærd, hygiejne samt affaldshåndtering. Jobcentret leverede 6 vikarer, hvoraf 3 efterfølgende blev fastansat.

I løbet af 2011 har Jobcentrets jobkonsulenter arbejdet på at forbedre servicen overfor virksomheder der ønsker at opstarte jobrotationsforløb. Der er eksempelvis udarbejdet vejledninger, der ruste jobcentrets medarbejdere til at agere hurtigt og effektivt, når en virksomhed henvender sig om jobrotation.

Det Lokale Beskæftigelsesråd har derudover støttet to projekter, der satte ind med en særlig indsats for at gøre virksomheder interesserede i jobrotationsordningen:

1. *Projekt jobrotation, gennemført af A2B i perioden 15. september til 15. december 2011.*

I løbet af projektperioden tog en projektmedarbejder kontakt til 71 virksomheder med henblik på at informere dem om jobrotationsordningen samt indkredse virksomheder, der har interesse i at opstarte jobrotation.

A2B konkluderede at pleje- og ældresektoren i Høje-Taastrup, kunne være interesserede i at opstarte jobrotationsordninger.

Jobcentret er pt. i dialog med Sundheds- og Omsorgscentret om opstart af et større jobrotationsforløb.

2. *Høje-Taastrup Roterer del 1, gennemført af LO Storkøbenhavn september 2011 – februar 2012*

LO Storkøbenhavn inviterede 500 virksomheder til at deltage i en spørgeskemaundersøgelse og møder med udvalgte interesserede virksomheder blev gennemført. Undersøgelsen viser, at der er interesse hos virksomheder indenfor 7 forskellige brancher. LO Storkøbenhavn står for den konkrete opfølgning.

Fremadrettet vil Jobcentret fortsætte sit fokus på jobrotation. I marts 2012 opstartes desuden et jobrotationsprojekt "Høje-Taastrup roterer, del 2", også støttet af Det Lokale Beskæftigelsesråd. Projektets mål er at iværksætte og koordinere jobrotationsforløb og derigennem samle erfaring til fremtidige arbejder med jobrotation. Projektet gennemføres af LO Storkøbenhavn i samarbejde med Jobcentrets jobkonsulenter.



Det Lokale Beskæftigelsesråd har i 2011 og 2012 støttet tre jobrotationsprojekter med i alt 760.000 kr.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Det er administrationens vurdering at Jobcentret og Det Lokale Beskæftigelsesråd har tilstrækkelig fokus på mulighederne for at gennemføre jobrotationsordninger. Samtidig vurderer administrationen at de iværksatte projekter til fremme af jobrotation vil medføre en øget interesse for jobrotationsordningen blandt virksomhederne. Administrationen forventer derfor at flere jobrotationsforløb vil blive gennemført i løbet af 2012. Administrationen vil foreligge en evaluering af resultaterne igen om et år.

Andre relevante dokumenter

Evaluering af projekt 1/11: Jobrotation, januar 2012, dok. nr. 40955/12

Evaluering af projekt 3/11: Høje-Taastrup roterer. Februar 2012, dok. nr. 53310/12

Indstilling

Administrationen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Sag nr. 4

Godkendt.



5. Ændrede vilkår for a-dagpengemodtagere

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget A

Sagsnr.: 12/7819

Sagsfremstilling

I forbindelse med finanslovsforhandlingerne for 2012 indgik Regeringen og Enhedslisten en række aftaler, der alle havde til formål at forbedre vilkårene for ledige a-dagpengemodtagere. Som et væsentligt led i udmøntningen af disse aftaler har Folketinget nu vedtaget to lovændringer. I nærværende sag gennemgås den nye lovgivning med fokus på de væsentligste konsekvenser for borgere, administration og økonomi. Herunder indeholder sagen en status på de borgere der er i risiko for at miste dagpengeretten.

Folketinget vedtog 22-03-2012 at:

- Dagpengeperioden forlænges midlertidigt med op til ½ år for personer, der opbruger dagpengeperioden i andet halvår af 2012, dog således at den samlede dagpengeperiode ikke kan overstige 4 år.
- Prisloftet fjernes på 6-ugers selvvalgt uddannelse gældende for alle kurser til og med erhvervsuddannelsesniveau, herunder samtlige AMU-kurser. Prisloftet vil fortsat gælde for kurser på videregående niveau.

Formålet med lovgivningen er todelt: Den midlertidige forlængelse af dagpengeperioden har til formål at øge varslet for de ledige, der nærmer sig afslutningen af deres dagpengeperiode. Formålet med at fjerne prisloftet er at sikre, at de faglærte, ufaglærte og ledige som har en forældet uddannelse kan vælge en uddannelse, som kan hjælpe dem i arbejde, uden samtidig at være begrænset af et prisloft.

Konsekvenser af den ændrede lovgivning

Dagpengeperioden blev forkortet fra 4 til 2 år under VKO Regeringen. Med den midlertidige forlængelse af dagpengeperioden har den siddende regering valgt at forlænge den gradvise udfasning af den afkortede dagpengeperiode. Udfasningen vil således ikke berøre nogen borgere i 2012, og kun halvt så mange i 2013 som hidtil ventet. Dermed forventes den midlertidige forlængelse også at få den konsekvens, at der vil være en mindre stigning i antallet af dagpengemodtagere i 2012 og 2013, samt et mindre fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere inden for samme periode.

Fjernelsen af prisloftet på 6-ugers selvvalgt uddannelse betyder, at forsikrede og fleksjobvisiterede ledige pr. 01-04-2012 kan vælge kurser som selvvalgt uddannelse på folkeskole- og gymnasialt niveau samt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse til og med erhvervsuddannelsesniveau uanset kursus-pris, hvis de i øvrigt opfylder betingelserne herfor. Fjernelsen af prisloftet har virkning for uddannelsesforløb, der påbegyndes efter 01-04-2012.

Lovændringerne forventes at bibringe Høje-Taastrup kommune øgede udgifter på beskæftigelsesområdet. Lovændringerne forventes ikke at få administrativ betydning i nævneværdig grad.

Status på ledige a-dagpengemodtagere med risiko for at miste dagpengeretten

Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjælland følger omfanget af længerevarende ledighedsforløb frem til det tidspunkt, hvor afkortningen af dagpengeperioden slår igennem. Ifølge Beskæftigelsesregionens seneste opgørelse fra december 2011, er der i hele Østdanmark sket



en stigning indenfor det seneste år, både hvad angår antal af personer der har modtaget dagpenge i mindst 2 år inden for de seneste 3 år og andelen i forhold til alle dagpengemodtagere. I Høje-Taastrup var status i 3 kvartal 328 borgere, der har modtaget dagpenge i mere end 2 år inden for de seneste 3 år, og andelen var på 20,6%.

I fjerde kvartal var antallet steget til 343 borgere, og andelen var steget til 21,7%. Det er dog ikke givet, at dette billede er retvisende for, hvor mange borgere der rent faktisk ville miste dagpengeretten, såfremt afkortningen allerede havde haft virkning. En række studier af netop dagpengerettens effekt på dagpengeperioden (bl.a. arbejdsmarkedskommissionens rapport fra 2009) viser, at jo længere dagpengeretten er, desto længere bliver ledighedsperioden. Meget tyder på, at mange ledige vil intensivere jobsøgningen og opnå beskæftigelse, når udløbet af dagpengeretten nærmer sig.

Ifølge Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjællands opgørelse har særligt Høje Taastrup Kommune en udfordring i forhold til antallet af personer, der overgår fra dagpenge til sygedagpenge. Ca. 28 % af de borgere, der har modtaget dagpenge i mindst 100 uger indenfor de seneste tre år, overgik i 4 kvartal af 2011 til sygedagpenge. Desværre fortæller opgørelsen ikke noget om, hvorfor borgerne bliver syge eller hvorfor denne udfordring er større i Høje-Taastrup set i forhold til størsteparten af kommunerne i ØstDanmark. På baggrund af beskæftigelsesregionens opgørelse har administrationen fokus på denne gruppe borgere.

Økonomi

Arbejdsmarkedsstyrelsen forventer at den midlertidige forlængelse af dagpengeperioden vil medføre at antallet af ledige dagpengeberettigede øges med ca. 3.350 helårspersoner i 2012 på landsplan. Det øgede antal dagpengemodtagere modsvarer delvist af i alt ca. 1.700 færre kontanthjælpsmodtagere i 2012.

Ifølge Arbejdsmarkedsstyrelsen forventes det fjernede prisloft på 6-ugers selvvalgt uddannelse på landsplan at generere en stigning i aktiviteten på ordningen på 325 helårspersoner. Samtidig forventes den gennemsnitlige enhedspris på kommunernes køb af selvvalgt uddannelse at stige fra ca. 140.000 kr. på finansloven for 2011 til ca. 199.000 på finansloven for 2012.

De økonomiske konsekvenser for Høje Taastrup Kommune vil blive beskrevet i forbindelse med 3. budgetopfølgning, da det forventes at DUT kompensationen kendes.

Retsgrundlag

Lovforslag nr. 91 i folketingssamlingen 2011-2012, blev vedtaget 22.03.12. Der er på den baggrund ændret i lov nr. 703 af 25. juni 2010 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Nedsættelse af dagpengeperioden).

Lovforslag nr. 92 i folketingssamlingen 2011-2012, blev vedtaget 22.03.12. Der er på den baggrund ændret i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 710 af 23. juni 2011, som ændret senest ved § 1 i lov nr. 153 af 28. februar 2012.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Ingen bemærkninger.



Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Administrationen vurderer, at den midlertidlige forlængelse af dagpengeperioden medfører en mindre stigning i antallet af dagpengemodtagere i 2012 og 2013, samt et mindre fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere. Det vurderes relevant fortsat at have fokus på udviklingen af den samlede gruppe af dagpengemodtagere, som er i risiko for at miste dagpengeretten. Ligeledes vil administrationen fremadrettet have et særligt fokus på borgere der ved udløb af dagpenge overgår til sygedagpenge.

Ligeledes vurderes det fjernede prisloft på 6-ugers selvvalgt uddannelse at generere en stigning i aktiviteten på ordningen samt i den kommunale udgift til ordningen. Det fjernede prisloft forventes ikke på kort sigt at medvirke til faldende ledighed, til gengæld vurderer Administrationen, at fjernelsen af prisloftet giver a-dagpengemodtager og fleksjobberettigede bedre forudsætninger for at kvalificere sig til arbejdsmarkedet.

Andre relevante dokumenter

"Beskæftigelsesplan 13: Ministermål og forslag til målgrupper". Mødesag til Arbejdsmarkedsudvalget møde i Maj 2012

"Arbejdsmarkedskommissionens forslag til, hvordan de offentlige finanser kan styrkes gennem en øget arbejdsindsats"
http://www.amkom.dk/media/22520/2k_pixi_velfaerd_kraever_arbejde.pdf

"Status på ledighedslængde – personer med risiko for at miste dagpengeretten" Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland j.nr. 2011-0007792/kjp:

Indstilling

Administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Sag nr. 5

C ønsker sagen ændret til indstillingssag (standsingsretten).



6. Regnskabsbemærkninger 2011 for AMU

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget A

Sagsnr.: 12/819

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget havde i 2011 et oprindeligt driftsbudget på ca. 298,6 mio. kr., *jf. tabel 1.*

Det oprindelige budget er øget med 99,6 mio. kr. siden budgetvedtagelsen i oktober 2010 og det korrigerede budget udgør således 398,2 mio. kr.

Det øgede budget skyldes hovedsageligt omlægning af refusioner til statstilskud i forbindelse med finansieringsreformen som trådte i kraft 01-01-2011. I den forbindelse blev budgettet øget med 76,9 mio. kr. Det skal samtidig bemærkes, at hovedparten af den statslige finansiering til beskæftigelsesområdet ligger under Økonomiudvalget.

Desuden er det oprindelige budget øget som følge af flere forsørgelsesudgifter til ledige og borgere i flexjob end ventet ved budgetvedtagelsen. Dette skal ses i lyset af de fortsat vigende konjunkturer i 2011. Budgettet blev i den forbindelse øget med 24,6 mio. kr.

Årsforbruget for udvalget udgør 401,5 mio. kr. og udvalget udviser således et merforbrug på 3,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Tabel 1: Resultat for Arbejdsmarkedsudvalget

Politikområde (Netto 1.000 kr.)	Oprindeligt budget 2012	Korrigeret budget 2012	Regnskab 2012	Afvigelse i fht. oprindeligt budget ¹⁾	Afvigelse i fht. korrigeret budget ¹⁾
10 Arbejdsmarked og beskæftigelse	298.595	398.205	401.544	-102.949	-3.338
Hovedtotal	298.595	398.205	401.543	-102.949	-3.338

1) Negative tal svarer til et merforbrug

Merforbruget på 3,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget skyldes primært flere udgifter til passive kontanthjælpsmodtagere end ventet. Dertil kommer, at der har været flere flexjobbere med højt tilskud, flere ledige flexjobbere på ledighedsydelse og flere borgere på ledighedsydelse i mere end 18 måneder end ventet.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Retsgrundlag

Høje-Taastrup Kommunes regnskab 2011 aflægges i henhold til den kommunale styrelseslovs §§ 45 og 57 og i henhold til bestemmelser og regler mv., der i øvrigt er gældende for kommunens regnskabsaflæggelse.



Årsregnskabet skal, i henhold til Lov om kommunernes styrelse aflægges af Økonomiudvalget til Byrådet, således at regnskabet afgives til revisionen inden 01-06- 2012 i det efterfølgende regnskabsår. Revisionsberetningen skal være afgivet inden 15-08-2012. Regnskab og revisionsberetning med Byrådets afgørelser skal indsendes til tilsynsmyndigheden inden udgangen af september måned.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Kommunens regnskab kan efter vedtagelsen læses på kommunens hjemmeside. Endvidere husstandsomdeles årsberetning 2011 med de væsentligste resultater.

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Udvalgets økonomiske udfordringer i 2011 kan primært henføres til den ugunstige konjunktursituation som bidrager til flere kontanthjælpsmodtagere. Desuden afspejler de økonomiske udfordringer højere gennemsnitlig forsørgelsespris end oprindeligt budgetteret og der er således blevet både flere og dyrere kontanthjælpsmodtagere end forventet. Bilagene beskriver årets resultat nærmere.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller, at regnskabet godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Sag nr. 6

Godkendt.

Bilag:

1 Åben Arbejdsmarkedsudvalget (regnskab 2011)

68338/12



7. Overførselssag 2011-2012

Sagstype: Åben

Type: BEU, TU, PMU, SSU, ISU, FKU, ÆU, AMU I

Sagsnr.: 12/713

Sagsfremstilling

Administrationen fremlægger hermed forslag om genbevilling i 2012 af uforbrugte driftsmidler fra budget og regnskab 2011.

Det ansøgte overførselsbeløb for driften fra 2011 til 2012 er i alt 9,5 mio. kr.

Fra 2010 til 2011 var overførselssagen på i alt 26,85 mio. kr., mens der fra 2009 til 2010 blev overført driftsmidler for 54,1 mio. kr. og fra 2008 til 2009 blev overført 74,7 mio. kr. Der er således sket et væsentligt fald i forhold til tidligere år.

Tabel 1 – Oversigt over ansøgninger pr. politikområde

Politikområde	Eksterne projektmidler	Forsinket udgifter (udefrakommende årsager)	Midler HTK forvalter for andre	Midler i henhold til overenskomst/regeringsaftaler	Projektmidler	Øvrig drift	TOTAL
Arbejdsmarked og beskæftigelse	160.000		266.000				426.000
Borgerservice og administration		910.000		2.498.100			3.408.100
Sociale serviceydelser	291.400						291.400
Institutioner for børn og unge	0	660.000					660.000
Børn og unge med særlige behov	1.652.700				197.400		1.850.100
Undervisning	102.800	39.200	1.293.500			3.000	1.438.500
Fritid	694.400	29.000					723.400
Ældrepleje og omsorg	520.000	167.000					687.000
Hovedtotal	3.421.300	1.805.200	1.559.500	2.498.100	197.400	3.000	9.484.500

Specifikation af ansøgninger og vurdering fremgår af vedlagte bilag.

Den økonomiske situation for Høje-Taastrup Kommune er imidlertid på nuværende tidspunkt, at der forventes et merforbrug i forhold til drifts- og anlægsudgifterne i 2012.

Administrationen vurderer på denne baggrund, at overførsler skal begrænses til et minimum. Administrationen har gennemgået alle ansøgninger, og vurderer på denne baggrund overførsler fra 2011 til 2012 (tillægsbevilling) kan begrænses til 9,5 mio. kr.



Administrationens vurdering tager udgangspunkt i administrationens udmelding til institutioner omkring principper for overførsel 2011-2012, med skærpede krav og kriterier for overførsler 2011-2012.

Givet kommunens økonomiske situation er der anvendt følgende skærpede krav og kriterier, hvor der tages udgangspunkt i 3 niveauer:

1. Det "store fællesskab" (Høje-Taastrup Kommune som enhed)
2. Det "lille fællesskab" (fx områder på dagpasnings- eller skoleområdet, alle centre mv.)
3. Den enkelte institution/det enkelte center

Det er en grundforudsætning for overførsler, at det "store fællesskab" (kommunen) samlet set har økonomisk balance.

Det er således ikke længere muligt at overføre beløb af en sådan størrelse, som var tilfældet før 2010.

Inden for det lille fællesskab er der pligt til at sikre så lille en overførsel som muligt, hvilket kan ske via lånefinansiering inden for det lille fællesskab. Det betyder konkret, at såfremt fx en skole har haft merforbrug et år, er det muligt at låne midler fra en anden skole, der har haft overskud. En sådan ordning vil ikke påvirke det samlede overførselsbeløb, og dermed ikke belastte budgettet det næstkommende år.

1. Ved overførsel af en enheds underskud skal der forelægges handleplan for afvikling af underskuddet for den nærmeste leder. Afvikling af underskuddet kan aftales for op til en 3-årig periode.
2. For hver enkelt enhed er der tale om en nettooverførsel, det vil sige, at udgifter og indtægter skal opgøres under ét, og kun nettoresultatet kan søges overført.

Det skal nævnes, at der for kommunens eksterne forpligtelser, herunder pulje- og projektmidler, gælder særlige forhold.

Økonomi

Der er i budget 2012 en budgetramme på 20 mio. kr. hvis formål bl.a. er dækning af overførsler fra 2011 til 2012.

Retsgrundlag

Byrådet beslutning

Politik/Plan

Langsigtede Økonomisk Politik (LØP)

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger



Vurdering

Givet den økonomiske situation for Høje-Taastrup Kommune er det nødvendigt at anlægge en restriktiv betragtning på overførelser mellem budgetår. Konkret betyder et "ja" til en ønsket overførelse fra et budget år til et andet, at der sker en genbevilling, og der er derfor tale om en tillægsbevilling, der finansieres af den afsatte budgetramme på 20 mio. kr. Da Høje-Taastrup Kommune på nuværende tidspunkt har væsentlige drifts- og anlægsudfordringer, er der behov for at begrænset overførelserne mest muligt.

Det betyder, at:

1. Overførelser påvirker størrelsen af kommende driftsbesparelser
2. Overførelser (i langt hovedparten af tilfældene) er en udvidelse af nettobudgettet og således indebærer en stor risiko for et større forbrug end det vedtagne budget, hvorved kommunen bliver pålagt en sanktionsafgift til staten.

En overskridelse af budget 2012 er således ikke acceptabel. En stram styring er derfor nødvendig, og derfor er der også anlagt en meget større begrænsning i mulighederne for overførelse af midler fra 2011 til 2012 end, hvad kommunens principper i øvrigt foreskriver.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Der omplaceres 9.484.500 mio. kr. fra den afsatte budgetramme på 20 mio. kr. i forhold til overførsler fra 2011 til 2012. Omplaceringen sker til følgende politikområder:
 - 1) 426.000 kr. til politikområde 10 Arbejdsmarked og beskæftigelse
 - 2) 3.408.100 kr. til politikområde 20 Borgerservice og administration
 - 3) 291.400 kr. til politikområde 51 Sociale serviceydelser
 - 4) 660.000 kr. til politikområde 60 Institutioner for børn og unge
 - 5) 1.850.100 kr. til politikområde 61 Børn og unge med særlige behov
 - 6) 1.438.500 kr. til politikområde 63 Undervisning
 - 7) 723.400 kr. til politikområde 70 Fritid
 - 8) 687.000 kr. til politikområde 90 Ældrepleje- og omsorg

Anbefales.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Sag nr. 7

Anbefales.

Bilag:

1 Åben Bilag 1 - Ansøgning om overførelse 2011-2012

111260/12



2. budgetopfølgning og regnskabsprognose for Arbejdsmarkedsudvalget 2012

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalg I

Sagsnr.: 12/6330

Sagsfremstilling

I henhold til den af Økonomiudvalget godkendte budgetopfølgningssprocedure for 2012, skal der fremlægges 2. budgetopfølgning for fagudvalg og Økonomiudvalg i maj 2012. Budgetopfølgningen følger op på udgifter under fagudvalget samt udvalgets forventede regnskab.

Opfølgning i forhold til det oprindelige budget beskrives i 2. budgetopfølgning og regnskabsprognose 2012 for Økonomiudvalget. Tekniske korrektioner til budgettet behandles særskilt i de fire årlige tekniske budgetopfølgninger.

Udvalgets økonomiske resultat

Arbejdsmarkedsudvalget har i 2012 et oprindeligt budget på 423,5 mio. kr. og et korrigeret budget pr. 31-03-2012 på 420,8 mio. kr., jf. tabel 1.

KL har i deres seneste prognose på baggrund af ledighedsskønnet fra Finansministeriet beregnet, at Høje-Taastrup Kommune vil modtage yderligere 18,4 mio. kr. i beskæftigelsestilskud i 2012. For Høje-Taastrup Kommune er antallet af forsikrede ledige opjusteret fra 1.287 personer, som var udgangspunktet for budget 2012 til nu 1.417 personer. Herudover er skønnet for antallet af kontanthjælpsmodtager ændret fra oprindeligt 1.400 personer til nu 1.485 personer. Modsat er skønnet for antallet af modtager af sygedagpenge ændret fra oprindeligt 682 personer til nu 645 personer. Hvorvidt kommunen vil blive kompenseret for disse to forhold via budgetgarantien afventer sommerens forhandlinger mellem Regeringen og KL.

Det forventede årsforbrug for 2012 udgør 433,1 mio. kr., og det forventes således et merforbrug på 12,7 mio. kr., hvilket skyldes merforbrug til forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelse og fleksjob. I modsat retning trækker mindreforbrug til sygedagpenge og revalidering samt forventede reducerede udgifter til mentorordninger og lægeerklæringer. Merforbruget kan dækkes af det beløb Høje-Taastrup Kommune forventes at modtage i øget beskæftigelsestilskud ved midtvejsreguleringen, som KL pt. har beregnet til 18,4 mio. kr. Beskæftigelsestilskuddet ligger under Økonomiudvalget. Ved nye vurderinger af det forventede regnskabsresultat på baggrund af konkrete konjunkturændringer forelægges sag om eventuel budgettilpasning.

Tabel 1: Resultat for Arbejdsmarkedsudvalget

Politikområde (Netto 1.000 kr.)	Oprindeligt budget 2012	Korrigeret budget 2012	Forbrug pr. 29.02.12	Forventet regnskab 2012	Afv. i fht. oprindeligt budget	Afv. i fht. korrigeret budget
10 Arbejdsmarked og beskæftigelse	423.468	420.419	112.943	433.119	9.651	12.700
I alt	423.468	420.419	112.943	433.119	9.651	12.700

1) Negativt fortegn angiver et forventet mindreforbrug



2) Efter budgetvedtagelsen foretog administrationen en fordeling på de enkelte politikområder, hvorved det korrigerede budget ændres.

Forklaring af udvalgets væsentlige afvigelser

Kontanthjælpsmodtagere (aktive og passive)

Der forventes et merforbrug på 8,7 mio. kr. til aktive og passive kontanthjælpsmodtagere. Der er flere fuldtidspersoner på kontanthjælp end oprindeligt budgetteret. Der er budgetteret med 1.500 fuldtidspersoner på kontanthjælp og Jobcentret forventer nu 1.585 fuldtidspersoner i 2012 på kontanthjælp. De ændrede budgetforudsætninger bygger på statslige prognoser.

Jobcentret arbejder på at øge aktiveringsgraden og særligt på området med virksomhedsplacering hvilket vil betyde færre udgifter på passiv kontanthjælp og flere udgifter på aktiv kontanthjælp.

Forsikrede ledige (A-dagpenge)

Der forventes et merforbrug til forsikrede ledige på 5,0 mio. kr. Antallet af fuldtidspersoner er budgetteret til 1.287. I den næste prognose forventes ledigheden at stige. Antallet af forsikrede ledige forventes at blive 1.417 i 2012, svarende til en stigning i forhold til budgetforudsætningerne på 10%.

Fleksjob, løntilskud og ledighedsydelse

Der forventes et samlet merforbrug på 3,7 mio. kr. Den væsentligste årsag til det forventede merforbrug skyldes, at antallet af personer som har været ledige mere end 18 måneder og som ikke er i fleksjob har været stigende. Høje-Taastrup Kommune modtager ikke refusion for personer med en ledighedsperiode på over 18 måneder.

Jobcentret arbejder på at skaffe job til de ledige fleksjobbere, samt at afklare ledige fleksjobbere med lang ledighedsperiode til FØP.

Sygedagpenge

Der forventes et mindreforbrug på 2,3 mio. kr. til sygedagpengeområdet, hvilket bl.a. skyldes den øgede fokusering på borgere med kortere sygeforløb.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger.

Information

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.



Vurdering

Administrationen vurderer på nuværende tidspunkt, at der forventes et merforbrug på 12,7 mio. kr. inden for Arbejdsmarkedsudvalget. Der knytter sig dog nogen usikkerhed til denne vurdering. Samtidig knytter der sig nogen usikkerhed til størrelsen af Høje-Taastrup Kommunes andel af beskæftigelsestilskuddet. På nuværende tidspunkt forventes Høje-Taastrup Kommunes andel af beskæftigelsestilskuddet at kunne dække det forventede merforbrug.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at 2. budgetopfølgning og regnskabsprognose tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Sag nr. 8

Anbefales.

Bilag:

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Uddybende bemærkninger til 2. budgetopfølgning 2012 for Arbejdsmarkedsudvalget | 73485/12 |
|---|---|----------|



9. Integrationspolitik - titel, vision og mål

Sagstype: Åben

Type: BEU, ÆU, ISU, SSU, AMU, FKU I

Sagsnr.: 11/3362

Sagsfremstilling

I maj 2009 besluttede Byrådet, at kommunens integrationspolitik skulle revideres. I maj 2010 vedtog Borger- og Erhvervsudvalget en procesplan, og at den nye politik skal tage afsæt i mangfoldighed som en styrke. Igangsættelse af arbejdet blev udskudt af forskellige årsager, og i april 2011 vedtog Byrådet en ny procesplan. I juni 2011 blev der afholdt kick off aften om integrationspolitikken for Byrådet, Integrationsrådet og den øverste ledelse i administrationen. På baggrund af input fra kick off arrangementet fremlagde administrationen i oktober 2011 forslag til en overordnet ramme for politikken. Byrådet godkendte administrationens indstilling og vedtog de fire temaer for integrationspolitikken: 1) læring & Uddannelse, 2) beskæftigelse, 3) forenings- og kulturliv samt 4) boligsocialt område, og tog den foreløbige vision og foreløbige titel til efterretning med henblik på en senere drøftelse og godkendelse.

Udkast til politikken

Administrationen har arbejdet videre med Integrationspolitikken, herunder kobling mellem mangfoldighed, medborgerskab og integration. Politiken stiller således i de første 4 år skarpt på kommunens udfordringer på integration af borgere med anden etnisk baggrund end dansk, men vil over de efterfølgende år få et bredere fokus: Medborgerskab.

Dermed fastholdes udkastet til den 12-årige vision:

I Høje-Taastrup Kommune

- fokuserer vi på inklusion, ligestilling og et stærkt fællesskab og medborgerskab
- fokuserer vi på ressourcerne i hvert menneske og ser mangfoldighed som en styrke
- dyrker vi viden om og kendskab til hinanden
- skaber vi rammerne for, at alle kan deltage og klare sig godt i samfundet

Det forudsætter, at alle borgere tager ansvar for eget liv

- ved at bruge de kompetencer man har
- ved at uddanne sig
- ved at forsørge sig selv
- ved at deltage aktivt i samfundet
- at overholde loven og behandle andre med respekt

Administrationen har endvidere arbejdet på temaerne, herunder beskrivelse af temaerne og udarbejdelse af mål og succeskriterier.

Udkast til politikens indledning, vision, temabeskrivelser og mål forefindes i bilag.



Politikkens titel:

Administrationen har foreløbigt arbejdet ud fra titlen Integrationspolitik. Med udgangspunkt i det foreløbige udkast, kan det overvejes om politikens titel skal ændres til f.eks. Integrations- og Medborgerskabspolitik eller en Integrations- og Mangfoldighedspolitik.

Den videre proces

Næste skridt i udviklingsprocessen er blandt andet at udarbejde temabeskrivelser og indsatsbeskrivelser. Administrationen arbejder endvidere med planlægningen af et kick in arrangement den 29-05-12, hvor både interne og eksterne interessenter kan levere input og forslag til, hvordan målene under de enkelte temaer kan indfries. Mødeprogram vil dels være en præsentation af den overordnede vision, temaerne, mål og succeskriterier samt mødedeltagernes input til indsatser.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger

Politik/Plan

Det foreløbige arbejde med Integrationspolitikken ligger i tråd med kommunens udviklingsstrategi 2012, jf. dens fokus på Uddannelse og Et aktivt liv.

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Integrationsrådet er høringspart på Integrationspolitikken

Vurdering

Det er administrationens vurdering, at det nuværende udkast til politikken

- indfanger ønsket om på sigt at udvikle en mangfoldigheds-/medborgerskabspolitik
- sætter fokus på væsentlige udfordringer inden for integration af borgere med anden etnisk baggrund end dansk, som et afgørende skridt på vejen til en mangfoldigheds-/medborgerskabspolitik.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. udkast til indledning, vision og mål i politikken godkendes
2. politikens titel drøftes og vedtages.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Sag nr. 9

Anbefales, idet der tilføjes et nyt punkt et nyt punkt 6 til visionens anden del:

- ved at alle børn og unge stimuleres i dansk, også i familien

Bilag:

1 Åben Integrationspolitik - indledning og mål, april

101832/12



10. Udviklingsstrategi 2012-2024, endelig vedtagelse

Sagstype: Åben

Type: BEU, TU, PMU, SSU, ISU, FKU, ÆU og AMU I

Sagsnr.: 11/34260

Sagsfremstilling

Byrådet har tidligere vedtaget forslag til Udviklingsstrategi 2012. Forslaget har været i offentlig høring i perioden 10-01 til 06-03 2012.

Udviklingsstrategien er den samlede strategi for udvikling af kommunen frem til 2024. Kommunens efterfølgende politikker og planer skal understøtte Udviklingsstrategien.

Udviklingsstrategien udgør samtidig kommunens Planstrategi og Agenda-21 strategi, efter bestemmelserne herom i planloven. Udviklingsstrategien fastlægger således at den kommende revision af Kommuneplan 2010 skal ske som en fuldstændig revision.

I høringsperioden har der været afholdt et velbesøgt borgermøde 23-01-2012, se vedlagte bilag med referater fra workshops ved borgermødet.

Derudover har der været igangsat en debat på kommunens facebook. Debatten på kommunens facebook behandles ikke som høringssvar, men er en debat mellem borgerne indbyrdes og mellem Byrådet og borgerne. Debatten refereres derfor ikke nærmere her.

Der er modtaget 7 høringssvar, se vedlagte hvidbog med vurdering og indstilling om de enkelte høringssvar, samt nærmere henvisninger til disse.

Der skal nu tages endelig stilling til Udviklingsstrategien.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Planloven

Politik/Plan

Kommuneplan 2010. Udviklingsstrategien fastlægger at den kommende Kommuneplan 2014 udarbejdes som en fuld revision af Kommuneplan 2010.

Information

Annoncering af Byrådets beslutning om endelig vedtagelse af Udviklingsstrategien. Orientering på kommunens hjemmeside, samt orientering af myndigheder med videre via indberetning til PlansystemDK.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Administrationen vurdering af de indkomne høringssvar kan ses i vedlagte hvidbog. Administrationen vurderer, at ingen af de indkomne forslag giver anledning til tilretning af Udviklingsstrategien.



En del af høringssvarene vedrører forhold, som kan indarbejdes i den igangværende planlægning for forskellige sektorområder. Disse forslag videresendes til sektorerne som inspiration til det videre arbejde.

Der er indkommet forslag fra 3 grundejere i Sengeløse om planlægning for et skov, natur og boligområde øst for Sengeløse. Se nærmere henvisning i vedlagte hvidbog. Forslagets indhold om skov og natur bakkes op af Skovrådet. Administrationen vurderer, at det ikke vil være lovligt for kommunen at planlægge for forslagets boligdel, som er i strid med statens Fingerplan. Administrationen kan indstille, at der arbejdes videre med forslagets skov- og naturdel, som kan anbefales jævnfør Skovrådets indstilling. Forslagsstillerne anfører at skov- og naturdelen ikke kan realiseres uden boligdelen.

På den baggrund kan det anbefales, at vedtage Udviklingsstrategien endeligt, og at forslagsstillerne svares som anført i den vedlagte hvidbog.

En række af forslagene fra Liberal Alliance, har administrationen ikke bemærkninger til, men indstiller til politisk drøftelse. Se henvisning og nærmere gennemgang i vedlagte hvidbog.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. udviklingsstrategi 2012 vedtages endeligt.
2. forslagsstillerne svares som beskrevet i vedlagte hvidbog over høringssvar til Udviklingsstrategi 2012.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Sag nr. 10

Anbefales.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Hvidbog. Oversigt over høringssvar til forslag til Udviklingsstrategi 2012 | 93801/12 |
| 2 | Åben | Opsamling fra Workshop om uddannelse. Borgermøde 23.1.12 om Udviklingsstrategi | 104298/12 |
| 3 | Åben | Opsamling fra workshop om et aktivt liv. Borgermøde 23.01.12 om Udviklingsstrategi | 35796/12 |
| 4 | Åben | Opsamling fra workshop om Vækst. Borgermøde 23.1.12 om Udviklingsstrategi | 35758/12 |



11. Særlig sporskifteindsats for sygedagpengemodtagere

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget I

Sagsnr.: 12/8069

Sagsfremstilling

Som led i finansloven 2012, er der afsat 50 mio. kr. til en sporskifteindsats til sygedagpengemodtagere. Tilskuddet ydes som en ekstraordinær bevilling til jobcentrene, og skal anvendes til en særlig indsats i 2012.

Bevillingen udmøntes som et engangsbetrag til alle landets kommuner efter en forholdsmæssig fordeling på baggrund af den enkelte kommunes andel af sygedagpengemodtagere i match-gruppe 2 og 3. For Jobcenter Høje-Taastrup betyder dette et tilskud på 396.000 kr. til den ekstraordinære indsats på sygedagpengeområdet.

Formålet med midlerne er, at sygedagpengemodtagere, som har udsigt til, at sygedagpengedydelsen ophører, og som ikke umiddelbart kan vende tilbage til arbejdsmarkedet, kan få en ekstra, målrettet og helhedsorienteret hjælp i form af en sporskifteplan og -indsats. Sporskifteplanen kan bidrage til at sikre, at de udsatte sygedagpengemodtagere får en helhedsorienteret og jobrettet indsats i tre spor med beskæftigelsesmæssige, sundhedsmæssige og sociale perspektiver.

Jobcenter Høje-Taastrup forventer at sporskiftemidlerne vil blive anvendt på fire særskilte indsatser:

A) Tværfaglig udredning

Udredning af sygedagpengemodtagerne over 26 uger, som vurderes ikke at kunne vende tilbage til hidtidige erhverv eller arbejdsplads. Herudover vil målgruppen være sygedagpengemodtagere, hvor Jobcenteret vurderer, at der skal iværksættes et ekstraordinært tilbud udover den lovbestemte indsats, for at borgeren kan vende tilbage til arbejdsmarkedet. Udredningen forventes at foregå via eksterne aktører og ske på baggrund af en individuel vurdering. Den tværfaglige udredning vil bestå af en udredning af borgerens sociale-, beskæftigelses- og helbreds-mæssige tilstand.

B) Psyko-ekukation

Vejledning kombineret med fysisk og/eller psykisk træning. Indsatsen vil være identisk med TTA-teamet i TTA-forsøget (Tilbage Til Arbejde) for sygedagpengemodtagere. Psyko-ekukation har vist sig virkningsfuldt som redskab til motivering sygedagpengemodtagere – både i forhold til en aktiv indsats og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

C) Særligt samarbejde med a-kasserne

Samarbejdet vil være med henblik på opkvalificering af borgere, der modtager sygedagpenge, men som rettelig kan raskmeldes under den nuværende iværksatte beskæftigelsesfremmende aktivitet.

Erfaringen viser, at ved at lade borgeren fortsætte i et kortere beskæftigelsesfremmende tilbud, vil borgeren i højere grad opnå en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet på ordinære vilkår. Dette forudsætter, at A-kasserne er villige til lade borgeren modtage a-dagpenge samtidig med, at borgeren fortsætter i det planlagte beskæftigelsesfremmende tilbud via Jobcenteret. Tilbuddet vil fortsat blive finansieret af Jobcenteret, da aktiviteten indgår i Jobcenterets samlede vurdering af arbejdsevnen, og dermed borgerens behov for støtte ved tilbagevenden til det ordinære arbejdsmarked.



Jobcenteret forventer i første omgang at indgå aftaler med 3F, HK, KRIFA og FOA om faste kontaktpersoner, hvilket vil styrke samarbejdet omkring den enkelte borger.

D) Særlig støtte ved delvist genoptaget arbejde

For de borgere, der har genoptaget arbejdet delvist, vil der i fornødent omfang kunne ydes en særlig støtte i form af fortsat fysisk og psykisk træning. Dette skal sikre, at borgeren i højere grad har mulighed for at fastholde sin tilknytning til arbejdsmarkedet.

Økonomi

Tilskuddet, som Jobcenter Høje-Taastrup har modtaget, udgør 396.000kr og vil indgå i kommunens samlede regnskabsaflæggelse. Der vil ikke være krav om særskilt afrapportering.

Beløbet konteres som indtægt på funktion 6.53 (Administration i jobcentrene). Udgifterne til de forskellige indsatser og tilbud, vil blive konteret på funktion 5.90 gruppering 008, hvor øvrige driftsudgifter for sygedagpengemodtagere registreres. Beløbet skal som udgangspunkt anvendes i indeværende budgetår.

Retsgrundlag

Den ekstra sporskifteindsats vil ske indenfor de eksisterende lovgivningsmæssige rammer på sygedagpengeområdet.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Administrationen vurderer, at sporskifteindsatsmidlerne og de forventede indsatser i Jobcenteret, vil kunne bidrage til at styrke sygedagpengemodtagernes tilbagevenden og fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Forslag til sporskifteindsatser for sygedagpengemodtagere i Høje-Taastrup Kommune godkendes.
2. Der til budget 2012 gives en tillægsbevilling på politikområde 10.10 arbejdsmarked og beskæftigelse, 396.000 kr. som indtægt (statstilskuddet) og 396.000 kr. til udgifter vedr. indsatsen til "sporskifte".

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Sag nr. 11

Anbefales.