



Arbejdsmarkedsudvalget

Referat 17.08.2011

Dato: Onsdag den 17. august 2011

Mødetidspunkt: 16:00

Mødelokale: Mødelokale B105

Medlemmer: Hugo Hammel (A), Kemal Bektas (A), Kurt Scheelsbeck (C), Marjan Ganjjou (C), Nadeem Farooq (B), Steffen Mølgaard Hansen (C), Thomas Bak (A)

Fraværende: Nadeem Farooq (B)



Indholdsfortegnelse

Punkter til dagsorden	Side
1. Meddelelser august 2011	2
2. Kvalitetskontrakter 2012 til endelig godkendelse	3
3. Undersøgelse af udgifter til aktivitetsbestemt medfinansiering 2007 - 2010	5
4. Sammenligning analyse af beskæftigelsesindsatsen i Høje-Taastrup og Albertslund	8
5. 2-årig beskæftigelsesplan	12
6. 3. budgetopfølgning 2011 for Arbejdsmarkedsudvalget	14
7. Praksisundersøgelse af kommunernes tilkendelse af førtidspension	19
8. Straksaktivering af unge ledige	23
9. Tilsyn med sprogundervisningen	25
10. Udbud i jobcentret 2011: Valg af leverandører - LUKKET SAG	28



1. Meddelelser august 2011

Sagstype: Åben
Type: Arbejdsmarkedsudvalget M
Sagsnr.: 10/29701

Bilag:

1	Åben	Ledighedsopgørelse - april 2010- april 2011	2514336/11
2	Åben	Orientering om afkortning af dagpengeperioden	2519522/11
3	Åben	Høje-Taastrup Kommunes exit-strategi	2523445/11
4	Åben	Orientering om beskæftigelsestilskud og budgetgaranti til arbejdsmarkedsområdet	2564010/11
5	Åben	Integrationspolitik - opsummering på kick off aften 15. juni 2011 (m-sag)	2562173/11
6	Åben	Svar fra Inger Støjberg vedr. mellemkommunal refusion	2565793/11



2. Kvalitetskontrakter 2012 til endelig godkendelse

Sagstype: Åben
Type: Arbejdsmarkedsudvalget A
Sagsnr.: 11/12513

Sagsfremstilling

Kommunen er forpligtet til at offentliggøre kvalitetskontrakter for udvikling af kommunens service - til erstatning for den tidligere servicestrategi. Der skal ikke nødvendigvis udformes nye kvalitetskontrakter hvert år, men der skal årligt følges op på den eksisterende kvalitetskontrakt. Hvis det er relevant, revideres temaer og målsætninger.

Tidsplan

På møderækken i maj blev udkast til overordnede målsætninger for kvalitetskontrakten 2012 og opfølgingsredegørelse på kvalitetskontrakten 2010/11 godkendt. De endelige kvalitetskontrakter fremlægges hermed til endelig godkendelse. Disse vedlægges vedtagelsen af budget 2012-2015.

Målsætninger

Forslag til endelig kvalitetskontrakt 2012 på Arbejdsmarkedsudvalgets område er:

Kvalitetskontrakt: Arbejdsmarkedsområdet

Betegnelse/overskrift:	Tema/overordnet målsætning:	Mål:	Veje til målet:
Personer på offentlig forsørgelse	Det samlede antal af personer på offentlig forsørgelse skal begrænses	Antallet af personer på offentlig forsørgelse skal begrænses til 5.585 fuldtidspersoner i december 2012. Dette svarer til et fald på 1,8 pct. fra december 2010 til december 2012.	Anvendelse af korte og fleksible forløb, der sætter den ledige eller sygemeldte på sporet af ordinært job eller uddannelse Fokus på aktiveringsredskaber med høj effekt, herunder løntilskud, virksomhedspraktikker og mentorordninger, alternativt korte kurser og uddannelser med tydeligt arbejdsmarkeds-perspektiv.
Virksomhedsplaceringer	Større andel aktiveringstilbud til borgerne på virksomheder frem for i eksempelvis afklarende og opkvalificerende forløb.	Andelen af virksomhedsaktiveringer i forhold til de samlede aktiveringer er i december 2012: <ul style="list-style-type: none">• 55 pct. på kontanthjælpsområdet• 55 pct. på dagpengeområdet	Anvendelse af en norm for aktiveringsforløb, der sammensættes af max. 4 ugers forforløb efterfulgt af virksomhedsaktivitet, eksempelvis virksomhedspraktik eller løntilskud.



Unge	Unge skal i uddannelse eller job	Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 859 personer fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012. Dette svarer til et fald på 5,2 pct. fra december 2010 til december 2012.	En hurtig aktiv indsats, der iværksættes senest 1 ½ uge efter den unge melder sig ledig. Tæt opfølgning på uddannelsesplaner i samarbejde med UU-Vestegnen. Etablering af nyt straksaktiveringsforløb.
------	----------------------------------	---	--

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Lov om ændring af lov om kommunernes styrelse og lov om regioner og om nedlæggelse af amtskommunerne, Hovedstadens Udviklingsråd og Hovedstadens Sygehusfællesskab (lov nr. 136 af 24. februar 2009), § 62.

Politik/Plan

Kvalitetskontrakterne er snævert koblet til kommunens politikker. Kvalitetskontrakterne står derfor ikke alene, men skal gengive temaer og mål fra politikkerne. For nogle områder er det først muligt, når politikerne er revideret, jævnfør den af Byrådet besluttede plan for politikudvikling.

Information

Kvalitetskontrakterne skal ifølge Bekendtgørelsens § 6 (BEK nr. 1309 af 15/12/2009) offentliggøres på www.brugerinformation.dk.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Det er administrationens vurdering, at foreliggende kvalitetskontrakt giver et godt afsæt for kommunens fremadrettede kvalitetsarbejde – også i relation til at synliggøre kommunens indsatser for borgerne.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter og godkender den endelige kvalitetskontrakt 2012 for arbejdsmarkedsområdet.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2011

Fraværende: Nadeem Farooq

(sag 2)

Godkendt

A tiltræder kvalitetskontrakterne med bemærkning om, at kvalitetskontrakterne anses for spild af ressourcer, idet A med baggrund i Høje-Taastrup Kommunes nuværende økonomiske situation, hvor der ikke er balance mellem udgifter og indtægter, ikke ser mulighed for at opfylde kvalitetskontrakternes mål.



3. Undersøgelse af udgifter til aktivitetsbestemt medfinansiering 2007 - 2010

Sagstype: Åben

Type: Social- og Sundhedsudvalget, Ældreudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget A

Sagsnr.: 11/19874

Sagsfremstilling

Med henblik på at identificere Høje-Taastrup Kommunes forebyggelsesmuligheder og dermed handlemuligheder i forhold til at påvirke udgifterne til aktivitetsbestemt medfinansiering af sundhedsvæsenet, har konsulentvirksomheden PriceWaterhouseCoopers (PWC) for administrationen gennemført en undersøgelse af sundhedsudgifternes udvikling og sammensætning i perioden 2007 – 2010 i Høje-Taastrup Kommune. PWC udtrykte indledningsvis forventning om, at en undersøgelse ville kunne afdække besparelspotentialer på ca. 5 pct. af de samlede udgifter.

Resultatet af undersøgelsen forelægges hermed i bearbejdet form.

Baggrund

I forbindelse med strukturreformen blev kommunerne inddraget i finansieringen af regionernes udbud af sundhedsydelser i hospitals- og praksissektor bl.a. via den aktivitetsbestemte medfinansiering, der indebærer, at kommunen betaler en takst hver gang en borger indlægges eller behandles ambulant på hospital eller hos privatpraktiserende ydere under den offentlige sygesikring. Formålet med den aktivitetsbestemte medfinansiering er at bibringe kommunerne et incitament til at forebygge borgernes forbrug af hospitalsydelser mv.

Høje-Taastrup Kommunes udgifter til den aktivitetsbestemte medfinansiering har været jævnt stigende i hele ordningens levetid fra ca. 80 mio. kr. i 2007 til ca. 105 mio. kr. i 2010 svarende til en udgiftsstigning på godt 30 pct. for hele perioden.

Denne udgiftsstigning har påkaldt sig en del opmærksomhed og det var på denne baggrund forventningen, at en afdækning af udgiftsområdet ville kunne udpege områder med konkrete besparelspotentialer.

Undersøgelsen indledtes i eftersommeren 2010, men har som følge af tekniske problemer med Sundhedsstyrelsens datamateriale været temmelig længe undervejs. Resultatet af undersøgelsen foreligger nu i form af et sæt kommenterede grafer og diagrammer på det samlede datamateriale. Analysematerialet er blevet bearbejdet og sammenskrevet til en "pixi"- udgave af undersøgelsen, og denne fremlægges hermed.

I undersøgelsen gennemgås udgifterne til aktivitetsbestemt medfinansiering til de tre hovedområder somatik, psykiatri og sygesikring. For hvert område opgøres udgifterne på antal, aldersgrupper, køn og diagnose. Herudover undersøges forholdet mellem ambulante og stationære indlæggelser samt varigheden af de forskellige typer indlæggelser.

Afslutningsvis undersøges omfanget af de forskellige diagnosegrupper, herunder omfanget af såkaldt forebyggelige indlæggelser.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger.



Information

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

PWC-undersøgelsen giver en god indsigt i omfanget og arten af Høje-Taastrup borgernes sundhedsforbrug, herunder hvordan forbruget er fordelt på forskellige befolkningsgrupper.

Undersøgelsesresultaterne giver ikke grundlag for umiddelbare, konkrete handleanvisninger med henblik på besparelsesmuligheder.

Men resultaterne giver dog et fingerpeg om hvor der *kan* være et potentiale i at arbejde videre med konkrete forebyggende tiltag, f.eks. i forhold til ældre medicinske patienter, som samtidig er brugere af kommunens pleje- og omsorgsforanstaltninger. Ligeledes bør forbruget på det psykiatriske område undersøges nærmere.

PWC-undersøgelsen underbygger på denne måde det igangværende arbejde med forebyggelsestiltag i tæt tilknytning til konkrete (kendte) borgergrupper og med baggrund i sundhedsfaglig viden om disse borgergrupper, (patientskoler for kronisk syge; 'livskraft hele livet'; opfølgende hjemmebesøg efter indlæggelse m.fl.).

Undersøgelsesresultatet har herudover understreget nødvendigheden af en kritisk tilgang til den eksterne konsulentbistand og de resultater, som denne stillede i udsigt.

Konklusion

Samlet konkluderes, at undersøgelsen bidrager med interessant viden om sundhedsforbruget i Høje-Taastrup Kommune. Den giver ikke umiddelbart konkrete svar og handleanvisninger på om, og i givet fald hvordan, Høje-Taastrup Kommune kan nedbringe sine udgifter til aktivitetsbestemt medfinansiering, således som det oprindeligt var stillet i udsigt. Men den peger dog på at det bl.a. bør undersøges nærmere om forbruget af sundhedsydelser kan reduceres via forebyggende foranstaltninger blandt de borgere, som samtidig er brugere af kommunen pleje- og omsorgssystem.

Endvidere giver undersøgelsen anledning til en nærmere afdækning af hvorvidt en anderledes tilrettelæggelse af indsatsen for borgere tilknyttet pleje- og omsorgssektoren, psykiatrien eller jobcenteret kunne udgøre et potentiale for at reducere omfanget af borgernes kontakter til sundhedsvæsenet og dermed den aktivitetsbestemte medfinansieringsudgift.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager rapporten til efterretning.

Det er endvidere hensigten, at præsentere Arbejdsmarkedsudvalget for en mere detaljeret gennemgang af analyseresultaterne, når LBR har behandlet rapporten.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2011

Fraværende: Nadeem Farooq



(sag 3)
Godkendt

Bilag:

1 Åben Udgifter til finansiering af regionale sundhedsydelser (PWC-pixi) 2564457/11



4. Sammenligning analyse af beskæftigelsesindsatsen i Høje-Taastrup og Albertslund

Sagstype: Åben
Type: Arbejdsmarkedsudvalget A
Sagsnr.: 11/686

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets maj-møde blev det aftalt, at Jobcentret skulle udarbejde en sammenligning af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Albertslund og Jobcenter Høje-Taastrup. Udgangspunktet var blandt andet rapporten "Resultater af beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark, 4 kvartal 2010", som viser, at Albertslund har et fald i nettoledigheden (ledige eksklusiv aktiverede) på 5,5 % i perioden dec. 2009-dec. 2010, mens Høje-Taastrup har en stigning på 9% i samme periode (aflæste tal). Ser man derfor i stedet på bruttoledigheden (ledige inklusiv aktiverede) i samme periode, viser rapporten, at Albertslund har en stigning på 17 % mens Høje-Taastrups stigning er på 13,5 % (aflæste tal). Da Beskæftigelses-regionen baserer deres rapporter på Danmarks Statistik og egne beregninger, som Jobcenter Høje-Taastrup ikke har adgang til, vil de to indsats i det nedenstående blive sammenholdt med udgangspunkt i brutto tal hentet fra Jobindsats.

Har Høje-Taastrup flere på offentlig forsørgelse?

Nedenstående tabel viser antallet af fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken fordelt på match og kommune:

	1. kv. 2011	
	Albertslund	Høje-Taastrup
	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år
Match 1: Jobklar	10,4	9,7
Match 2: Indsatsklar	4,5	2,6
Match 3: Midlertidig passiv	2,6	2,8

Som det fremgår, har Albertslund generelt en lidt større andel af borgere på offentlig forsørgelse set i forhold til Høje-Taastrup.

Er der store forskelle i fordelingen på ydelse?

Der er, som det fremgår af nedenstående tabel, ikke tale om væsentlige forskelle i fordelingen af borgere alt efter ydelse. Andelen på kontant- og starthjælp er dog næsten to procent højere i Albertslund, hvilket også er den primære forklaring på den højere andel af offentligt forsørgede i Albertslund.

	1. kv. 2011	
	Albertslund	Høje-Taastrup
	Fuldtidspersoner i pct. Af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år
A-dagpenge	5,4	5,7
Kontant- og starthjælp	7,7	5,8
Introduktionsydelse	0	0,1
Revalidering	0,4	0,2
Forrevalidering	0,1	0



Sygedagpenge	3,6	3,1
Ledighedsydelse	0,4	0,4
Fleksjob	1,6	1,3
Førtidspension	9	8,3
Efterløn	4	4

Er de ledige længere i systemet i Høje-Taastrup?

Et af de centrale parametre i sammenligningen af beskæftigelsesindsats er varighed på ydelse, og i nedenstående tabel sammenholdes de to kommuner på dette punkt:

	1. kv. 2011	
	Albertslund	Høje-Taastrup
	Gnsn. varighed, uger	Gnsn. Varighed, uger
A-dagpenge	6,1	4,8
Kontant- og starthjælp	5,3	4,5
Introduktionsydelse	6,1	6,3
Revalidering	9,5	11,3
Forrevalidering	7,9	4,2
Sygedagpenge	3	2,4
Ledighedsydelse	3,1	3,6

Tabellen viser, at varigheden på de centrale ydelser er kortere i Høje-Taastrup.



Et andet væsentligt parameter i sammenligningen af beskæftigelsesindsatsen i Albertslund og Høje-Taastrup er andelen i beskæftigelse henholdsvis 3 og 6 måneder efter nyledighed. Som det fremgår af nedenstående tabel klarer Høje-Taastrup sig også bedst på dette parameter:

	4kv09-3kv10			
	Albertslund		Høje-Taastrup	
	Andel i beskæftigelse 3 og 6 mdr. efter nyledighed		Andel i beskæftigelse 3 og 6 mdr. efter nyledighed	
	3 mdr. efter	6 mdr. efter	3 mdr. efter	6 mdr. efter
A-dagpenge	23,6	32,9	25,5	37,2
Kontant- og start-hjælp	22,2	27,5	22,8	30

Er udgifterne højere i Høje-Taastrup?

En måde at sætte ovenstående sammenligninger i perspektiv er ved at sammenholde forsørgertrykket, som er et udtryk for, hvor meget hver person i befolkningen mellem 16-66 bidrager med.

	apr-11	
	Albertslund	Høje-Taastrup
	Offentlige udg. pr. pers. i befolkningen 16-66 år (kr/person)	Offentlige udg. pr. pers. i befolkningen 16-66 år (kr/person)
A-dagpenge	428,87	529,84
Kontant- og starthjælp	542,86	446,43
Revalidering	49,53	23,64
Ledighedsydelse	42,67	44,3
Førtidspension	906,08	850,56
Efterløn	343,71	359,51

Udgifterne er opgjort i faste priser og omfatter perioder med og uden aktivering. Der foreligger ikke oplysninger om forsørgelsesudgifter i forbindelse med fleksjob. Sygedagpenge kan kun opgøres på årsniveau. Forsørgertrykket på introduktionsydelse og forrevalidering er desuden så minimalt, at det er udeladt her.

Tabellen viser at forsørgertrykket i forhold til A-dagpenge er betydeligt højere i Høje-Taastrup, mens forsørgertrykket i Høje-Taastrup er tilsvarende lavere på kontanthjælp.

Bliver Høje-Taastrup ramt hårdere af afkortningen af dagpengeperioden?

Beskæftigelsesregion hovedstaden og Sjælland har udarbejdet et notat, der beskriver de mulige konsekvenser i forbindelse med den kommende afkortning af dagpengeperioden. Notatet indeholder beregninger, der viser hvordan det ville være gået såfremt lovforslaget var fuldt indfaset i dag. For Albertslunds vedkommende ville andelen af personer, hvis dagpengeret var udløbet ligge på 13,4 pct. mens Høje-Taastrups andel ville ligge på 12 pct.

De to kommuner har valgt relativt ensartede strategier til at imødegå de negative konsekvenser af mistet dagpengeret. I Høje-Taastrup udtrækkes der lister over målgruppen månedligt, og borgere med risiko for at miste dagpengeretten følges nøje. Når borgerne starter i deres sidste dagpengeperiode, skal de aktiveres intensivt, og sagsbehandlerne sørger samtidig for at informere om konsekvenser af mistet dagpengeret for den enkelte. For at sikre at alle kender



til reglerne for at modtage kontanthjælp, er det ligeledes aftalt, at Jobcentret tager ud og afholder informationsarrangementer i 3F's A-kasse og gerne i flere A-kasser. Som konsekvens af den kommende udfasning af reglen om konstant aktivering i sidste dagpengeperiode, vil Jobcenter Høje-Taastrup desuden etablere en særlig aktiv indsats for de borgere, der står overfor at miste deres dagpenget.

I Albertslund har man valgt at sende hovedparten af målgruppen på Ishøj Daghøjskole, hvor borgerne er beskæftigede med jobsøgning og vejledning. Flere gange om ugen besøger en virksomhedskonsulent Daghøjskolen og arbejder herfra målrettet på at få borgerne i virksomhedspraktik/løntilskud eller ordinært arbejde. I lighed med Høje-Taastrup sørger sagsbehandlere i Albertslund også for at informere de berørte om reglerne for at modtage kontanthjælp.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Sammenligningen af beskæftigelsesindsatsen i Høje-Taastrup og Albertslund viser, at Høje-Taastrup generelt klarer sig bedst. I forhold til Albertslund har Jobcenter Høje-Taastrup dog et relativt højt udgiftsniveau for A-dagpengemodtagere. Til gengæld er Høje-Taastrups andel af A-dagpengemodtagere også 0,3 pct. højere end Albertslunds. Hvorvidt det er hele forklaringen, er usikkert, men da Albertslund Jobcenter ikke kender gennemsnitsprisen for deres A-dagpenge aktiveringsindsats, er det svært at komme det nærmere. Samlet set vurderer Jobcentret derfor, at der ikke er grund til at intensivere samarbejde med Albertslund i arbejdet med at forbedre beskæftigelsesindsatsen.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2011

Fraværende: Nadeem Farooq

(sag 4)

Godkendt



5. 2-årig beskæftigelsesplan

Sagstype: Åben
Type: Arbejdsmarkedsudvalget A
Sagsnr.: 11/1574

Sagsfremstilling

Kommunerne skal ifølge loven hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for indsatsen i Jobcentret det kommende år. Planen tager udgangspunkt i den lokale arbejdsmarkedssituation, som er bestemt af ledigheden, borgernes alder, uddannelsesniveau mm., samt det regionale arbejdsmarkeds efterspørgsel. Disse faktorer ændrer sig kun langsomt.

Roskilde Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsudvalg har besluttet at rette forslag til Beskæftigelsesministeren om, at kommunerne fremover kan vælge kun at udarbejde beskæftigelsesplanen hvert 2. år. Forslaget er vedlagt som bilag.

Forslaget er sendt rundt til landets kommuner med invitation om at tilslutte sig forslaget.

Baggrunden for forslaget er, at det er tids- og ressourcekrævende at udarbejde beskæftigelsesplanerne med flere forelæggelser både i Det lokale Beskæftigelsesråd og det relevante fagudvalg samt i Beskæftigelsesregionen. Samtidig vil 2 år give en mere interessant planlægningshorisont. Den tvungne årlige turnus kan blive for teknisk og skematisk og dermed ikke yde beskæftigelsesplanen fuld retfærdighed.

Foreløbig har Lolland, Faaborg-Midtfyn, Næstved og Lejre Kommuner tilsluttet sig forslaget.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Retsgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Det er administrationens vurdering, at det vil være en strategisk fordel at udarbejde en 2-årig beskæftigelsesplan, og at en 2-årig kadence vil være en administrativ lettelse.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller, at Høje-Taastrup Kommune tilslutter sig forslaget til ministeren.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2011

Fraværende: Nadeem Farooq

(sag 5)

Godkendt. Udvalget anbefaler, at KL anvendes i sådanne sager.



Bilag:

- 1 Åben Brev til Inger Støjberg om 2-årig beskæftigelsesplan - Roskilde mfl. 2540404/11



6. 3. budgetopfølgning 2011 for Arbejdsmarkedsudvalget

Sagstype: Åben
Type: Arbejdsmarkedsudvalget I
Sagsnr.: 11/19462

Sagsfremstilling

I henhold til den af Økonomiudvalget godkendte budgetopfølgningsprocedure for 2011, skal der fremlægges 3. budgetopfølgning for fagudvalg og Økonomiudvalg i august 2011. Budgetopfølgningen følger op på udgifter under fagudvalget samt udvalgets forventede regnskab.

Tekniske korrektioner (fx omplaceringer inden for og mellem politikområder) til budgettet behandles særskilt i de fire årlige tekniske budgetopfølgninger.

Økonomi

Arbejdsmarkedsudvalget har i 2011 et oprindeligt budget på 302.048 mio. kr. og et forventet årsforbrug på 403,2 mio. kroner, *jf. tabel 1*. Det forventede resultat for Arbejdsmarkedsudvalget udviser derfor et merforbrug på ca. 100 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget.

Det oprindelige budget er øget med 76,3 mio. kr. siden budgetvedtagelsen i oktober 2010 og det korrigerede budget udgør således 378,3 mio. kr. Det øgede budget skyldes primært lovændringer på beskæftigelsesområdet. Lovændringerne er resultatet af en finansieringsreform, hvor statstilskuddene til kommunerne er omlagt fra færre refusioner af udgifterne til øget bloktilskud og beskæftigelsestilskud. Finansieringsreformen har dermed betydet en omlægning af Høje-Taastrup Kommunes budget til arbejdsmarkedsområdet.

Det forventede resultat for Arbejdsmarkedsudvalget udviser et merforbrug på 24,8 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Tabel 1: Resultat for Arbejdsmarkedsudvalget

Politikområde (mio. kr.)	Opr. Budget 2011	Korrigeret. Budget 2011	Forbrug pr. 30.06.2011	Forventet regnskab 2011	Afvigelse i forhold til opr.	Afvigelse i forhold til korri- geret budget.
10 Arbejdsmarked og beskæftigelse	302.048	378.305	204.038	403.184	101.132	24.877
I alt	302.048	378.305	204.038	403.145	101.097	24.840

Tværgående økonomiske disponeringer

Overførsler

Byrådet godkendte i 2010 prioriteringsforslaget *25 pct. afgift på overførsler*. Princippet for afgift på overførsler kan imidlertid ikke implementeres på grund af to forhold:

- Sanktionering af tillægsbevillinger – herunder overførsler – i aktuelle budgetår
- Kommunens økonomi har medført yderst begrænset overførselsadgang

Arbejdsmarkedsudvalget er ikke pålagt en afgift i forbindelse med overførslerne.

Forbrugsbegrænsning

Økonomiudvalget besluttede den 12-04-2011, at der indføres forbrugsbegrænsning, som følger af den økonomiske vanskelige situation. Der gennemføres en foreløbig opsamling af budgetmidler til "depot" for hvert politikområde. Administrationen er bemyndiget til at foretage forbrugsbegrænsning på op til 20 mio. kr. I første omgang er der udmøntet 10 mio. kr.



En besparelse på 10 mio. kr. svarer til 1,6 pct. af Høje-Taastrup Kommunes vare- og tjenesteydelser og Arbejdsmarkedsudvalget skal i forhold hertil deponere 403.184 kr. Det korrigerede budget for 2011 er justeret i forhold til besparelsen og er således indarbejdet i det forventede regnskabsresultat for 2011.

Ansættelsesstop

På baggrund af kommunens økonomiske situation i 2011 har Økonomiudvalget og Byrådet truffet beslutning om, at der indføres et midlertidigt ansættelsesstop i hele kommunen med virkning fra den 13. april 2011. Kommunens samlede besparelse skal udgøre 6 mio. kr. Ansættelsesstoppet håndteres således, at når en medarbejder fratræder en stilling og stillingen dermed bliver ledig, trækkes der et beløb svarende til tre måneders løn fra kommunens lønbudget, som tilgår kommunekassen indtil målet på 6 mio. kr. er nået.

Der er ikke lavet en besparelsesfordeling vedr. ansættelsesstoppet mellem kommunens udvalg.

Politikområdet "Arbejdsmarked og beskæftigelse", er opdelt i flere funktioner, hvilket fremgår af tabel 1 i bilaget "*Detaljerede bemærkninger til 3. budgetopfølgning 2011*". I det følgende vil der primært blive fokuseret på områder, som har de største merforbrug og dermed afviger mest fra det korrigerede budget. For en mere detaljeret forklaring om årsag/sammenhæng henvises til bilaget "*Detaljerede bemærkninger til 3. budgetopfølgning 2011*".

Konjunktur

På arbejdsmarkedsområdet udgør merforbruget på passiv kontanthjælp (*05.73 Kontanthjælp*) den største udgift på 22,6 mio.kr. i forhold til korrigeret budget. Merforbruget skyldes primært konjunktursituationen.

Den ugunstige konjunktursituation har medført faldende beskæftigelse og dermed højere ledighed og flere kontanthjælpsmodtagere.

Som det fremgår af bilaget er antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp stadig på et uændret højt niveau i 2011, mens antallet af fuldtidspersoner på a-dagpenge og sygedagpenge er faldet markant siden årsskiftet.

Antallet af fuldtidspersoner i fleksjob er faldet lidt, mens antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse er nogenlunde uændret i 2011, men stigende i forhold til samme periode sidste år.

Det forventede merforbrug i forhold til det nuværende budget er koncentreret om kontanthjælpsmodtagerne og den tilhørende aktivering. Herudover forventes et merforbrug på kommunens medfinansiering af a-dagpengene, hvilket skyldes en højere kommunal medfinansiering blandt andet på grund af manglende opfyldelse af rettidigheden og manglende virksomhedsrettet aktivering i forhold til de forudsætninger, der ligger til grund for beregningen af beskæftigelsestilskuddet.

Der er også besparelser i det forventede regnskab for 2011. Udgiften til sygedagpengeforløb forventes at blive mindre end oprindeligt budgetteret, ligesom der forventes et mindreforbrug på den kommunale beskæftigelsesindsats. Nedenfor gennemgås det forventede budget i forhold til de enkelte målgrupper mere detaljeret:

Integrationsområdet

Sprogcentret forventer et merforbrug på tilbud til ydelsesmodtagere ifølge integrationsloven på netto 0,3 mio.kr. Jobcentret forventer at hjemtage de budgetterede resultattilskud vedr. beskæftigelse og kompetencegivende uddannelse. Grundtilskuddet nedjusteret i overensstemmelse med administrationens opdaterede forventninger.

Sygedagpenge



Fremskrives forbruget på sygedagpenge i overensstemmelse med forbruget i årets første 5 måneder forventes et mindreforbrug på omkring 2,4 mio.kr. Forbruget til sygedagpengeforløb over 52 uger er mindre end budgetteret og refusionsindtægterne er højere, da der har været flere forløb mellem 5-8 uger som giver en refusion på 50 pct. og færre forløb med en refusion på 30 pct. Det er vanskeligt at forudsige udviklingen i antallet af sygedagpengesager, men umiddelbart ser den positiv ud. Med baggrund i usikkerheden omkring det forventede antal helårspersoner på sygedagpenge i 2011 har administrationen valgt at nedskrive budgettet med 2,4 mio.kr.

Kontanthjælp

Til passiv kontanthjælp forventedes et merforbrug på 7 mio.kr. i forhold til forventet regnskab ved budgettjeksagen og 22,6 mio.kr. forventes i forhold til det nuværende budget. Det er især den passive kontanthjælpsydelse til enlige og forsørgere over 25 år, der er årsag til merforbruget. Skiftet i alderssammensætningen af de passive kontanthjælpsmodtagere giver også i sig selv en øget udgiftsbyrde for Høje-Taastrup Kommune. Oprindeligt er det budgetteret med færre enlige og forsørgere over 25 år og flere unge under 25 år. Unge under 25 år får en væsentlig lavere kontanthjælpssats end forsørgere og borgere over 25 år. En aldersforskydning i retning af flere "ældre" kontanthjælpsmodtagere og kontanthjælpsmodtagere som er forsørgere, vil være dyrere i forsørgelsesudgifter uden at det samlede antal helårspersoner ændrer sig.

I fremskrivningen af det nuværende forbrug forventes et merforbrug på aktive kontanthjælpsmodtagere på over 6 mio.kr. i forhold til budgettjeksagen og et mindreforbrug i forhold til det nuværende budget på 3,7 mio.kr. Fremskrivningen af forbruget er sket med udgangspunkt i den nuværende aktiveringsgrad og alderssammensætning.

A-dagpenge

For de forsikrede ledige forventes et merforbrug på 2,4 mio.kr. i forhold til det nuværende budget i økonomisystemet og et mindreforbrug på knap 18 mio.kr. i forhold til budgettjeksagen. Mindreforbruget skyldes langt færre a-dagpengemodtagere end forventet ved budgettjeksagen. Det fremgår også af vedlagte bilag, at antallet af dagpengemodtagere er faldet markant i april. Forbruget for hele 2011 er estimeret på baggrund af, at rettidigheden for resten af året forbedres markant i forhold til den første del af året. For hele året budgetteres der med et forbrug på 13 mio.kr. til a-dagpengemodtagere med manglende rettidighed (fuld kommunal finansiering). Samlet set giver det et direkte "refusionstab" for Høje-Taastrup Kommune på knap 4 mio.kr.

Kommunal beskæftigelsesindsats

Kommunens driftsudgifter til aktivering af de ledige forventes ved halvårsopfølgningen at være 6,9 mio.kr. mindre end budgettet. En af årsagerne er et væsentligt mindre forbrug til 6 ugers selvvalgt uddannelse og til aktivering af a-dagpengemodtager. Der forventes et merforbrug til aktiveringsudgifter til revalidender på 4 mio.kr. i forhold til det oprindelige budget. Et merforbrug der er modregnet under forsørgelsen af revalidender.

Der er et merforbrug på Beskæftigelsesordninger, som skyldes udgifter til opsagte medarbejdere i Jobafklaring. Herudover forventes en merudgift til mentorer på 1 mio.kr. i forhold til Jobcentrets budget i budgettjek-sagen.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger

Politik/Plan

Ingen bemærkninger.

Information

Ingen bemærkninger.



Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Det skønnede forbrug for 2011 for Arbejdsmarkedsudvalgets bevilling er baseret på ledighedsudviklingen i den første del af året. Det er vigtigt, at der sker en nøje overvågning af ledighedsudviklingen for de enkelte målgrupper i resten af året, så der kan ske tilpasninger af budgettet i overensstemmelse med de opdaterede forventninger.

Herudover bygger det forventede regnskab også på en markant forbedring i opfyldelsen af rettidigheden. Ved manglende rettidighed mister kommunen 30 pct. af forsørgelsesydelsen i refusion, i den periode rettidigheden ikke opfyldes. Den manglende rettidighed har især givet øgede udgifter til a-dagpenge i forhold til budgettet. Men også kontanthjælpsmodtagere er omfattet af kravet om opfyldelse af rettidigheden. Fra 2012 er sygedagpengemodtagerne igen omfattet af kravet om rettidighed – målgruppen har været fritaget i 2010 og 2011.

I forlængelse af finansieringsreformen er det fortsat nødvendigt at tilpasse Høje-Taastrup Kommunes egen aktiveringsindsats over mod den virksomhedsrettede aktivering og ordinær uddannelse. Det kan konstateres, at den ikke-virksomhedsrettede aktivering overstiger den budgetterede andel. Det betyder, at kun den lave refusion (30 pct.) kan hjemtages på forsørgelsen, og ikke den høje refusion (50 pct.). Helt konkret betyder det, at Høje-Taastrup Kommunes refusionsindtægter er lavere end oprindeligt budgetteret. Ikke mindst i forhold til budgettet for 2012 bør der ske en tilpasning.

Herudover skal der fortsat ske en tilpasning af kommunens egne aktiveringsprojekter. Niveauet for kommunens egne projekter skal tilpasses behovet. Ellers overstiger enhedsprisen den budgetterede med et merforbrug som resultat, ligesom refusionen på forsørgelsen også vil være for lav.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller at:

1. Budgetopfølgningen tages til efterretning.
2. Der udarbejdes en redegørelse af årsagen og mulige handlingsforslag til det forventede merforbrug på samtlige områder under arbejdsmarkedsområdet snarest muligt og så tidligt som muligt inden budgetforhandlingerne, så de nødvendige analyser finder sted, herunder korrekt hjemtagning af refusion jf. revisions-beretningen.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2011

Fraværende: Nadeem Farooq

(sag 6)

Anbefales med følgende tilføjelse til pkt. 2:

Der sætter særlig fokus på rettidighed og virksomhedsindsatsen.

Og tilføjelse til nyt punkt til indstillingen:

3. Der forelægges fremadrettet udvalget månedlige budgetopfølgninger som meddelelsessager med "trafiklys" – indikationer af udgiftsudviklingen på delområder.



Bilag:

1 Åben AMU: Uddybende bemærkninger version 002

2565247/11



7. Praksisundersøgelse af kommunernes tilkendelse af førtidspension

Sagstype: Åben

Type: Social- og Sundhedsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget I

Sagsnr.: 10/29559

Sagsfremstilling

Praksisundersøgelser er stikprøveundersøgelser af kommunale afgørelser og konkret sagsbehandling indenfor et bestemt emne og lovgrundlag inden for velfærdsområdet.

Ankestyrelsen, Det Sociale Nævn og Beskæftigelsesankenævnet udvalgte i begyndelsen af 2010 4 emner for praksisundersøgelserne hvor Høje Taastrup Kommune indgår:

Tilkendelse af førtidspension (denne rapport)

Fleksjob og ledighedsydelse (rapporten forelægges Arbejdsmarked i september møde)

Kontanthjælp – de nye sanktionsregler i aktivloven. (rapporten er forelagt i marts 2011)

Enkelttydelser efter aktivlovens § 81 herunder tilbagebetaling. (rapport er forelagt i marts 2011)

Rapporten har fokus på om kommunerne tilkender førtidspension på korrekt grundlag.

Beskæftigelsesankenævnet i Statsforvaltningen Hovedstaden har i primo 2010 gennemført en praksisundersøgelse af Høje Taastrup og 7 andre kommuners afgørelser om tilkendelse af førtidspension. De sager som blev udtaget til undersøgelsen er fra før 01-03-2010. Undersøgelsen er offentliggjort primo 2011.

Hovedformålet med undersøgelsen er at vurdere afgørelsernes korrekthed – det vil sige om pensionen er tilkendt med rette. Undersøgelsen har især haft fokus på, om der er sket en afprøvning af alle relevante foranstaltninger til forbedring af arbejdsevnen, om dokumentationen for dette har været til stede, og om kommunen har anvendt arbejdsevnetoden efter dets formål. Det overordnede formål med arbejdsevnetoden er at sikre, at personer, der har en arbejdsevne, som muliggør en tilknytning til arbejdsmarkedet, også reelt får mulighed for at bruge ressourcerne gennem et arbejde. Formålet er også at sikre, at borgere, der ikke har mulighed for at anvende deres arbejdsevne, får tilkendt førtidspension.

Arbejdsevnetoden understøtter et forløb, hvor sagsbehandleren sammen med borgeren afklarer, hvilke ressourcer borgeren har i relation til arbejdsmarkedet. Denne afklaring er udgangspunktet for at vurdere, om borgeren umiddelbart har mulighed for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Eller om der er mulighed for at påbegynde en udviklingsproces, der kan forbedre arbejdsevnen med henblik på hel eller delvis selvforsørgelse.

Undersøgelsen har også vurderet kommunernes overholdelse af andre regler i forbindelse med afgørelser om ret til førtidspension. Størst betydning har det, at flere kommuner er usikre på reglerne for påbegyndelse af pensions sag, hvilket medfører en fejlagtig fastsættelse af pensions virkningstidspunkt. Det fremgår af pensionsloven, at førtidspension udbetales månedsvist bagud med virkning fra den 1. i måneden efter, at der er truffet afgørelse om førtidspension.

Samlet vurdering

Undersøgelsen er gennemført i 8 kommuner – Frederikssund, Dragør, Glostrup, Herlev, Hvidovre Høje-Taastrup, Hørsholm og København. Hver kommune har indsendt 14 sager, og undersøgelsen omfatter i alt 112 sager.

Undersøgelsen viser samlet, at kommunernes tilkendelse af pension er korrekt i 79 sager; det vil sige 70,5 procent af de 112 sager. I 33 sager – 29,5 procent – ville nævnet have givet afslag på pension eller hjemvist sagen, fordi der manglede oplysninger. De 33 uberettigede pensioner fordeler sig meget ulige på 8 af de deltagende kommuner.



Høje-Taastrup Kommune har tilkendt uberettiget pension i 6 sager, hvilket svarer til omkring 42,9 % af gennemgåede 14 sager. En fejlprocent på 42,9 % mod 29,5 % for alle kommunerne samlet.

Den detaljerede undersøgelse har vist en overhyppighed af uberettigede pensioner i Høje-Taastrup Kommune:

- I aldersgruppen fra 31 til og med 40 år
- I sager hvor diagnosen er psykiatrisk
- I sager om førtidspension til kvinder

Det væsentligste faktorer, der hver for sig eller samlet har medført tilkendelse af førtidspension med urette har været:

- Utilstrækkelig vægt på, om der er lægelig dokumentation for en varig svær nedsættelse af arbejdsevnen
- Manglende arbejdsprøvning
- Utilstrækkelige helbredsoplysninger
- Utilstrækkelig dialog med borger om anvendelsen af arbejdsevnetestmetoden

Det skal noteres at i 10 af de 14 sager er sagen oplyst korrekt, men i stedet for førtidspension skulle fleksjob have været overvejet i 3 af sagerne.

I alle 14 sager har kommunen overholdt de formelle regler om rejsning af sagen, tilkendelse og virkningstidspunkt.

Hvordan tilkendes pension i Høje Taastrup Kommune?

Der træffes to afgørelser i sager om førtidspension. I Høje-Taastrup Kommune rejses sager om førtidspension i kommunens Bevillingsudvalg, som har deltagere fra Social- og Handicapcentret og Jobcentret. Tilkendelse af førtidspension sker i kommunens Pensionsnævn, som er en myndighedsopgave i Social- og Handicapcentret. Centerchefen er formand for nævnet.

I juni 2010 behandlede Byrådet en sag om reduktion af tilgangen til førtidspension, samt organiseringen af denne indsats. Det blev bl.a. besluttet at den helhedsorienterede sagsbehandling opprioriteres, hvor der etableres en konkret sagsbehandlerfunktion i Social - og Handicapcentret med henblik på kvalificering af Høje-Taastrup kommunes sagsbehandling i sager om førtidspension samt sagsbehandlerne i Jobcentret sikres kompetencer i målrettet forebyggelse.

Tidligere beslutninger om at kvalificere tilkendelsen af førtidspension

I 2007 deltog Høje-Taastrup Kommune i Ankestyrelsens "Praksisundersøgelse om førtidspension til personer med psykiske lidelser", og på daværende tidspunkt blev det besluttet at arbejde videre med følgende tiltag:

Øget samarbejde med borgers læge om behandlingsforløb i afklaringsfasen

Brug af speciallægeerklæringer frem for almindelige statusattester

Der skal være foretaget relevante behandlingsforsøg i relation til misbrug

Udvidelse af lægekonsulentbistand skulle overvejes, herunder mulig tilførsel af nødvendig lægefaglig ekspertise på psykiatriområdet

Kommunens lægekonsulent skulle anføre diagnose i afsluttende lægeskøn

Dette er tiltag som administrationen fortsat har fokus på. Kommunens lægekonsulentfunktion er dog ikke udvidet, og der er fortsat ikke særlig ekspertise tilgængelig på psykiatriområdet. Lægekonsulenten har speciale i almen medicin.

Udvikling i tilkendelser af førtidspension

Der er i 2010 tilkendt førtidspension i 149 sager, mens der i 2009 blev der tilkendt førtidspension i 168 sager.



Tendensen for 2011 er faldende hvor der i 1. kvartal er tilkendt førtidspension i 12 sager, hvor der i samme periode i 2010 var 44 sager.

Anbefalinger som Høje-Taastrup Kommune arbejder videre med:

Medarbejderne i Jobcentret har i foråret 2011 gennemgået undervisning i brugen af arbejdsevne metode

Jobcentret har etableret kvalitetssikringsudvalg med deltagelse af leder og fagkonsulent i forbindelse med udfærdigelse af ressourceprofiler efter Arbejdsevne metoden. Udvalget har til formål at sikre nødvendigt fokus. Lederne og sagsbehandlere sætter yderligere fokus på elementerne i Arbejdsevne metoden forinden sagerne indstilles til rejsning af sag om førtidspension, og dette sker i samarbejde med de faglige konsulenter.

Hvor der er tale om komplicerede psykiatriske lidelser skal der foreligge lægelige oplysninger om gjorte tiltag, og det skal være lægeligt vurderet om den psykiske lidelse er af kronisk og af varig sværhedsgrad uden afgørende behandlingsmuligheder. Efterfølgende foretager Jobcentret en samlet vurdering af sagen.

Jobcentret og Social- og Handicapcenteret har fortsat fokus på anbefalingerne fra sidste praksisundersøgelse i 2007.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Retsgrundlag

Jf. Retssikkerhedsloven skal Beskæftigelsesankenævnets rapport forelægges Høje-Taastrups kommunes Byråd.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Beskæftigelsesankenævnet ønsker at blive orienteret om, hvilke tiltag rapporten måtte give anledning til i kommunen.

Beskæftigelsesankenævnet vil således blive orienteret om, at der er gennemført undervisning i Arbejdsevne metoden, at sagsbehandlere i samarbejde med ledelse og fagkonsulenter har fokus på området

at der i de svære sager foreligger oplysninger om tidligere tiltag, og at der skal foreligge en lægefaglig vurdering.

at kommunen i august 2010 har besluttet at samarbejdet skal intensiveres mellem Jobcentret og Social - og Handicapcenteret i forhold til vanskelige sager om fx psykiatri og misbrug tidligt i sagsforløbet.

efter aftale med kommunens revision er gennemgangen af de 6 sager planlagt til september 2011.

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Administrationen vurderer, at det på baggrund af rapportens resultater og administrationens bemærkninger ikke er nødvendigt at iværksætte yderligere foranstaltninger udover de allerede iværksatte tiltag.

Der vurderes ikke at være grundlag for en forvaltningsrevision af området. Undersøgelsen påpeger primært skønsmæssige uenigheder og manglende dokumentation i kommunens indstillinger, herunder tilkendelse af fleksjob i stedet for førtidspension. Kommunen har i alle sager



overholdt de formelle regler i pensionsloven. De konkrete sager, hvor kommunen uberegtiget har tilkendt pension, gennemgås på ny og forelægges kommunens revision med henblik på en vurdering af, hvorvidt kommunen fortsat er berettiget til at hjemtage refusion.

Der er sket et fald i tilkendelser af førtidspension fra 2009 til 2010. Tendensen fortsætter i 2011, hvor der i 1. kvartal var et markant fald i forhold til 1. kvartal 2010. Der er positiv forventning om, at der samlet i 2011 sker en reduktion på 30 færre tilkendelser, som forudsat i "Budgetanalyse 9 om færre nye førtidspensionister", som blev politisk behandlet i sommeren 2010. Dette kan bl.a. tilskrives øget fokus på de krav og betingelser, som skal være opfyldt for tilkendelse.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller til, at rapporten tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2011

Fraværende: Nadeem Farooq

(sag 7)

Anbefales

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 16-08-2011

(sag 9)

Anbefales



8. Straksaktivering af unge ledige

Sagstype: Åben
Type: Arbejdsmarkedsudvalget I
Sagsnr.: 11/686

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har på maj mødet anmodet om, at få afdækket mulighederne for at unge ikke-motiverede ledige på offentlig forsørgelse, kan få et særligt straksaktiveringstilbud for eksempel ved at bidrage til affaldsindsamling i Høje-Taastrup kommune. I mange af landets øvrige kommuner gør borgmestre og politikere sig lignende overvejelser. I Kolding er politikkerne netop blevet præsenteret for en sag med overskriften: "Affaldsindsamling som kommunalt aktiveringstilbud".

I det nedenstående præsenteres administrationens bud på en relevant straksaktiveringsindsats inklusiv en beregning af det økonomiske grundlag.

Målgruppe

Indsatsen retter sig mod nyledige unge under 30 år i matchgruppe 1, der modtager start/kontanthjælp eller a-dagpenge, og som Jobcentret vurderer kan påbegynde en uddannelse eller varetage et arbejde, men undlader at gøre dette. Indsatsen er desuden målrettet de unge under 30 år, som vælger at udeblive fra det tilbud, de har fået anvist af Jobcentret. Der er således tale om unge, hvis primære barriere for at komme i uddannelse/beskæftigelse er deres manglende motivation. Målgruppen forventes at udgøre ca. 3% af den samlede ungegruppe.

Indsatsen kan rumme 15-20 borgere, hvilket forventes at være tilstrækkeligt til at omfatte hele målgruppen. Der vil endvidere være et løbende indtag, således at antallet af deltagere er konstant.

Formål

Formålet med indsatsen er at motivere borgere i målgruppen til at gøre en aktiv indsats for at komme i uddannelse eller ordinært arbejde.

Indsats

Deltagerne straksaktiveres 25 timer ugentlig i op til 6 måneder. Tre dage om ugen udfører deltagerne praktisk arbejde i form af oprydningsopgaver i kældre, på kommunale pladser, i krat, omkring tomme kommunale bygninger, i Hedeland m.m. I alle tilfælde er der tale om opgaver, som ikke er konkurrenceforvridende i henhold til § 49 i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, idet opgaverne alternativt ikke ville blive udført, og derfor heller ikke erstatter almindeligt lønnet arbejde. I tillæg til oprydningsarbejdet vil deltagerne bruge to dage om ugen på jobsøgning og samtaler med jobvejleder, hvor der lægges vægt på egen jobsøgning samt muligheder i uddannelsessystemet.

Indsatsen forankres i Jobafklarings lokaler på Erik Husfeldts Vej, og deltagerne vil i forbindelse med de praktiske opgaver køre ud fra Erik Husfeldts Vej i to biler med dobbeltkabiner, og samtidig få adgang til omklædning og bad på Erik Husfeldts Vej. Når vejret og opgaven tillader det, anvendes cyklen som primær transportform.

Indsats periode

Indsatsen kan sættes i drift primo september 2011 og den evalueres ultimo februar 2012. På baggrund af evalueringen vil administrationen i marts 2011 foreslå en eventuel fortsættelse/ændring af indsatsen.

Økonomi

Den beskrevne straksaktiveringsindsats vil koste 732.000 kr. årligt, med en ugepris på 796 kr. pr. borger. Indeholdt i beregningen er løn til en medarbejder, udgifter til arbejdstøj og hånd-



værktøj samt leasing af to biler. Indsatsen finansieres indenfor den eksisterende økonomiske ramme.

Den gennemsnitlige varighed for unge under 30 i matchgruppe 1 var i 2 kvartal 2011 8,6 uger. Følgende tænkte eksempel tjener til at give en idé om, hvad der skal til, for at straksaktiveringsindsatsen kan tjene sig selv ind:

Kommunens netto udgift til straksaktiveringsindsatsen er 368.000 kr. årligt. Indsatsen rummer 20 årspladser, hvilket vil sige, at der er plads til 120 borgere på årsbasis. Hvis de 120 borgere alle er udeboende kontanthjælpsmodtagere, skal den gennemsnitlige tid, de unge i målgruppen er på kontanthjælp eller dagpenge, reduceres fra 8,6 til 5,8 uge, såfremt indsatsen skal være selvfinansierende.

Det skal understreges at resultatet ændres, alt efter hvilken ydelse og takst de enkelte borgere er på.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Politik/Plan

Ingen bemærkninger

Information

Ingen bemærkninger

Høring

Ingen bemærkninger

Vurdering

Administrationen vurderer, at det vil være relevant at afprøve straksaktiveringsindsatsen i ½ år med mulighed for forlængelse. Såfremt evalueringen viser, at indsatsen bevirker en afkorting i tiden på offentlig forsørgelse, som opvejer de udgifter, der er forbundet med straksaktiveringsindsatsen, kan indsatsen gøres permanent.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger

Indstilling

Administrationen indstiller at straksaktiveringsindsatsen igangsættes i en forsøgsperiode på ½ år.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2011

Fraværende: Nadeem Farooq

(sag 8)

Anbefales. Udvalget foreslår at LBR drøfter finansiering af forsøgsprojektet.



9. Tilsyn med sprogundervisningen

Sagstype: Åben
Type: Arbejdsmarkedsudvalget I
Sagsnr.: 11/11812

Sagsfremstilling

Tilsyn med sprogundervisningen

I forbindelse med "Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. jf. lov 3752" har Ministeriet for Flygtninge og Integration ønsket en kortfattet redegørelse for tilsyn, første gang 01-07-2011.

Baggrunden for tilsynet er;

"Bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl."

§ 14. "Den kommunalbestyrelse, der har indgået en driftsaftale med en af de udbydere, der er nævnt i § 12, stk. 1, nr. 2-4, og den kommunalbestyrelse, der udbyder danskuddannelse på et kommunalt sprogcenter eller en anden kommunal uddannelsesinstitution, er driftsansvarlig myndighed og fører tilsyn med udbyderens virksomhed, der er omfattet af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl."

Stk. 2. "Formålet med kommunalbestyrelsens tilsyn med udbydernes virksomhed, jf. stk. 1, er at sikre, at danskuddannelserne gennemføres efter reglerne i lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl."

Stk. 3. "Tilsynet omfatter et administrativt, økonomisk og pædagogisk tilsyn."

Stk. 4. Den driftsansvarlige kommunalbestyrelse, jf. stk. 1, indsender hvert tredje år til Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration en kortfattet rapport om udviklingen på området og om, hvordan tilsynet har været ført."

Høje-Taastrup Sprogcenter er et kommunalt sprogcenter, placeret i Fritid og Kulturcenter med reference til Arbejdsmarkedsudvalget. Sprogcentret gennemfører undervisning i Høje-Taastrup Kommune, væsentligst på to lokaliteter i kommunen, Taastrupgårdsvej 75 samt Erik Husfeldts vej 2 B.

Sprogcentret har undervisning på alle niveauer indenfor danskuddannelserne og har de sidste tre år haft mellem 25 og 19 lærere og 1500 kursister.

Tilsyn i Høje-Taastrup Kommune består af en lang række styringselementer som samlet set udgør tilsynet med undervisningen.

De elementer som konstituerer tilsynet er:

Strategiplan;

Udarbejder de overordnede økonomiske og pædagogiske retningslinjer, herunder udviklingstiltag og samspillet med den øvrige beskæftigelses og integrationsindsats.

Aftalestyring;

Styringsmål for politiske, administrative og pædagogiske mål.

Resultatkontrakt;

Styringsmål for den ledelsesmæssige indsats.

Ledelsesinformation;

Kvartårlig orientering til det ansvarlige udvalg om udvikling i kursistgruppen, progression og økonomi.



Brugerundersøgelser;

Årlige undersøgelser over brugertilfredshed i forhold til undervisningen.

Trivselsundersøgelser;

Undersøgelser hvert andet år for ansatte med efterfølgende mål for forbedringer og indsatser.

Ledelsesmøder;

Månedlige møder om aktuelle problemstillinger.

I forbindelse med de tre første punkter foreligger der både en kontrakt eller plan for indsatsen samt en opfølgning og evaluering.

Tilsynet

Strategiplan;

Byrådet har i september godkendt "Strategi sprogundervisning 2010 – 2011", hvori såvel ressourcemæssige samt pædagogiske indsatser beskrives. Fokus har været på at effektivisere tilbuddet gennem pædagogisk udvikling af tilbud for hurtige kursister samt beslutte serviceniveau for sprogundervisning. Aftalen indeholder således en opstramning af rammerne for timeantal og holdstørrelser.

Aftalestyring;

Aftalestyringen indebærer at sprogcentret har en økonomisk ramme samt en række indsatser som skal gennemføres. Aftalen beskriver det ledelsesmæssige fokus og administrative rum. Aftalen er etårig, men indsatserne kan være flerårige. Aftalen indgår mellem enheden og den respektive centerchef. For Sprogcentret Centerchefen for Fritid og Kultur. Budgettet til Danskundervisning er i 2011 ca. 11.800.000 kr.

For 2011 er indsatser for sprogcentret budgetoverholdelse, tilbud om FVU, digitalisering af tilmelding samt opfølgning på problemstillinger vedrørende medarbejdernes trivsel.

Ledelsesinformation;

Forelægges det politiske udvalg 4 gange om året og indeholder information om økonomi samt kursisternes fordeling på kategorier, uddannelser, gennemførelsestid og nationalitet. Udviklingen har været præget af presset på den kommunale økonomi og det har betydet en meget stram styring og effektivisering har løbende været på dagsordenen.

Kursisttallet har været stigende gennem de sidste tre år, men har i det seneste år stabiliseret sig omkring små 500 kursister. I takt med de stigende krav har der været en stigning i antallet af kursister på Danskuddannelse 2 og et fald i antallet af kursister på Danskuddannelse 3. Der har været et fald i antallet af timer som kursisterne bruger på hvert modul.

Ledelsestilsyn;

Efter afslutningen af hver måned gennemfører lederen et økonomisk tilsyn som afrapporteres til den centrale økonomienhed.

Brugerundersøgelser;

Der gennemføres årligt brugerundersøgelser, som måler på kursisternes tilfredshed i forhold til undervisningen, rammer for undervisningen, rammer udover undervisningen, integration samt information og vejledning.

Den seneste undersøgelse viser stor tilfredshed med tilbuddet, men en tendens til at kursisternes ønsker mere undervisning også udover den treårige integrationsperiode.

Trivselsundersøgelse;



Trivselsundersøgelser for medarbejderne gennemføres hvert andet år og indeholder spørgsmål til medarbejdernes trivsel i forhold til arbejdsmiljø såvel psykisk som fysisk.

I den seneste undersøgelse scorede sprogcentret generelt pænt – men stress er et tiltagende problem særligt i forhold til større pres fra kursister for at opnå en højere eksamen, med et bedre resultat.

Ledelsesmøder:

Der gennemføres månedlige møder mellem leder og centerchef om problemstillinger i forhold til pædagogik, ledelse og økonomi.

Tilsynet er således både i form og forløb en integreret del af Høje-Taastrup Kommunes praksis og vil i den forstand også være mål for nødvendige ændringer ved ændrede betingelser og skal i sin form opfattes som et dynamisk redskab.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Retsgrundlag

Byrådets beslutning.

Politik/Plan

Ingen bemærkninger.

Information

Ingen bemærkninger.

Høring

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Ingen bemærkninger.

Andre relevante dokumenter

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Byrådet, i henhold til "Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. jf. lov 3752, stk. 1", hvert tredje år indsender en kortfattet rapport om udviklingen på området og om, hvordan tilsynet har været ført, til Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2011

Fraværende: Nadeem Farooq

(sag 9)

Anbefales



10. Udbud i jobcentret 2011: Valg af leverandører - LUKKET SAG

Sagstype: Lukket
Type: Arbejdsmarkedsudvalget I
Sagsnr.: 11/10863

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-08-2011

Fraværende: Nadeem Farooq

(sag 10)
Anbefales