



## **Arbejdsmarkedsudvalget**

### **Referat**

Dato: Onsdag den 6. november 2013

Mødetid: 16:00 - 16:50

Mødelokale: Mødelokale B105

Medlemmer: Ekrem Günbulut (A), Kemal Bektas (A), Kurt Scheelsbeck (C), Marjan Ganjjou (C), Michael Blem Clausen (B), Steffen Mølgaard Hansen (C), Thomas Bak (A)

Fraværende: Ekrem Günbulut (A), Kurt Scheelsbeck (C)



## Indholdsfortegnelse

Punkter til dagsorden	Side
1. A - Status på Beskæftigelsesplan 2013, 2. kvartal - AMU	2
2. A - KL's bud på fremtidens beskæftigelsespolitik - AMU	5
3. A - Kvartalsvis ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget - AMU	8
4. A - Ny Kontanthjælpsreform og Jobcentrets strategi - AMU	10
5. I - Forlængelse af partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, Københavns tekniske Skole, Roskilde tekniske Skole og UU-vestegnen - AMU	16
6. I - Projektansøgning om grundkursus i arbejdsmarkedsdansk - AMU	19
7. I - Tilskud til yderligere opkvalificerende læse, skrive og regnekurser i 2013 - AMU	21



## **1. A - Status på Beskæftigelsesplan 2013, 2. kvartal - AMU**

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget A

Sagsnr.: 11/24037

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om den anden status på de 6 mål, som beskæftigelsesplanen for 2013 omfatter. Status er baseret på opgørelser fra juni 2013 i jobindsats.dk, samt på trækninger i Opus LIS.

#### **Mål 1 - Begrænse antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse**

*Stigningen i antal fuldtidspersoner i 2013 skal begrænses til 4.036 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 3,9 procent fra 2011 til 2013.*

*Status på mål 1, 2. kvartal 2013:*

Antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse er faldet ca. 1 procent fra 3.886 i december 2011 til 3.850 i juni 2013.

Arbejdsmarkedsstyrelsen kan på nuværende tidspunkt ikke levere det datatræk, som administrationen har anvendt hidtil, der viser det samlede antal fuldtidspersoner på alle ydelser. Derfor har administrationen været nødsaget til at foretage trækningen på anden vis. Der tages derfor forbehold for, at der kan være forskydninger i dataene.

Målingen indeholder ikke ressourceforløb, da Arbejdsmarkedsstyrelsen ikke kan levere data fra juni 2013.

Der er forskel på opgørelsen i denne sag, og opgørelsen i sagen om ledelsesinformation. Forskellen skyldes, at opgørelsen i sagen om ledelsesinformation baseres på data fra juli 2013.

Målet er for nuværende opfyldt.

#### **Mål 2 - Flere unge skal have en uddannelse**

*Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i Jobcentret skal i december 2013 være på 18,3 procent, svarende til en stigning på 2 procentpoint fra januar-december 2011 til januar-december 2013.*

*Status på mål 2, 2. kvartal 2013:*

Arbejdsmarkedsstyrelsen kan på nuværende tidspunkt ikke levere de data, som administrationen skal anvende til at beregne status på mål 2, 2. kvartal.

#### **Mål 3: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension**

*Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 100 personer i december 2013 (rullende år), svarende til en stigning på 18 procent fra december 2011 til december 2013.*

*Status på mål 3, 2. kvartal 2013:*

Den årlige tilgang til førtidspension er faldet til 65 personer i perioden december 2011 til juni 2013 (rullende år), hvilket er et fald på 23,5 procent.

Tilgangen til førtidspension ligger for nuværende indenfor den fastsatte ramme



**Mål 4: Antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt**

*Den gennemsnitlige stigning i antallet af langtidsledige - dvs. ledige, der har været ledige 80 procent af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 691 personer svarende til en stigning på 5,3 procent fra 2011 til 2013.*

*Status på mål 4, 2. kvartal 2013:*

Det gennemsnitlige antal af langtidsledige er i perioden juli 2012 - juni 2013 655 personer svarende til et fald på én person siden 2011.

Målet er for nuværende opfyldt.

**Mål 5: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomheder**

*En tættere kontakt og styrket dialog med virksomheder. Antallet af virksomhedsplaceringer øges med 5 procent i forhold til 2011 svarende til, at der i alt etableres 3839 virksomhedsplaceringer i løbet af 2013.*

*Status på mål 5, 2. kvartal 2013:*

Antallet af virksomhedsplaceringer var i 2. kvartal 1905, hvilket udgør 49,6 procent af målet.

Målet forventes opfyldt i 4. kvartal 2013.

**Mål 6: Kortere sygedagpengeforløb**

*Den gennemsnitlige varighed på sygedagpengeforløb skal fastholdes på 2,9 uger.*

*Status på mål 6, 2. kvartal 2013:*

Den gennemsnitlige varighed på sygedagpengeforløb var i juni 2013 2,5 uger. Der er således sket et fald på 0,4 uge i forhold til december 2011.

Målet er for nuværende opfyldt.

**Økonomi**

Ingen bemærkninger

**Retsgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

**Politik/Plan**

Beskæftigelsesplan 2013.

**Information**

Ingen bemærkninger.

**Høring**

Ingen bemærkninger.

**Vurdering**

Det er administrationens vurdering, at Jobcentret er godt på vej til at opfylde mål 3-6 i beskæftigelsesplanen



Administrationen forventer, at Arbejdsmarkedsstyrelsen kan levere de nødvendige data, når status skal opgøres på beskæftigelsesplan 2013, 3. kvartal.

**Indstilling**

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-11-2013**

Fraværende: Kurt Scheelsbeck, Ekrem Günbulut

Godkendt.



## **2. A - KL's bud på fremtidens beskæftigelsespolitik - AMU**

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget A

Sagsnr.: 13/21951

### **Sagsfremstilling**

KL offentliggjorde 24-09-2013 deres udspil til fremtidens beskæftigelsespolitik.

I denne sag oplystes hovedtrækkene i, hvordan KL mener en ny og moderne beskæftigelsesindsats skal se ud. Med forslaget ønsker KL, at beskæftigelsesindsatsen skal bringe jobcentre tættere på virksomhederne og give de ledige større ansvar, og opkvalificere dem mod virksomhedernes behov.

KL opfordrer i deres udspil til, at:

- Der frigives ressourcer fra indsatsen over for de stærke borgere som godt kan selv, til indsatsen overfor borgere med større behov for indsats, f.eks. ved at reducere krav til samtaler og aktivering med stærke borgere.
- Der udvikles forskningsbaserede screeningsredskaber til at understøtte vurderingen af, hvilke ledige der risikerer at blive langtidsledige
- Sanktioner over for de forsikrede ledige skal skærpes
- Uforklarlige forskelle i a-kassernes rådighedsvurderinger kulegraves
- Kommunerne har fokus på at motivere og coache den enkelte til at tage ansvar for egen situation.
- Der udvikles digitale selvbetjeningsløsning, som i praksis understøtter den lediges eget ansvar
- Seniorjobordningen ændres
- Jobcentre skal i højere grad tage udgangspunkt i virksomhedernes behov.

Nogle af de væsentligste elementer i udspillet er, at KL foreslår, at 6 ugers selvvalgt uddannelse til de forsikrede ledige bortfalder. I stedet foreslås dobbelt SU til udvalgte ledige, primært ufaglærte, og det skal være kommunerne, der vurderer den lediges uddannelsesbehov.

KL lægger i deres udspil op til en ændring af seniorjobordningen, så stat og region også bliver forpligtiget til at oprette seniorjobs.

Der foreslås et skærpet fokus på rådighedsforpligtigelsen for de forsikrede ledige, samt en kulegravning af forskellene i a-kassernes rådighedsvurdering. I dag sanktionerer kommunerne langt flere jobklare kontanthjælpsmodtagere end a-kasserne sanktionerer forsikrede ledige.

Kommuner og a-kasser skal bidrage til samme aktive linje i beskæftigelsesindsatsen.

Regeringen venter i øjeblikket på rapporten fra Carsten-Koch-udvalget, som har fået til opgave at give en række anbefalinger til hvordan beskæftigelsesindsatsen kan ændres. Arbejdet med denne udredning af indsatsen for ledige er delt op i to faser og munder ud i to rapporter. Jobcenter Høje-Taastrup bidrager til Koch-udvalgets undersøgelse ved at stille data til rådighed.

'Rapport 1' ser på indsatsen for ledige, der er parate til at komme i job. Mens 'rapport 2' omfatter de ikke arbejdsmarkedsparate herunder personer på kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse eller revalidering.



Den første rapport og anbefalinger ventes klar i efteråret 2013, mens den anden rapport efter planen er færdig i efteråret 2014.

Elementerne fra KL's udspil matcher Høje-Taastrup Kommunes vedtagne Beskæftigelsesplan 2014, hvor der i strategi og mål for beskæftigelsesindsatsen 2014 – både rettet mod borgere og virksomheder – eksempelvis er lagt vægt på følgende indsatser:

- Virksomhedsrettet indsats
- Medborgerskab og ansvar for egen situation
- Sammenhæng og fleksibilitet i indsatsen
- Uddannelse og sektorskift
- Unge og uddannelse
- En indgang til den lokale erhvervsservice
- Optimering af match mellem borger og virksomhed

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Retsgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Politik/Plan**

Ingen bemærkninger.

### **Information**

Link til KL's samlede udspil:

[Borgere og virksomheder i centrum](#)

[Jobcentrenes samspil med virksomhederne](#)

### **Høring**

Ingen bemærkninger.

### **Vurdering**

Det er administrationens vurdering, at KL's udspil om fremtidens beskæftigelsespolitik spiller sammen med Høje-Taastrup Kommunes vedtagne beskæftigelsesplan 2014.

Udspillet forventes til at indgå i de samlede overvejelser og anbefalinger fra Carsten-Koch-udvalget, men det er endnu for tidligt at sige, hvilke tiltag, der kommer til at blive vægtet i den kommende beskæftigelsesindsats.

Administrationen afventer fremlæggelsen af 'Rapport 1' fra Carsten Koch-udvalget, hvorefter forslag til justeringer af indsatsen i Høje-Taastrup Kommune forelægges udvalget.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller til, at sagen tages til efterretning.



**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-11-2013**

Fraværende: Kurt Scheelsbeck, Ekrem Günbulut

Godkendt.





### **3. A - Kvartalsvis ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget - AMU**

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget A

Sagsnr.: 12/19342

#### **Sagsfremstilling**

Hermed forelægges ledelsesinformation for 2. kvartal 2013.

Igennem 2012 og 2013 har Arbejdsmarkedsudvalget løbende modtaget ledelsesinformation omkring udviklingen i økonomi og antalsforudsætninger på udvalgets område.

Ledelsesinformationen har haft til formål, at påpege eventuelle budgetudfordringer på udvalgets område.

Det er administrationens vurdering, at Arbejdsmarkedsudvalget gennem forskellige andre sager modtager relevant information om udvalgets økonomi og antalsforudsætninger. Det gælder i forhold til:

- 3 årlige budgetopfølgninger omhandlende udvalgets økonomi
- Sag om udvalgets regnskabsresultat
- Kvartalsvise sager om opfølgning på Høje-Taastrup Kommunes beskæftigelsesplan
- Kvartalsvise sager om status på resultater og effekter på jobcenterets område

På den baggrund foreslår administrationen, at den kvartalsvise ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget udgår.

#### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

#### **Retsgrundlag**

Ingen bemærkninger.

#### **Politik/Plan**

Ingen bemærkninger.

#### **Information**

Ingen bemærkninger.

#### **Høring**

Ingen bemærkninger.

#### **Vurdering**

Ingen bemærkninger.

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning og at sagen Ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget fremover udgår.



**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-11-2013**

Fraværende: Kurt Scheelsbeck, Ekrem Günbulut

Godkendt.

**Bilag:**

- 1 Åben Kvartalsvis ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget - november 2013 237686/13



#### **4. A - Ny Kontanthjælpsreform og Jobcentrets strategi - AMU**

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget A

Sagsnr.: 13/5918

##### **Sagsfremstilling**

Folketinget vedtog den 28-06-2013 lovforslag om kontanthjælpsreformen. Reformen som helhed træder i kraft 01-01-2014.

Jobcentret har med kontanthjælpsstrategien for 2013 forsøgt at nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere. Strategien tegner dog ikke til at medføre de forventede resultater, hvorfor udmøntningen af kontanthjælpsreformen er administrationens bud på en ny kontanthjælpsstrategi for 2014 og frem. Nærværende sag har til formål at skabe et overblik over reformens hovedelementer, samt beskrive administrationens forslag til strategi på området.

Med kontanthjælpsreformen gennemføres et paradigmeskifte, idet styringen af beskæftigelsesindsatsen fremadrettet i højere grad skal besluttes kommunalt. Hidtil, har det bærende incitament, i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen, været refusionsstyring i forhold til rettidighed på samtaler og aktiviteter. Den nye kontanthjælpsreform vægter en beskæftigelsesrettet indsats, der ikke er refusionsstyret, men som i højere grad fokuserer på iværksættelse af rette aktivitet på rette tidspunkt. Dette understøttes af ændrede refusionsregler for visse aktiviteter, som først giver kommunen mulighed for statsrefusion efter længere tids offentlig forsørgelse. Incitamentet ligger i at borgeren hurtigst muligt bliver selvforsørgende.

Formålet med reformen er, at skabe et kontanthjælpssystem med fokus på:

- Alle unge skal i uddannelse
- En helhedsorienteret indsats for ledige med komplekse problemer
- Ledige der kan arbejde, skal arbejde

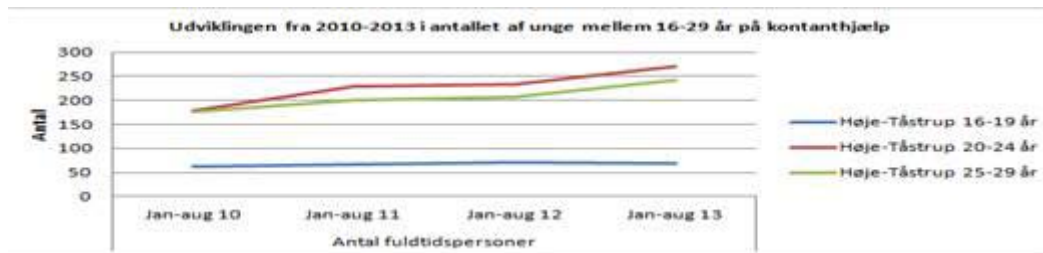
Hovedparten af reformens indsatsområder er allerede en integreret del af beskæftigelsesplanen for 2013 og 2014, og flere af de aktiviteter, der understøtter reformens indsatsområder er enten planlagt eller implementeret i Jobcentrets drift. Som beskrevet i beskæftigelsesplanerne vil Jobcentret anvende en bred vifte af uddannelses- og beskæftigelsesrettede aktiviteter i den individuelle indsats, som har til hensigt at understøtte vejen mod uddannelse og beskæftigelse. Aktiviteterne kan f.eks. være: mentorstøtte, vejlednings- og opkvalificeringsforløb, virksomhedspraktik eller løntilskud. De omtalte aktiviteter indgår samtidig i Jobcentrets aktuelle udbud af beskæftigelsesfremmende aktiviteter.

##### **Kontanthjælpsgruppen i Høje-Taastrup Kommune**

Kontanthjælpsmodtagerne i Høje-Taastrup Kommune udgør ca. 7,4% af arbejdsstyrken i Høje-Taastrup Kommune. Kommunen havde i august 1.750 kontanthjælpsmodtagere, med en næsten ligelig fordeling mellem mænd og kvinder. Den samlede andel kontanthjælpsmodtagere fordelt på nuværende matchkategori 1, 2 og 3 udgør henholdsvis ca. 45%, ca. 35% og ca. 20%. Andelen af ledige med anden etnisk oprindelse end dansk udgør ca. 44% (jobindsats.dk, august 2013).

Ca. 1/3 del af kontanthjælpsgruppen udgøres af unge under 30 år. Antallet af unge kontanthjælpsmodtagere har fra 2010-2013 været svagt stigende – særligt gruppen af unge mellem 20-29 år (figur 1).

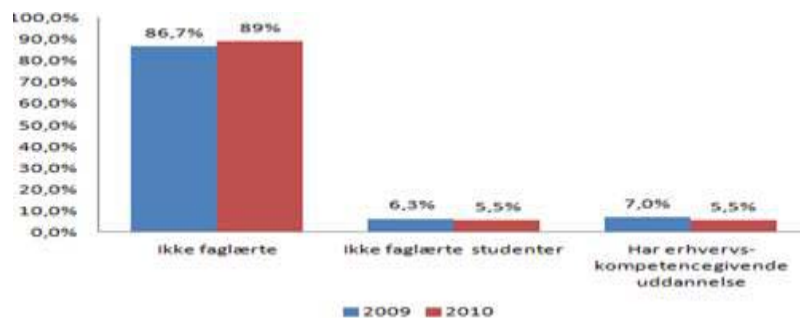
Figur 1



[www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Gruppen af unge kontanthjælpsmodtagere har endvidere et meget lavt uddannelsesniveau. Figur 2 illustrerer uddannelsesniveauet for unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år i Høje-Taastrup Kommune i 2009 og 2010. Af diagrammet fremgår det at næsten 95% af ungegruppen i 2010 ikke havde en erhvervskompetencegivende uddannelse. Opgørelsen viser desuden en svag stigning i andelen af unge 'ikke faglærte' kontanthjælpsmodtagere fra 2009-2010.

Figur 2



Kilde: Beskæftigelsesregion Hovedstaden, bilag til 'Unge uden uddannelse', april 2013 for Høje-Taastrup Kommune.

## Nyt visitationssystem

Med kontanthjælpsreformen afskaffes det hidtidige matchsystem og erstattes af et visitationssystem. Visitationsændringerne for unge under 30 år trådte i kraft 01-10-2013 med en indfasningsperiode frem til medio december 2013. Visitationsændringerne for ledige over 30 år og unge med en uddannelse træder i kraft 01-01-2014.

For unge under 30 år uden uddannelse gælder fremadrettet følgende visitationskategorier:

- *Åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate* ledige (forventes at kunne påbegynde en uddannelse inden for ca. et år)
- *Aktivitetsparate* ledige (forventes ikke umiddelbart at kunne påbegynde og gennemføre en uddannelse)

For voksne over 30 år og unge med uddannelse gælder fremadrettet følgende visitationskategorier:

- *Jobparate* ledige (vurderes at kunne arbejde)
- *Aktivitetsparate* ledige (vurderes ikke at være parate til at kunne arbejde inden for en kortere periode)

### Jobcentrets strategi i forhold til nyt visitationssystem

Administrationen foretager fra oktober og frem til december 2013 en ekstraordinær visitation af alle unge tilknyttet jobcentret ud fra de ændrede visitationskriterier. Visitationen skal foretages i dialog med den unge.



For borgere over 30 år ændres visitationskategorierne automatisk via en konvertering af administrationens IT-fagsystemer i januar 2014. Borgerens hidtidige match- og målgruppe vil være styrende for hvilken visitationskategori den ledige fremadrettet får.

### **Indsatsen for unge under 30 år uden uddannelse**

Et af hovedelementerne i kontanthjælpsreformen er, at alle unge skal have en uddannelse. Alle unge under 30 år uden uddannelse får således et uddannelsespålæg, hvilket betyder, at de unge der kan, skal starte på en uddannelse hurtigst muligt.

De uddannelsesparate vil ifølge reformen ikke længere være berettiget til kontanthjælp, men har i stedet ret til uddannelseshjælp på niveau med SU. Indtil uddannelsesstart, skal de åbenlyst uddannelsesparate i videst mulig omfang forsørge sig selv. Alternativt skal de arbejde for deres ydelse i en nytteindsats (begrebet nytteindsats uddybes i afsnittet 'større ansvar til dem, der kan selv').

For unge, der ikke umiddelbart har forudsætningerne for at starte på en uddannelse, betyder uddannelsespålægget, at de skal stå til rådighed for en indsats, der er rettet mod uddannelse. Fra januar 2014 bliver det tilmed et krav, at alle unge, der kun har grundskolen bag sig, skal tilbydes en læse-, skrive- og regnetest. Testen skal afklare, om de unge har tilstrækkelige færdigheder til at påbegynde en uddannelse. I de tilfælde hvor testen indikerer manglende færdigheder, skal kommunen iværksætte Forberedende Voksen Undervisningsforløb (FVU).

#### *Jobcentrets strategi for unge uden uddannelse*

Reformens skærpede krav til unge uden uddannelse understøttes af diverse indsatser, der enten er iværksat eller planlagt som led i beskæftigelsesplanen for 2013 og 2014. Særligt kan nævnes:

- Læse-, skrive- og regnetest samt Forberedende Voksen Undervisningsforløb (FVU)  
Når en ung melder sig ledig i dag, vurderer Jobcentret om den unge har behov for en læse-, skrive- og regnetest. Dette vil fortsat være gældende, men suppleres med kravet om at alle, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse skal læse-, skrive- og regnetestes.

For de unge, der mangler de fornødne færdigheder til at gennemføre en uddannelse, vil Jobcentret tilbyde FVU forløb - både internt og eksternt. Læse-, skrive- og regnetesten varetages fremadrettet af Høje-Taastrup Kommunes Sprogskole, som samtidig vil stå for en del af FVU forløbene.

FVU forløbene via Sprogskolen kombineres fremadrettet med et virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik eller løntilskud) via intern leverandør, Jobafklaring. Kombinationen forventes at give unge de fornødne kompetencer til at gennemføre en uddannelse. Samtidig med at forløbet er uddannelsesforberedende, vil de virksomhedsrettede aktiviteter styrke den unges beskæftigelsesrettede fokus. FVU forløb kan tilbydes alle borgere, der har behov herfor, og gælder således ikke kun for unge uden uddannelse.

### **Helhedsorienteret indsats**

Reformen har et øget fokus på en mere helhedsorienteret, koordineret og individuel tilrettelagt indsats for aktivitetsparate ledige over og under 30 år. Kontanthjælpsmodtagere med komplekse problemer skal således hurtigst muligt - og senest efter seks måneder - have en helhedsorienteret og virksomhedsrettet indsats. Indsatsen skal afspejle den enkeltes behov og tage hånd om borgerens forskelligartede problemer, samt holde fokus på at borgerne på sigt påbegynder uddannelse eller arbejde. Som et led i indsatsen får de aktivitetsparate borgere ret til en koordinerende sagsbehandler, der skal sikre, at indsatsen er tværfaglig og koordineret på tværs af de kommunale centre.



Udover den koordinerede indsats, vil der være aktivitetsparate borgere, som er så udsatte, at de ikke kan tage imod et aktivt tilbud. Disse borgere skal tilbydes mentorstøtte indtil den ledige er parat til at deltage i et aktivt tilbud.

*Jobcentrets strategi for den helhedsorienterede indsats*

Høje-Taastrup Kommune har i længere tid haft fokus på, at skabe en helhedsorienteret og koordineret indsats for borgere med komplekse problemstillinger. Derfor har Jobcentret implementeret og planlagt en række indsatser, der understøtter kontanthjælpsreformen:

- **Rehabiliteringsindsatsen**

Rehabiliteringsindsatsen blev implementeret primo 2013, og har til hensigt at sikre en mere sammenhængende og koordineret rehabilitering af borgere med nedsat funktionsevne. Indsatsen består af et tværfagligt rehabiliteringsteam med repræsentanter fra Jobcentret, Social- og Handicapcentret, Sundheds- og Omsorgscentret, Regionen (sundhedskoordinator), samt Børne- og Ungerådgivningscentret og UU-Vestegnen (når det er relevant).

- **Mentorstøtte**

Jobcentret anvender allerede mentorer til bl.a. borgere med adfærds, kontakt og trivselsproblematikker (AKT) samt borgere med misbrug ('Ny start'). Herudover tilkøbes mentorstøtte via eksterne leverandører i forbindelse med den øvrige indsats.

- **Overgang fra barn til voksen**

Børne- og Ungerådgivningscentret, Social- og Handicapcentret og Jobcentret samarbejder om en sammenhængende og koordineret indsats for unge, der overgår fra børne- til voksenområdet.

- **Tværgående koordinerende ungeenhed**

Som et led i "Handleplan for Uddannelse til alle 2017" etableres en Ungeenhed. Enheden har til opgave at sikre, at unge der har brug for støtte på vejen mod ungdomsuddannelse får en koordineret indsats på tværs af kommunale centre, Ungdommens uddannelsesvejledning samt de omkringliggende ungdomsuddannelser. Enheden placeres i Jobcentret og vil i første omgang koncentrere sig om unge mellem 15-19 år, som er gået ud af grundskolen og ikke er påbegyndt anden uddannelse. Der er tale om en forebyggende indsats, idet størstedelen af målgruppen ikke modtager offentlig forsørgelse.

**Større ansvar til dem, der kan selv**

Reformen sætter fokus på lediges eget ansvar for selvforsørgelse. Ledige under 30 år med en uddannelse og ledige over 30 år, der kan arbejde, skal i arbejde, og vil derfor blive mødt med klare krav og forventninger til indsatsen for at opnå selvforsørgelse. I den indledende ledighedsperiode, vil der være fokus på intensiv jobsøgning. Senest tre måneder efter nyledighed, vil ledige, der kan arbejde, mødt med et krav om at arbejde for kontanthjælpen - f.eks. i form af virksomhedspraktik, løntilskud eller en nytteindsats.

Nytteindsats er et nyt redskab i Jobcentrets arbejde. Nytteindsatsen kan kun etableres på kommunale arbejdspladser, og har til formål at skabe nytteværdi for kommunen. Indsatsen er samtidig omfattet af 'rimelighedskravet', hvilket betyder, at forholdet mellem antallet af borgere i nyttejob og øvrige ansatte skal være rimeligt.

*Jobcentrets strategi for de ledige, 'der kan selv'*

Som en del af Kommunens udviklingsstrategi vil Jobcentret fokusere på, at borgere i højere grad bliver i stand til selv at tage ansvar for at komme i beskæftigelse eller uddannelse. I den forbindelse vil administrationen blandt andet kvalificere informationsmateriale på kommunens hjemmeside og i højere grad anvende selvbetjeningsværktøjer. I sagsbehandlingen vil der i øvrigt være fokus på at kvalificere opfølgningen således, at den understøtter reformens krav.

- **Nytteindsats**



Jobcentret har en straksaktiveringsindsats for unge under 30 år, som matcher reformens udspil om en nytteindsats. Denne indsats udvides således, at den fremadrettet både omfatter uddannelsesparate og jobparate under og over 30 år. Straksaktiveringsindsatsen bliver fremover således en nytteaktivitet. Jobcentret forventer at indgå samarbejde med kommunens øvrige centre omkring tilbud om relevante nyttejobs. Forventningen er, at der etableres mellem 40-50 pladser.

Jobcentret prioriterer først og fremmest iværksættelse af en virksomhedsrettet indsats. I de tilfælde, hvor det virksomhedsrettede tilbud ikke er tilstrækkeligt, iværksættes en nytteindsats.

### **Økonomi**

Kontanthjælpsreformen forventes samlet set at være udgiftsneutral for Høje-Taastrup Kommune.

Reformen vil for kommunen betyde en besparelse på 8,4 mio. kr. på kontanthjælp i 2014 stigende til 15,2 mio. kr. i 2017, hvor reformen er fuldt indfaset. De forventede besparelser er indlagt i Høje-Taastrup Kommunes budget for 2014.

Imidlertid reduceres kommunens bloktilskud tilsvarende i perioden, hvorfor reformen samlet set forventes at være udgiftsneutral for Høje-Taastrup. De primære økonomiske ændringer i forhold til den kommunale aktiveringsøkonomi er således:

- Ingen statsrefusion for vejledning og opkvalificering for jobparate kontanthjælpsmodtagere i de første 2 års ledighedsperiode (tidligere 50%)
- Ingen statsrefusion for ordinære uddannelsesforløb for jobparate kontanthjælpsmodtagere i de første 9 måneders ledighed (tidligere 50%)
- Ingen statsrefusion for mentorstøtte til jobparate kontanthjælpsmodtagere (tidligere 50%)
- Lavere driftslofter på mentor og aktivering

I 2014 forventes reformen at medføre en beskæftigelseseffekt på 3.100 fuldtidspersoner og en uddannelseseffekt på 1.000 fuldtidspersoner. Når reformen er fuldt indfaset i 2017 forventes uddannelseseffekten at stige til 4.400 fuldtidspersoner og beskæftigelseseffekten til ca. 4.500 fuldtidspersoner. Dette svarer for Høje-Taastrup Kommune til ca. 47 færre fuldtidspersoner på kontanthjælp i 2014 stigende til ca. 100 fuldtidspersoner, når reformen er fuldt indfaset.

### **Retsgrundlag**

Lov nr. 895 af 04-07-2013: Lov om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats mv.

### **Politik/Plan**

Ingen bemærkninger

### **Information**

Ingen bemærkninger

### **Høring**

Ingen bemærkninger

### **Vurdering**

Administrationen vurderer, at reformens fokus på den individuelle beskæftigelsesindsats, frem for en refusionsstyret indsats, i høj grad stiller krav til en kompetent og individuel vurdering i



det enkelte sagsforløb. Sagsbehandlerne skal således være i stand til at finde det rette og mest effektfulde tilbud til borgeren. Administrationen har løbende fokus på at styrke sagsbehandlernes faglighed, og vil således sikre de fornødne faglige forudsætninger i forhold til at foretage vurdering af iværksættelse af rette tilbud til borgeren.

Reformen vil ligeledes kræve en justering i administrationens fagsystemer i forhold til nye visitationskategorier. Administrationen kan dog på nuværende tidspunkt ikke vurdere, i hvilken udstrækning konverteringen af visitationskategorierne vil medføre it-mæssige udfordringer.

Reformens øgede fokus på en tværgående og helhedsorienteret indsats, ligger i tråd med den nuværende indsats omkring et forbedret samarbejde på tværs af kommunes fagcentre samt eksterne samarbejdspartnere (UU, uddannelsesinstitutioner etc.).

Endelig betyder reformen en tilpasning og i nogle tilfælde en udvidelse af eksisterende aktivitetsforløb i forhold til indhold og målgrupper. Det er dog administrationens vurdering, at Høje-Taastrup Kommunens beskæftigelsesplan for 2014 samt administrationens nuværende strategi på beskæftigelsesområdet overordnet set understøtter den nye kontanthjælpsreform.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalget tager strategien til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-11-2013**

Fraværende: Kurt Scheelsbeck, Ekrem Günbulut

Godkendt med bemærkning om, at udvalget ønsker en tilbagemelding på, hvordan det nye visitationssystem kommer til at fungere f.eks. efter ½ år.

### **Bilag:**

1 Åben Sagsfremstilling som bilag

252995/13





## **5. I - Forlængelse af partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, Københavns tekniske Skole, Roskilde tekniske Skole og UU-vestegnen - AMU**

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget I

Sagsnr.: 11/14454

### **Sagsfremstilling**

I november 2011 underskrev Høje-Taastrup Kommune en partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, Københavns Tekniske Skole (KTS), Roskilde Tekniske Skole (RTS) og UU- Vestegnen. Aftalen blev indgået for en periode på 2 år, og der skal tages stilling til, om den skal forlænges for yderligere 2 år.

Parterne bag denne aftale ønskede at etablere et samarbejde, der kunne bidrage til at flere af de unge fra Høje-Taastrup Kommune, der påbegyndte en uddannelse indenfor byggefagene, finder en praktikplads. De involverede parter har alle spillet en rolle i forhold til praktikpladsproblematikken.

Partnerskabsaftalen har haft et tredelt formål;

1. At sikre praktikpladser til de unge fra Høje-Taastrup, som har gennemført bygge - og anlægslinien på Roskilde- eller Københavns Tekniske skole
2. Styrke jobmulighederne for de ledige svende, der er uddannet indenfor bygge- og anlægsbranchen
3. Øge fokus på de faglærte uddannelser i folkeskolerne i Høje-Taastrup Kommune.

I tillæg til det tredelte formål indeholder partnerskabsaftalen en række bagvedliggende indsatser, som skulle sikre indfrielse af målsætningerne:

- a. *Indsats 1: Der iværksættes to gange om året en praktikpladskampagne, der har til formål at matche den enkelte praktikpladssøgende med en virksomhed.*

Der er nu gennemført 2 praktikpladskampagner. Der har været positive tilbagemeldinger fra Dansk Byggeri's medlemmer, og samarbejdet omkring partnerne i partnerskabet fungerer fint. Siden partnerskabsaftalen blev indgået for 2 år siden har omkring 70 unge, bosiddende i Høje-Taastrup Kommune, afsluttet deres grundforløb på en af de tekniske skoler. Over 1/3 af disse unge har i dag en læreplads indenfor bygge - og anlægsfagene.

En del af de øvrige unge har valgt en anden uddannelsesretning, en del er fraflyttet kommunen, og den resterende gruppe søger ikke længere praktikplads, og er heller ikke i gang for tiden med anden uddannelse. Denne gruppe er i dialog med UU-Vestegnen omkring fremtidig uddannelsesvalg.

- b. *Indsats 2: Der tilrettelægges to gange om året en målrettet indsats for at få ledige svende i arbejde indenfor bygge-og anlægsbranchen.*

I maj 2013 gennemførte Dansk Byggeri og Høje-Taastrup Kommune en jobkampagne for ledige svende. Ud af 38 ledige svende er 23 i dag i ordinær beskæftigelse. De resterende er i gang med at kvalificere sig til arbejdsmarkedet i form af seks ugers selvvalgt uddannelse, ordinær uddannelse eller deltagelse i aktivering.



*Indsats 3: Folkeskolernes undervisning i uddannelse, erhvervs – og arbejdsmarkedsvilkår udvikles og intensiveres med fokus på de erhvervsfaglige uddannelser som et stærkt alternativ til gymnasiale uddannelser.*

Aftalen mellem Dansk Byggeri og Borgerskolen er nu på plads, og Dansk Byggeri har undervisningsmaterialet klar. Dette indsatsområde har været forsinket i forhold til den oprindelige plan, og det sidste omkring samarbejde med en konkret virksomhed er nu på plads, og forventet at gå i gang i indeværende skoleår med start november 2013.

Alle indsatsområder er baseret på tæt samarbejde mellem de forskellige aftalepartnere, og udover den løbende dialog mødes repræsentanterne for de fem partnere kvartalsvist.

Dansk Byggeri har i dag partnerskabsaftaler med omkring 25 kommuner, hvor fokus er på at indgå aftaler, koordinere og motivere i forsøget på at få flere unge til at vælge uddannelser indenfor bygge- og anlægsbranchen. Der har været dialog med Dansk Byggeri om at indgå partnerskaber på tværs af kommuner.

Administrationen arbejder stadig for at indgå samarbejdsaftaler på tværs af kommunegrænserne.

#### **Økonomi**

Ingen bemærkninger

#### **Retsgrundlag**

Ingen bemærkninger

#### **Politik/Plan**

Beskæftigelsesplan 2012

#### **Information**

Ingen bemærkninger.

#### **Høring**

Ingen bemærkninger

#### **Vurdering**

Administrationen vurderer, at de 2 gennemførte praktikpladskampagner er forløbet godt. Samarbejdet mellem parterne har været givende og med til at sætte fokus på behovet for, at de unge får lærepladser/praktikpladser efter endt grundforløb på én af erhvervsskolerne.

Jobkampagnen for de ledige svende viste vigtigheden af, at der bliver skabt fokus og kontakt mellem virksomhed og den ledige svend. Administrationen vurderer, at der er grundlag for at gentage denne jobkampagne igen om ca. 1 år. Partnerskabet følger løbende op på de ledige svende, der deltog i den første kampagne.

Administrationen vurderer, at partnerskabet endnu ikke er i mål med folkeskoledelen, da processen om denne indsats viste sig at være mere omstændig end først antaget, og det er først nu at samarbejdet mellem skole, virksomhed, UU, og Dansk Byggeri er i gang.

Samlet er det administrationens vurdering, at partnerskabet har været med til at skabe en dialog mellem virksomheder, tekniske skoler, UU og kommunen. Der er grundlag for at forfine og videreudvikle dette samarbejde på tværs af kommunegrænser og med forskellige indsatser. Administrationen planlægger at udarbejde en kommende sag om praktikpladssituationen i Hø-



je-Taastrup Kommune, samt administrationens overvejelser vedrørende indgåelse af partnerskabsaftaler med andre brancher.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller til, at partnerskabsaftalen forlænges for en 2 årig periode gældende fra 01-11-2013 – 31-10-2015.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-11-2013**

A stiller ændringsforslag om indførelse af sociale klausuler som supplement til partnerskabsaftale.

For stemte A, imod stemte C. B undlod at stemme.

Forslaget bortfaldt dermed.

Administrationens indstilling anbefales.



## **6. I - Projektansøgning om grundkursus i arbejdsmarkedsdansk - AMU**

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget I

Sagsnr.: 12/27105

### **Sagsfremstilling**

Høje-Taastrup Kommunes Sprogcenter og virksomheden PB Tel Aps har etableret et samarbejde omkring grundkursus i arbejdsmarkedsdansk for polske kabelarbejdere.

Projektets formål, at medarbejderne tilegner sig:

- mundtlige kompetencer i forhold til daglige arbejdsfunktioner og kommunikation mellem kollegaer
- dansksproglig opkvalificering i forhold til samarbejdspartnere
- tilegnelse af viden om det danske arbejdsmarked

Projektet løber i perioden 04-11.2013 til 14-02-2014 og støttes af Ministeriet for Børn og Undervisning med 69.560 kr. Virksomheden er beliggende i Brøndby Kommune og er underleverandør til Dong Energy.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Retsgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Politik/Plan**

Ingen bemærkninger.

### **Information**

Ingen bemærkninger.

### **Høring**

Ingen bemærkninger.

### **Vurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at der til budget 2014 gives en tillægsbevilling på 69.560 kr. som indtægt (statstilskud) og 69.560 kr. som udgift til projekt grundkursus i arbejdsmarkedsdansk til politikområde 1010, Arbejdsmarkedsudvalget.



**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-11-2013**

Fraværende: Kurt Scheelsbeck, Ekrem Günbulut

Anbefales.



## **7. I - Tilskud til yderligere opkvalificerende læse, skrive og regnekurser i 2013 - AMU**

Sagstype: Åben

Type: Arbejdsmarkedsudvalget I

Sagsnr.: 12/20088

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har meddelt Høje-Taastrup Kommune, at der bevilges yderligere 1,0 mio. kr. til opkvalificerende læse-, skrive- og regnekurser for unge ledige under 30 år i 2013.

Beskæftigelsesregionen forhøjer den eksisterende pulje på baggrund af en høring i september i Jobcentrene i regionen, hvor Høje-Taastrup har indmeldt et yderligere behov på 1,0 mio. kr. Det øgede behov skyldes, at flere unge under 30 år har behov for læse-, skrive- og regnekurser. Til og med ultimo september var der bevilget læse-, skrive- og regnekurser til 44 unge under 30 år og 4 borgere over 30 år.

Den ekstra bevilling betyder, at Høje-Taastrup Kommunes samlede tilskud til læse-, skrive- og regnekurser udgør 1,5 mio. kr. i 2013. Høje-Taastrup Kommune modtog i april et tilskud på 0,5 mio. kr.

### **Økonomi**

Tilskudsperioden løber til og med udgangen af regnskabsåret 2013. Såfremt det fulde tilskud ikke anvendes i 2013, skal uforbrugte midler betales tilbage til Beskæftigelsesregionen.

### **Retsgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Politik/Plan**

Ingen bemærkninger.

### **Information**

Ingen bemærkninger.

### **Høring**

Ingen bemærkninger.

### **Vurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at der til budget 2013 gives en tillægsbevilling på 1.000.000 kr. som indtægt (statstilskud) og 1.000.000 kr. som udgift til læse-, skrive og regnekurser til politikområde 1010, Arbejdsmarkedsudvalget.



**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-11-2013**

Fraværende: Kurt Scheelsbeck, Ekrem Günbulut

Anbefales.