



RETNINGSLINJER FOR ETABLERING OG DRIFT AF PRIVATE PASNINGSORDNINGER

Når forældre ansætter en privat person til at passe deres barn, kaldes det en privat pasningsordning. Denne type af pasningsordning hører ikke under den kommunale pasning og derfor kan kommunen ikke anviser plads til en privat pasningsordning.



Disse retningslinjer beskriver, hvilke kriterier, der forudsættes for godkendelse af en privat pasningsordning, kvalitetsstandarder for private pasningsordninger samt rammerne for kommunens tilsyn med den private pasningsordning, aftaletyper og rammerne for tilskud.

I to tilfælde er det ikke muligt at få tilskud til privat pasningsordning:

- Det ene tilfælde er, når den private passer er en au-pair
- Det andet tilfælde er, når du selv er forælder til det barn, der søges pasningstilskud til

Retningslinjer for tilskud til private pasningsordninger er beskrevet i særskilte retningslinjer.

Ansøgning til og godkendelse af privat pasningsordning:

Privat pasningsordning kan anvendes fra barnet er 24 uger og til barnets skolestart.

Forældre, der ønsker at oprette en privat pasningsordning, kan ansøge herom på den digitale pladsanvisning på Høje-Taastrup Kommunes hjemmeside. Det er således forældrene selv, som er ansøger om oprettelse og godkendelse af en privat pasningsordning, herunder også godkendelse af den private passer.

For at oprette en privat pasningsordning, er kommunen forpligtet til at godkende den private pasningsordning. Det betyder, at den private børnepasser får besøg af pædagogisk konsulent, før



Den pædagogiske konsulent vurderer den private pasningsordning ud fra følgende punkter:

Den private børnepassers kompetencer i forhold til:

- personlige forudsætninger
- faglige kvalifikationer
- straffe- og børneattest
- dokumentation for dansksproglige kompetencer svarende til dansk som hovedsprog

De fysiske forhold og sikkerhed

Den skriftlige pasningsaftale mellem forældre og børnepasser, herunder klarhed omkring rettigheder og pligter parterne imellem:

- om der er tale om et arbejdsgiver-/lønmotagerforhold eller om børnepasseren er selvstændig erhvervsdrivende registreret hos SKAT
- om begrebet "privat pasningsordning" indgår i navnet for den private passers virksomhed

en godkendelse kan udgives. Godkendelsen skal sikre, at barnet tilbydes gode og trygge læringsmiljøer, der fremmer børns trivsel, læring, udvikling og dannelse.

I forbindelse med ansøgning om oprettelse af en privat pasningsordning informeres ansøger om, hvilke kriterier, der skal være opfyldt for at blive godkendt, kvalitetsstandarder for private pasningsordninger og rammerne for tilsyn med den private pasningsordning.

Forskellene mellem private pasningsordninger og kommunale, selvejende og private dagtilbud drejer sig om, at der *ikke* er krav om følgende punkter i private pasningsordninger:

- Udarbejdelse af pædagogisk læreplan
- 2-års og 5 års sprogvurdering udføres af kommunens sprogvejleder i den private pasningsordning
- Formaliseret forældresamarbejde, herunder ikke formel indflydelse på tilrettelæggelse af læringsmiljøet i den private pasningsordning
- Pasning af barnet ved børnepasserens sygdom
- Alternativ pasning ved afholdelse af lukkedage i private pasningsordninger f.eks. i forbindelse med ferie

Forud for godkendelse orienteres forældre og privat passer om krav til tilrettelæggelsen af læringsmiljøet i den private pasningsordning.



Disse krav er som følgende:

- Private pasningsordninger skal fremme børns læring gennem trygge læringsmiljøer
 - Det betyder, at dagligdagen i den private pasningsordning skal tilrettelægges med leg, rutinesituationer, aktiviteter, som barnet selv starter og aktiviteter, som den voksne starter, der tilsammen og hele dagen fremmer børns læring i trygge læringsmiljøer
- Arbejdet med læringsmiljøer skal stå mål med kravene til læring og læringsmiljøer i dagtilbud, men indebærer ikke udarbejdelse af en pædagogisk læreplan.
 - Det betyder, at læringsmiljøet i den private pasningsordning skal tilrettelægges, så det understøtter børns kropslige og motoriske, sociale, emotionelle og kognitive læring og dannelse
 - Det betyder, at den private pasningsordnings arbejde med læringsmiljøer indholdsmæssigt skal stå mål med kravene til læring og læringsmiljøer i dagtilbud jf. dagtilbudslovens §8 om pædagogiske læreplaner.
- Arbejdet skal tage udgangspunkt i børnegruppens sammensætning og børnenes forskellige forudsætninger
- Den private pasningsordning skal tilrettelægges, så børnene sikres medbestemmelse, medansvar og forståelse for og oplevelse med demokrati.
- Den private pasningsordning skal bidrage til at udvikle børnenes selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber og samhørighed med og integration i det danske samfund.



Det er ikke et krav, at ansøger beskriver, hvordan disse krav omsættes til konkret praksis, men den private passers personlige og faglige kvalifikationer i forhold til at arbejde efter de fastsatte kvalitetskrav vil være en del af forudsætningen for godkendelse af den private passer.

Ansøger skal derfor ved ansøgning beskrive relevante personlige og faglige kvalifikationer for den private passer, som ligger til grund for at kunne imødekomme krav til tilrettelæggelse af læringsmiljøet i den private pasningsordning.

Ansøger kan i øvrigt lade sig inspirere til viden om læringsmiljøer i dagtilbudslovens §8 stk. 3 og 4 og i bekendtgørelse om de seks læreplanstemaer.



Dispensationsmulighed:

En privat pasningsordning kan efter ansøgning fra familien oprettes som en midlertidig løsning – eventuelt til familien får plads i det dagtilbud, familien ønsker. Ønsker ansøger at oprette en privat pasningsordning som en midlertidig løsning, kan ansøger søge dispensation fra kravene til indhold i pasningsordningen vedr. tilrettelæggelse af læringsmiljøet i pasningsordningen.

Dermed dispenseres den private pasningsordning også fra, at der føres tilsyn med ordningen tilsvarende tilsyn i private pasningsordninger uden dispensation.

Der er tre krav, der skal være opfyldt, for at få dispensation:

- Ordningen skal være midlertidig
- Familien skal selv anmode om dispensation
- Familien skal være arbejdsgiver for den private passer under almindelige privatretlige vilkår

Perioden fastsættes efter familiens behov, dog højst et år. Der kan søges dispensation for det antal måneder, familien har brug for indenfor de 12 måneder.

Ansøger har ret til som udgangspunkt at få dispensation for mindst seks måneder.

Aftaleformer for privat pasningsordning

Pasningsaftalen mellem forældre og privat børnepasser kan laves efter forskellige modeller:

Arbejdsgiver-/lønmodtager-modellen

Forældrene ansætter en person som børnepasser enten i forældrenes eller børnepasserens hjem. Forældrene er dermed forpligtede til at oprette sig som arbejdsgiver med SE-nummer eller CVR-nummer hos SKAT med henblik på indbetaling af ATP-bidrag, feriegodtgørelse og tegning af lovpligtig arbejdsskadeforsikring. Der skal laves et ansættelsesbevis i henhold til lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtager m.m.

Hvis den ansatte skal passe barnet/børnene i forældrenes hjem, kan der desuden være tale om, at forældrene skal sørge for kost og evt. logi.

Selvstændig erhvervsdrivende-modellen

Børnepasseren er registreret hos SKAT som selvstændig erhvervsdrivende. Forældrene køber en børnepasningsydelse hos den selvstændig erhvervsdrivende børnepasser, og betaler en bruttoydelse til den selvstændige erhvervsdrivende. Forældrene kan ansøge om kommunalt tilskud til denne bruttoydelse mod fremvisning af dokumentation for den månedlige betaling. I denne form har forældrene ingen arbejdsgiverforpligtelser.



Flere forældre kan gå sammen-modellen

Flere forældre kan gå sammen om at etablere en privat pasningsordning, eller de kan vælge at købe en plads i en privat pasningsordning, der allerede er etableret af andre.

Hvis pasningsordningen er et arbejdsgiver-/lønmodtagerforhold, vil det være praktisk at gå sammen om en ansættelseskontrakt, hvor forældrene til det ene barn har de administrative forpligtelser.

Hvis pasningsordningen er en selvstændig erhvervsdrivende model, er der blot flere forældre, der kan købe en pasningsydelse hos den selvstændige børnepasser.

En selvstændig erhvervsdrivende børnepasser kan passe op til 5 børn i et privat hjem. Hvis vedkommende selvstændige erhvervsdrivende ansætter yderligere flere personer til at passe børn, kan der passes op til 10 børn.

Tilskud til privat pasningsordning:

Forudsætningen for at få tilkendt tilskud til privat pasningsordning er, at der er en skriftlig aftale mellem forældrene og den private børnepasser. Kommunen skal godkende aftalen, som skal indeholde følgende oplysninger:

- Forældrebetalingens størrelse (løn, eller månedlig pasningsydelse)
- Arbejdstid/lukkedage
- Rettigheder i forhold til sygdom og ferie
- Opsigelsesvarsel for aftalen

Forud for, at aftalen kan godkendes, skal der være indgivet en ansøgning om tilskud til privat pasningsordning. Ansøgning om tilskud foregår via den digitale pladsanvisning på kommunens hjemmeside.

Hvis der ændres i aftalen undervejs, skal kommunen orienteres og den reviderede aftale skal godkendes igen.

For at få udbetalt tilskud, skal forældre indsende dokumentation, der berettiger et tilskud.

- Hvis der er tale om et arbejdsgiverforhold, skal der fremvises dokumentation for lønudbetaling
- Hvis der er tale om et køb af pasningsydelse hos en selvstændig erhvervsdrivende (privat pasningsordning), skal der fremvises dokumentation ved bank- eller postkвитtering

Forældre skal indsende dokumentation månedsvis de første 3 måneder, hvorefter tilskuddet udbetales. Fra den fjerde måned udbetales tilskuddet forud og dokumentation for udgifter skal fremsendes hvert halve år for det halve år, der er gået.

Der kan maksimalt udbetales tilskud til 3 børn pr. husstand.

Der kan ikke udbetales pasningstilskud til forældre, der modtager barseldagpenge eller orlovsydelse til pasning af det barn, man er på barsel med. Forældre kan altså ikke passe barnet i eget hjem og få tilskud til dette under den private pasningsordning.

Forældre på barseldagpenge eller orlovsydelse, fædreorlov eller forældreorlov kan godt modtage pasningstilskud til et eller flere af sine andre børn, der er aldersgruppen og i øvrigt opfylder betingelserne for at blive passet i en privat pasningsordning.

Tilskuddet udbetales til forældrene - tidligst fra den måned, hvori pasningsaftalen træder i kraft og sidste gang i den måned, hvor retten til tilskud ophører. Som forældre har du også ret til søskenderabat, selv om du vælger privat pasningsordning.

Pasningstilskuddet skal ikke medregnes i forældrenes skattepligtige indtægt, men kommunen oplyser SKAT om, at børnepasseren er ansat som lønmodtager eller er privat erhvervsdrivende børnepasser. Børnepasseren har en indkomst ved pasning af barn/børn og denne indkomst er skattepligtig – hvad enten indkomsten udbetales til børnepasseren som løn eller som en pasningsydelse.

Hvis børnepasseren modtager løn for børnepasningen, beskattes lønindtægten som B-indkomst. Børnepasseren, der modtager lønindkomsten, skal desuden betale arbejdsmarkedsbidrag af lønindkomsten.

Beregning af tilskuddets størrelse

Størrelsen af tilskud til privat pasningsordning falder inden for en ramme, der er defineret ved to kriterier:

- Tilskuddet skal *mindst* udgøre 75 % af den billigste budgetterede netto-driftsudgift pr. kommunal dagtilbudsplads for børn i samme aldersgruppe – ikke indregnet udgift til støttepædagoger



- Pasningstilskuddets størrelse må *højest* udgøre 75 % af forældrenes dokumenterede udgifter til den private pasningsordning

Den aktuelle størrelse på pasningstilskuddet kan Pladsanvisningen oplyse om.

Tilskuddet kan anvendes til at dække lønudgifter, men kan også anvendes til at dække driftsudgifter som eksempelvis bleer, legetøj og legeredskaber til børn i aldersgruppen mv.

Når aftalen ikke overholdes

I nogle tilfælde kan kommunen standse udbetalingen af tilskud til privat pasningsordning eller kræve for meget udbetalt tilskud tilbage. Det gælder i følgende tilfælde:

- Kommunens retningslinjer for ordningen eller vejledning i forhold til den konkrete pasningsaftale ikke følges
- Manglende rettidig dokumentation for udgifter til privat pasningsordning. Udbetaling af tilskud genoptages, når den krævede dokumentation foreligger.
- Misligholdelse af den skriftlige aftale.
- Udbetalt tilskud efter et pasningsforhold er afbrudt. I det tilfælde skal for meget udbetalt tilskud tilbagebetales til kommunen.

Klage over afgørelser:

I tilfælde af tilbagekaldelse af en godkendelse for en privat pasningsordning eller en ansøgning om godkendelse af en privat pasningsordning ikke imødekommes, har ansøger mulighed for at klage til kommunalbestyrelsen over afgørelsen og ansøger kan også rette henvendelse til "Tilsynet i Ankestyrelsen" med en klage. Det er tilsynet i Ankestyrelsen selv, der afgør, om der er grundlag for at rejse en tilsyn-sag.

En klage til kommunalbestyrelsen vil altid blive behandlet og ansøger kan forvente svar indenfor kommunens almindelige behandlingstid for klager.

Når aftalen ophører

Ophører en aftale tilskud til privat pasningsordning, eller ønsker familien at afslutte aftalen med en privat pasningsordning, har familien mulighed for at søge om plads i dagtilbud efter almindelige regler for at søge om plads i dagtilbud. Opskrivningskriterier og -retningslinjer kan findes under Pladsanvisningen på kommunens hjemmeside.



Når forældrene er arbejdsgivere:

I pasningsforhold, hvor forældrene er arbejdsgiver for en børnepasser, skal lovgivning om skat, ATP, forsikring, feriegodtgørelse m.m. overholdes.

SE-nummer eller CVR-nummer

Forældre, der er arbejdsgivere for en børnepasser, skal have tildelt et SE-nummer eller CVR-nummer af den lokale afdeling af SKAT. SE-nummeret eller CVR-nummeret bruges ved indbetaling af ATP, feriegodtgørelse m.m.

Skatteregler for den ansatte børnepasser

Private pasningsordninger er ikke omfattet af loven om kildeskat. Derfor skal børnepasseren selv angive sin lønindkomst til SKAT.

Kommunen oplyser SKAT, om børnepasseren er ansat som lønmodtager eller er privat erhvervsdrivende børnepasser.

Flere oplysninger om "arbejdsgiverrollen"

- Skat (bl.a. SE-nummer eller CVR-nummer); Tlf.: 7222 2828
- Arbejdstilsynet (bl.a. arbejdsmiljø); Tlf. 7012 1288
- Beskæftigelsesministeriet (ansættelses- og arbejdsgivervilkår); Tlf.: 7220 5000
- Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP); Tlf.: 4340 5810
- Arbejdsmarkedets Erhvervsforsikring (arbejdsskadeforsikring); Tlf.: 7220 6000



Løbende tilsyn med private pasningsordninger:

Kommunen har endvidere pligt til at føre tilsyn med rammerne for den private pasningsordning en gang om året, hvilket står mål med tilsyn i dagtilbud. Tilsynet skal sikre, at rammerne for læringsmiljøet understøtter krav til pasning i den private pasningsordning.

Der føres tilsyn med:

- Om den private pasningsordning fremmer børns læring gennem trygge læringsmiljøer
 - om dagligdagen i den private pasningsordning er tilrettelagt med leg, rutinesituationer, aktiviteter, som barnet selv starter og aktiviteter, som den voksne starter, der tilsammen og hele dagen fremmer børns læring i trygge læringsmiljøer
- Om arbejdet med læringsmiljøer står mål med kravene til læring og læringsmiljøer i dagtilbud
 - om læringsmiljøet i den private pasningsordning er tilrettelagt, så det understøtter børns kropslige og motoriske, sociale, emotionelle og kognitive læring og dannelse
 - om den private pasningsordnings arbejde med læringsmiljøer indholdsmæssigt står mål med kravene til læring og læringsmiljøer i dagtilbud jf. dagtilbudslovens §8 om pædagogiske læreplaner.
- Om arbejdet i den private pasningsordning tager udgangspunkt i børnegruppens sammensætning og børnenes forskellige forudsætninger
- Om den private pasningsordning er tilrettelagt, så børnene sikres medbestemmelse, medansvar og forståelse for og oplevelse med demokrati
- Om den private pasningsordning bidrager til at udvikle børnenes selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber og samhørighed med og integration i det danske samfund.
- Den private børnepassers kompetencer i forhold til:
 - personlige forudsætninger
 - faglige kvalifikationer
 - straffe- og børneattest
 - dokumentation for dansksproglige kompetencer svarende til dansk som hovedsprog
- Fysiske forhold og sikkerhed
- Den skriftlige pasningsaftale mellem forældre og børnepasser, herunder klarhed omkring rettigheder og pligter parterne imellem
- Om der er tale om et arbejdsgiver-/lønmottagerforhold eller om børnepasseren er selvstændig erhvervsdrivende registreret hos SKAT
- Om den private pasningsordning anvender betegnelsen "privat pasningsordning" om ordningen i offentlige sammenhænge

Det er kommunens pædagogiske konsulenter, der forestår tilsyn med private pasningsordninger.