

## 1. Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

### Udvalgets ansvarsområder og opgaver

Arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen overfor borgere, der står uden for arbejdsmarkedet eller har en nedsat arbejdsevne. Det gælder borgere, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge og ledighedsydelse mm. Udvalget har også ansvar for opgaver i relation til virksomhederne, f.eks. placering af borgere i virksomhedspraktik, løntilskud samt samarbejde med virksomheder om at bringe sygemeldte medarbejdere tilbage til arbejde.

Derudover har Arbejdsmarkedsudvalget ansvaret for etablering af fleksjob, revalidering, førtidspension og andre beskæftigelsesfremmende aktiviteter. Sidst indgår ydelser på integrationsområdet, hvor flygtninge og indvandrere tilbydes et treårigt introduktionsprogram, hvor bl.a. danskundervisning på kommunens sprogcenter indgår.

### Økonomisk oversigt

Tabel 1: Økonomisk oversigt for Arbejdsmarkedsudvalget

Udvalg (Netto mio. kr.)	Oprindeligt budget 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
<b>Arbejdsmarked og beskæftigelse</b>	<b>800,9</b>	<b>820,8</b>	<b>830,0</b>	<b>839,9</b>	<b>856,3</b>
<i>Heraf</i>					
<i>Serviceudgifter</i>	<i>22,4</i>	<i>22,3</i>	<i>22,3</i>	<i>22,3</i>	<i>22,3</i>

Anm.: Alle beløb er angivet i 2022-prisniveau.

Anm. Afrundingsdifferencer kan forekomme

### 1.1 Arbejdsmarked og beskæftigelse

#### Områdets særlige indsatser

##### Mål

På arbejdsmarkedsområdet udspringer målene fra beskæftigelsesplanen, der opsamler de væsentligste lokale udfordringer på beskæftigelsesområdet. I 2019 vedtog Byrådet beskæftigelsesplanen for 2019-22.

Hvert år i perioden 2019-2022 sættes der nye mål inden for fire temaer:

- Nedbringelse af ledigheden
- Øget virksomhedssamarbejde
- Flere unge i uddannelse
- De mest udsatte ledige skal tættere på arbejdsmarkedet

Målene for 2022 vedtages ultimo 2021.

## Sikker og effektiv drift

Udover arbejdet med målene i beskæftigelsesplanen er der i 2022 en fortsat øget opmærksomhed på at skabe gode og effektive processer for borgere og virksomheder inden for rammerne af lovgivningen.

Den 1. januar 2020 trådte en ny beskæftigelseslov i kraft. Intentionen med denne lovgivning er at forenkle reglerne for indsatserne for og samtalerne med ydelsesmodtagerne og derved give en højere grad af kommunalt selvstyre. Med større grad af kommunalt selvstyre følger ligeledes et markant større fokus på effekter og en tættere national opfølgning.

Covid-19 har med suspenderingen af den beskæftigelsesrettede indsats vanskeliggjort den fulde implementering og udnyttelse af de muligheder der er i den nye beskæftigelseslovgivning. Administrationen vil derfor fortsat i 2022 være fokuseret på at implementere den nye lovgivning og udnytte de muligheder, der følger med en mere effektiv og målrettet beskæftigelsesindsats.

## Genopretning efter Covid-19

Nedlukningerne og suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med Covid-19 har haft store konsekvenser for arbejdsmarkedsområdet. Ledigheden har under Covid-19 været stigende og udgangspunktet for beskæftigelsesindsatsen er derved markant anderledes end de seneste år. Ledigheden i Høje-Taastrup Kommune har været markant hårdere ramt af Covid-19 end resten af Danmark som helhed grundet sammensætningen af ledige. Dette betyder at, Høje-Taastrup kommune står overfor en stor opgave med at få genoprettet arbejdsmarkedsområdet efter Covid-19.

Administrationen vil i 2022 arbejde målrettet med at sikre, at de arbejdsmarkedsparete ny-ledige der er kommet under Covid-19 igen kommer i beskæftigelse, mens der fortsat arbejdes fokuseret med målet i beskæftigelsesplanen om, at de mest udsatte ledige skal komme tættere på arbejdsmarkedet.

## Økonomisk oversigt

**Tabel 2: Økonomisk oversigt for politikområde Arbejdsmarked og beskæftigelse**

Aktivitetssområde (Mio. kr.)	Oprindeligt budget 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
<b>Forsørgelsesydelse</b>	717,6	735,8	746,2	756,2	772,6
Kontanthjælp til udlændinge	1,4	3,0	2,7	2,5	2,2
Seniorpension	6,5	13,0	17,9	22,9	27,8
Førtidspension ny ordning	96,1	98,0	110,5	121,5	132,2
Førtidspension gammel ordning	135,4	127,5	122,2	116,9	111,6
Sygedagpenge	76,9	97,3	98,0	98,0	99,0
Kontant- og uddannelseshjælp	128,7	99,0	100,0	100,9	102,6
Dagpenge til forsikrede ledige	121,9	142,1	138,4	135,5	137,4
Revalidering	3,0	3,1	2,8	2,5	2,3
Fleksjob og skånejob	51,9	58,1	61,8	64,0	65,3
Ressource- og Jobafklaringsforløb	66,4	69,5	66,0	65,3	65,9
Ledighedsydelse	17,0	13,9	14,4	14,7	14,9
Løntilskud	5,6	4,4	4,5	4,6	4,6
Andet (Repatriering, Personlige tillæg og Sociale formål)	7,0	6,9	6,9	6,9	6,9
<b>Aktivering og indsats</b>	60,8	62,7	61,4	61,4	61,4
<b>Øvrige områder</b>	22,5	22,3	22,3	22,3	22,3
<b>I alt</b>	<b>800,9</b>	<b>820,8</b>	<b>830,0</b>	<b>839,9</b>	<b>856,3</b>
<i>Heraf</i>					
<i>Serviceudgifter</i>	22,4	22,3	22,3	22,3	22,3

Anm.: Alle beløb er angivet i 2022-prisniveau.

Anm. Afrundingsdifferencer kan forekomme

## Mængder og forudsætninger

Budget 2022 er fastlagt med udgangspunkt i 6.417 fuldtidspersoner på overførselsindkomst, jf. tabel 3, hvoraf antallet af kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister udgør de største grupper.

**Tabel 3: Fuldtidspersoner på arbejdsmarkedsområdet**

Mængde/forudsætning	Oprindeligt budget 2021	Budget 2022
<b>Forsørgelsesydelse</b>		
Kontanthjælp til udlændinge	24	40
Seniorpension	30	105
Førtidspension ny ordning	601	631
Førtidspension gammel ordning	1.145	1.082
Sygedagpenge	667	912
Kontant- og uddannelseshjælp	1.725	1.337
Dagpenge til forsikrede ledige	847	1.046
Revalidering	20	20
Fleksjob og skånejob	614	578
Ressource- og Jobafklaringsforløb	520	543
Ledighedsydelse**	108	91
Løntilskud	13	13
<b>Aktivering og Indsats</b>		
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige	29	19
<b>I alt</b>	<b>6.343</b>	<b>6.417</b>

### Refusion

Refusionen på området bygger på princippet om, at statsrefusionen for alle ydelser skal afhænge af hvor længe borgerne har været på forsørgelse. Dermed skabes der et incitament til at forkorte borgerens periode på offentlig forsørgelse og dermed tilskynde til at borgeren får et job. Det betyder at Høje-Taastrup Kommune får:

- 80 pct. refusion fra staten for 0-4 ugers offentlig forsørgelse
- 40 pct. refusion fra staten for 5-26 ugers offentlig forsørgelse
- 30 pct. refusion fra staten for 27-52 ugers offentlig forsørgelse
- 20 pct. refusion fra staten for over 52 ugers offentlig forsørgelse

Tabel 4 viser hvilke gennemsnitlige refusionsprocenter, der er anvendt på de forskellige ydelser i budget 2022-25.

For førtidspension og forsikrede ledige er der ikke tale om statsrefusion, men såkaldt medfinansiering. Det skyldes, at ydelserne ikke udbetales af kommunen, og derfor afregner Høje-Taastrup Kommune nettobeløbet med staten. Forsørgelse til forsikrede ledige udbetales af a-kasserne og førtidspension udbetales af Udbetaling Danmark.

**Tabel 4: Gennemsnitlige statsrefusionsprocent (pct.)**

Ydelse	2022-2025	Type
Kontanthjælp	23%	Statsrefusion
Uddannelseshjælp	25%	Statsrefusion
Sygedagpenge	38%	Statsrefusion
Ressourceforløbsydelse	20%	Statsrefusion
Jobafklaringsforløb	21%	Statsrefusion
Fleksjob og løntilskud til førtidspensionister	20%	Statsrefusion
Ledighedsydelse	21%	Statsrefusion
Integrationsydelse	30%	Statsrefusion
Revalidering	22%	Statsrefusion
Forsikrede ledige	66%	Medfinansiering
Førtidspension (efter 2014)	78%	Medfinansiering