



| | |
|-------------------------|---|
| Høringssvar afgivet af: | Bestyrelsen for selvejerområde Diamanten |
| Dato: | 2. oktober 2022 |

HØRINGSSVAR: Forslag Nr. ISU30 1 fælles pædagogisk leder for børnehaverne Korshavegård og Refmosegård.

Bestyrelsen for selvejerområde har følgende kommentar til forslaget:

Efter bestyrelsens opfattelse bygger forslaget på den misforståelse, at lederstillinger i HTK's dagtilbud ligger "ud over normeringen", hvilket ikke er tilfældet. Lederstillingen er en del af den beregnede personalenormering og dermed det samlede lønbudget.

Så hvis forslagets overskrift "1 fælles pædagogisk leder for børnehaverne Korshavegård og Refmosegård" skal gennemføres og "ressourcetildelingen skal tilpasses praksis", vil nettobesparelsen i 2023 blive 36.749 kr. og i overslagsårene 73.497 kr.

Ifølge HTK's administrationsgrundlag for daginstitutioner (ressourcetildelingsmodel) er personalenormeringen i Korshavegård og Refmosegård til sammen 519 t/u, svarende til 14,026 stillinger fordelt med 2,924 i Korshavegård og 11,102 i Refmosegård. Denne normering beregnes på baggrund af den ugentlige åbningstid, antallet af "børneenheder" og belastningsgraden. Ud af de samlede 14,026 stillinger er to af stillingerne budgetteret som lederstillinger.

Ved en "tilpasning til praksis", skal der stadig normeres med 14,026 stillinger i de to institutioner, men kun den ene stilling skal budgetlægges som lederstilling.

Som konsekvens af det vil lønbudgettet kunne reduceres med forskellen på en budgetteret lederløn og en budgetteret pædagogløn. Med de budgetterede lønninger for 2022 (vi kender ikke fremskrivningen til budget 2023) vil forskellen udgøre $kr.548.333 - 442.390 = 105.943$. Når der så tages højde for mistet forældrebetaling, som udgør 25% af lønbudgettet, vil nettobesparelsen i 2023 være ca. kr. 40.000 og i overslagsårene ca. kr. 80.000.

Vores beregninger bygger data fra HTK's budgetbemærkninger for budget 2022, som bl.a. indeholder principperne for beregning af personalenormeringer/lønbudgetter for kommunale og selvejende daginstitutioner, og hvoraf det fremgår, at disse beregnes ens.

Bestyrelsen for Diamanten skal derfor anbefale at forslaget genberegnes i overensstemmelse med HTK's eget administrationsgrundlag for daginstitutioner og bringes i overensstemmelse med dette.

Forslag Nr. ISU42 – Antallet af indsatspædagoger på daginstitutionsområdet reduceres.

Indsatspædagogerne betragtes af institutionerne i selvejerområdet Diamanten som et værdifuldt bidrag til at udvikle og fastholde den gode kvalitet i dagtilbuddene, samt at støtte



personalet i den daglige praksis, når der er behov for det. Med deres specialviden er de vigtige sparringspartnere til institutionernes ledere og personale, både når det gælder om at udvikle ny praksis og at fastholde resultaterne af udviklings- og læringsforløb i institutionerne. Indsatspædagogerne yder et værdifuldt bidrag til at udvikle den daglige praksis, som den udfolder sig tæt på børnenes hverdag.

Bestyrelsen for Diamanten imødeser, at effekten af minimumsnormeringer i dagtilbud begynder at have positiv effekt på kvaliteten i det pædagogiske arbejde, og ser indsatspædagogerne som vigtige medspillere i denne proces.

Bestyrelsen betragter også indsatspædagogerne som en vigtig ressource i forbindelse med den - dokumenteret vigtige - tidligt forebyggende indsats for børn og familier med særlige behov.

Diamantens bestyrelse fraråder derfor at reducere antallet af indsatspædagoger.

ISU36 – Antallet af pædagogiske proceskonsulenter på daginstitutionsområdet reduceres

De pædagogiske proceskonsulenter betragtes af institutionerne i selvejerområdet Diamanten som et værdifuldt bidrag til at udvikle og fastholde den gode kvalitet i dagtilbuddene. Med deres specialviden er de vigtige sparringspartnere til institutionernes ledere og personale, både når det gælder om at udvikle ny praksis og at fastholde resultaterne af udviklings- og læringsforløb i institutionerne.

Bestyrelsen for Diamanten imødeser, at effekten af minimumsnormeringer i dagtilbud begynder at have positiv effekt på kvaliteten i det pædagogiske arbejde, og ser de pædagogiske proceskonsulenter som vigtige medspillere i denne proces.

Diamantens bestyrelse fraråder derfor at reducere antallet af proceskonsulenter.

