

[Høringssvar til den 04.10.2022 til Høje Taastrup Kommune](#)

## Prioriteringsforslag nr. ISU04

*Pusterum – Indsats for børn med brug for en omsorgsindsats:*

- Der skal bruges 4 pædagoger i en i forvejen presset kommune, som er udfordret af at kunne rekruttere pædagoger til kommunen.
- Det kan resultere i at der skal tages pædagoger fra andre steder i kommunen og dermed vil det skabe mangel på personale og det vil dermed gå ud over andre børn i kommunen.
- For at dette kan blive en succes skal der ses ind i stedet for at ansætte pædagoger specifik til denne opgave, således at ressourcerne ikke tages ud af det daglige pædagogiske personale.
- Det bør overvejes om 4 pædagoger er nok til at varetage 15 familier til projektet for at opnå de ønskede resultat.

## Prioriteringsforslag nr. ISU05

*Indsats for at gøre unge mere selvhjulpne i forhold til egen transport:*

- Det bør undersøges om hvorvidt de unge selv er i stand til at kunne transportere sig selv eller om det på længere sigt vil gøre mere skade end gavn, da de unge som får og har brug for denne støtte, har fået den tilkendt, da de kan have svært ved at lære hvordan de skal transportere sig selv.
- Det bør overvejes, hvad det evt. kan gøre ved i forvejen pressede familier
- Det bør overvejes om hvordan ressourcerne er brugt rigtigt til at oplære børnene – da ressourcerne i forvejen er pressede.

## Prioriteringsforslag nr. ISU09

*Fælles ledelse af Trillingeklubberne og Klub Impulsen:*

- Ved at ledelse og personale kan skifte mellem klubberne, vil der være risiko for, at der skabes utryghed for de unge medlemmer samt deres familier.  
Her tænkes der på, at fortroligheden til specifikke voksne kan ødelægges, da der kan gå en rum tid i mellem, at pædagogen er i den pågældende klub til medlemmet som har brug for støtte/sparring/samtale.
- Der kan gå lang tid før et medlem vil have mulighed for at tale med det personale, som medlemmet føler sig tryk ved/fortrolig med
- Utryghed for personalet i forhold til hvilken arbejdsplads de skal møde ind på samt sammenhørighed i forhold til hvilken Klub, som personalet er tilknyttet
- Ved en samlet ledelse kan det risikeres at ledelsen kommer lagt fra personalt
- Det kan risikeres at lederen mister føling med sit personale.

## Prioriteringsforslag nr. ISU10

*Tilpasning af personale i antal klubmedlemmer i Klubben i Centrum:*

- Det bør overvejes hvordan personalets trivsel varetages og hvad det evt. kan gøre ved trygheden for forældrene og børn/unge, om personalet skal fjernes. Også set med øjnene i forhold til evt. belastet område.

## Prioriteringsforslag nr. ISU11

*Udskolingstilbud til unge i sårbare og udsatte positioner i regi af Ungdomsskolen:*

- Det bør overvejes om der vil blive tilføjet ressourcer til området da det vil kræve mere af det eksisterende personale eller om der ses ind i flere ansatte for at varetage flere opgaver.

## Prioriteringsforslag nr. ISU46

*Betalingsfrie måneder fra 2 til 1 på Klubområdet:*

- Konsekvensen heraf vil være, at de ikke-ressourcestærke familier risikerer at melde deres børn ud for at spare penge. Især nu hvor alle andre udgifter også stiger.
- Hvis de unge ikke mødes i klubben henover sommeren, vil de mødes andre steder i kommunen. Dette er oplyst af kommunen, at de ønsker at støtte op omkring at de unge ikke skal hænge ved hvert gadehjørne.
- Ved at samle dem i klubben, vil de unge have et tilhørssted, hvor de kan være
- Ved at bibeholde den betalingsfrie ekstra måned, vil det indebære at i sommeren vil de unge mødes i klubben og ikke på gader og stræder. Derudover vil klubben kunne bruge det som et rekrutteringsmulighed.

## Prioriteringsforslag nr. ØU02

*Nedjustering af serviceniveauet på IT-området og nedlæggelse af IT-pulje:*

- Udfordringer ved at fejl på computere/IPads
- Verdenen bliver mere og mere digital, hvorfor det er vigtigt at personale og elever har mulighed for at søge den rette hjælp fra starten af.
- Det kunne være en fordel, at såfremt at eleverne ikke har brug for iPad/PC hjemme til opgaver/lektier osv. kan denne blive på skolen hvor denne kan låses inde/oplades osv.?
- Risiko for at den enkelte elev eller personale ikke får den rigtige hjælp til at løse IT-udfordringer og dermed kommer bagud med lektier osv.
- Kommunen lægger vægt på ”Unge i uddannelse”. Derfor mener vi, at det bør overvejes om der ikke i stedet for skal tilføres ressourcer end at fratage dem, da IT er fremtiden.

## Prioriteringsforslag nr. ØU04

*Reduktion af vedligeholdelsesbudget:*

- Hvis bygningerne ikke bliver vedligeholdt, vil det senere koste flere penge at opretholde en senere vedligeholdelse, da disse skal vedligeholdes.