



Høringssvar afgivet af:	Fællesbestyrelsen for Reerslev Skoles Landsbyordning
Dato:	4. oktober 2022

HØRINGSSVAR:

Indledende bemærkninger

Fællesbestyrelsen for Reerslev Skoles Landsbyordning finder i år anledning til at kommentere på følgende to emner fra høringsmaterialet (budget 2023-26), nemlig

- (1) kommunens (manglende) prioritering af den forebyggende indsats og
- (2) ISU47, der i høj grad påvirker netop Reerslev.

Herudover finder Fællesbestyrelsen anledning til – igen – at sætte fokus på beslutningen om 1 uges sommerferielukning (3).

For så vidt angår ISU47 – uanset i hvilket omfang, dette besluttet gennemført – er det vores helt klare ønske og forventning, at kommunen inddrager Fællesbestyrelsen i høj grad.

På vegne af Fællesbestyrelsen vil jeg derfor allerede nu gerne invitere ISU-udvalget til et snarligt dialogmøde om Reerslev Skoles Landsbyordnings fremtid.

(1) Manglende prioritering af den forebyggende indsats

Kommunen bør generelt prioritere vores børn og skabe rammerne for det gode børne- og familieliv. Fokus på og prioritering af den forebyggende indsats er i den forbindelse helt essentielt, og Fællesbestyrelsen må på det kraftigste fraråde, at besparelser på dette område – så som ISU36 og ISU42 – gennemføres.

Det kan hertil oplyses, at f.eks. proceskonsulenterne er en vigtig del af den tidlige og forebyggende indsats, som kan være altafgørende og normerende for resten af barnets liv.

Hvis der gennemføres besparelser på den forebyggende indsats, vil det potentielt få stor negativ betydning for mange andre børn, også senere i livet, idet der vil være stor risiko for, at problemer og udfordringer, som kunne have været håndteret i daginstitutionen, bringes med ind i folkeskolen. Dette er meget uheldigt, idet folkeskolen slet ikke er gearet til skoleklasser, hvor der er for mange børn med problemer og/eller særlige behov.

Det er Fællesbestyrelsens opfattelse, at den tidlige og forebyggende indsats – herunder med faglig bistand og sparring fra kommunens pædagogiske proceskonsulenter – er meget vigtig og derfor bør prioriteres i større omfang, end budgettet lægger op til.

Det er Fællesbestyrelsens påstand, at en besparelse på dette område "nu og her", vil ende med at blive en meget dyrere "løsning" i fremtiden.



Hertil kommer, at en besparelse på 1 hel stilling er en meget voldsom besparelse, idet der i forvejen er stor rift om konsulenternes kompetencer. Hvis besparelsen gennemføres, vil det blive endnu sværere at støtte op om de børn, der har særlige udfordringer, og om sociale udfordringer i børnegrupperne. Det bliver med andre ord meget vanskeligt at skabe nogle gode rammer for inklusion i daginstitutionerne.

(2) ISU47

I lighed med de sidste års høringssvar er det væsentligt for Fællesbestyrelsens at pointere og fremhæve, at Høje Taastrup Kommune fortsat har behov for en enhed, som Reerslev Skoles Landsbyordning.

For så vidt angår skolen kan det fremhæves, at der ved skoleåret 2022/2023 var stor efterspørgsel for indskrivning af børn i den nuværende 0. klasse, og at tendensen ser ud til at fortsætte. I daginstitutionen er der ligeledes stor efterspørgsel, og SFO'en har så vidt vides fortsat en af de højeste indmeldelsesprocenter i kommunen. For så vidt angår dag- og aftenklub, er Reerslev på samme vis et attraktivt og benyttet tilbud.

Det er Fællesbestyrelsens opfattelse, at landsbyordningen har mange fordele og kvaliteter, navnlig for så vidt angår en hensigtsmæssig ressourceudnyttelse med dertilhørende højere kvalitet.

Det skaber tryghed for vores børn, at de kender "de voksne" på tværs af Landsbyordningens enheder, og netop tryghed er essentielt for børnenes trivsel og indlæring – og for forældrenes valg af netop Reerslevs samlede institutioner.

Alle de gode kvaliteter, som Reerslev Skoles Landsbyordning rummer, kan efter Fællesbestyrelsens opfattelse godt opretholdes ved en omlægning, jf. det i ISU47 anførte.

Fællesbestyrelsen er derfor generelt positivt indstillet over for forslaget – MEN det er af afgørende betydning, hvorledes denne omlægning bliver gennemført i praksis, og det er der bestemt ingen sikkerhed for, når man læser forslaget i det fremsendte materiale.

Efter gennemgang af forslaget ISU47 er Fællesbestyrelsen således efterladt med langt flere spørgsmål end svar, og det er derfor Fællesbestyrelsens store ønske og forventning, at der sker inddragelse af Fællesbestyrelsen i den videre proces.

Det er endvidere Fællesbestyrelsens opfattelse, at det alene er scenarie 2, som kommunen kan arbejde videre med. Scenarie 1 vil efter vores opfattelse medføre nogle helt urimelige vilkår for vores børn, og det vil desuden være umuligt at få planlagt og gennemført så stor en omlægning inden for kun ét kalenderår.

(3) Tvungne lukkeuger

Fællesbestyrelsen finder anledning til at gentage, at 1 uges sommerferielukning i klub, SFO og daginstitution er meget uhensigtsmæssigt.

Det er desuden vores opfattelse, at denne voldsomme serviceforringelse er uproportional i forhold til det påståede effektiviseringspotentiale.

En uges sommerferielukning betyder, at alle kommunens børnefamilier tvinges til at afholde deres 3 ugers sommerferie inden for den samme periode. Set fra et forældreperspektiv er det uhensigtsmæssigt at pålægge alle familier at afholde sommerferie inden for de samme få uger, da det vil skabe store logistiske udfordringer i de enkelte familier, for slet ikke at tale



Høringssvar til budget 2023-26

om på de enkelte arbejdspladser. En meget nærliggende og uheldig konsekvens kan desuden være, at nogle familier fratages muligheden for at holde sommerferie på samme tid.

Med de nuværende lukkedage har Byrådet reelt frataget enhver fleksibilitet i forhold til de enkelte familiers ferieplanlægning.

Det er desuden Fællesbestyrelsens opfattelse, at 1 uges sommerferielukning har haft en voldsom negativ betydning for "vikarbudgettet", og at serviceforringelsen derved har vist sig ikke at være en besparelse.

Fællesbestyrelsen skal derfor herved på det kraftigste opfordre til, at tvungen sommerferielukning fjernes.

Fællesbestyrelsen tillader sig at gentage et alternativ til 1 uges sommerferielukning; nemlig at der fastsættes nærmere regler/tidsrammer for familiernes til/framelding af pasningsbehov i sommerferieperioden. Herved kan de enkelte enheder få bedre mulighed for at tilpasse og udnytte personaleressourcerne i forhold til det reelle behov. Reglerne skal naturligvis være tilpas fleksible, således at man ikke kommer i klemme pga. forhold på arbejdspladserne.

**

Det skal afslutningsvist nævnes, at Fællesbestyrelsen bifalder, at det igen i år er så få forslag i høringsmaterialet, der er indarbejdet i budgettet. Fællesbestyrelsen tager det som udtryk for, at ovenstående bemærkninger (og bekymringer) derved vil blive inddraget i processen med vedtagelse af det endelige budget.

Det er Fællesbestyrelsens forhåbning, at denne inddragelse vil føre til, at Byrådet vælger at prioritere vores børn i større grad.

På Fællesbestyrelsens vegne,

Louise Solvang Rasmussen
(Formand for Fællesbestyrelsen)

