



Overskrift	Organisatorisk ændring af personlig hjælper (§94 ansættelser)
Udvalg	Ældre- og Sundhedsudvalget
Forslagsstiller	Administrationen
Udgiftstype	Serviceudgifter

Beløb i 1.000 kr. 2023-priser	2023	2024	2025	2026
Nuværende budget	11.900	11.900	11.900	11.900
Budgetændring – drift				
Besparelse				
Effektivisering	-5.547	-5.547	-5.547	-5.547
Udvidelse	779	779	779	779
Samlet ændring (Netto)	-4.768	-4.768	-4.768	-4.768
Personalekonsekvenser				
Ændring i antal årsværk	+1	+1	+1	+1

Note: (-) = mindreudgift/merindtægt, (+) = merudgift/mindreindtægt

1. Resumé

Borgere der er bevilget en §83 ydelse (personlig og praktisk hjælp), kan vælge at udpege en personlig hjælper (en §94 ordning). Hjælperen vil med nuværende organisering blive ansat i den kommunale hjemmepleje. Det foreslås, at hjælperne fremover organisatorisk samles under Myndighed og der ansættes en leder af området.

2. Status

Serviceovens § 94 giver borgere mulighed for selv at udpege en person til at levere hjemmepleje. Den selvudpegede hjælper udfører den hjælp, der er visiteret af kommunen i henhold til serviceovens § 83 (personlig og praktik hjælp).

Den selvudpegede hjælper godkendes af og ansættes i kommunen, der har pligten til at føre tilsyn og sikre at den selvudpegede hjælper, er egnet til at varetage opgaven.

Der er ikke tale om en klassisk kommunal ansættelse al den stund, at det ikke er kommunen der rekrutterer personen, og kommunen kan pga. lovgivningen ikke lægge de sædvanlige ansættelseskriterier til grund for ansættelsen.

Borgerne kan ikke vælge at lade et firma varetage opgaven, idet hjælpen betragtes som naturalydelse.

Høje-Taastrup Kommune har gennem de senere år oplevet en væsentlig tilgang af borgere, der vælger en §94 ordning. Hvor der i år 2016 var ca. 6 borgere, der valgte en §94 ordning, er der i maj 2022 55 borgere, der har valgt selvudpegede hjælpere (§94 ordning).

Budgetteknisk visiteres borgeren til hjælpen (f.eks. en plejepakke) og hjemmeplejens aktivitetsbudget tilføres budgetmidler jf. gældende takstberegning. Det betyder, at hjemmeplejen overkompenseres da taksten, der afregnes efter, er beregnet på et for højt lønniveau, og omfatter udgifter der ikke er ved en §94 ordning (f.eks. vejtid, uniformer og dokumentation mv.).



Selvudpegede hjælpere er organisatorisk tilknyttet den kommunale hjemmeplejeenhed og fordelt mellem afdelingerne i forhold borgers hjemadresse. Ledelsesansvaret for de selvudpegede hjælpere er placeret hos de daglige ledere på lige fod med hjemmeplejens øvrige personale.

Ordningen udfordrer hjemmeplejens daglige ledelse, dels på grund af det stigende ledesspænd og den manglende daglige kontakt, men også fordi kontakten til borgere og selvudpegede hjælpere i en §94 ordning og ofte indebærer en myndighedsvurdering i forhold til udmåling af hjælpen.

3. Ændringsforslag

Set i lyset af det stigende ønske om at indgå en §94 ordning og den faglige udfordring ved ordningen foreslås følgende tiltag, som er i tråd med anbefalinger udarbejdet af VIVE (Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd) og Aarhus Universitet:

- At ordningen fremover organisatorisk flyttes fra hjemmeplejen til en selvstændig enhed med en daglig leder
- At hjælpere tilbydes en årlig MUS-samtale, (hvor uddannelsesmuligheder drøftes)
- et årligt fagligt personalearrangement
- At der sikres en kontinuerlig kontakt mellem kommunen og hjælpere
- At det sikres, at der i hjemmene er de korrekte hjælpemidler (dvs. ordentligt arbejdsmiljø for hjælpere)

Derudover vil budgetteringsmetoden blive ændret, så ordningen fremover ikke takstfinansieres, men budgetteres i forhold til følgende faktiske udgift:

	1.000 kr.
Ansættelse af daglig leder §94	648
Ansatte i §94 ordning beregnet på faktisk ansættelse	4.480
Hjemmeplejens varetagelse ferie	1.873
Etablering af depot til enhedens materialer	56
Kompetenceudvikling + Mus-samtale	75
Nyt budget til §94	7.132

Med brug af den nuværende budgetmodel afsættes 11,9 mio. kr. årligt, og ændringen vil derfor medføre en effektiviseringsgevinst på 5,547 mio. kr. samt en investering på 0,779 mio. kr. til ansættelse af leder mv. Samlet nettobesparelse udgør 4,768 mio. kr. Beregningen forudsætter at samme antal borgerne fortsat vælger en §94 ordning.

4. Konsekvens

Forslaget vil imødekomme borgernes ønsker til at selvudpege egen hjælper, og samtidig højne og sikre den faglige kvalitet i plejen for de borgere der vælger en §94 ordning, sikre at der gennem dialog og faglig udvikling afsøges muligheden for at rekruttere og uddanne hjælpere såfremt en §94 ordning ophører.

Derudover vil ændringen mindske det nuværende ledesspænd i hjemmeplejegrupperne og sikre at der på sigt sker en mere ensartet myndighedsudøvelse ved bevilling af en § 94 og evt. §95 ordningerne. Det er to forskellige ordninger. Men der kan være en synergi ved at samle dialogen med borgerne et sted.

5. Investeringsbehov

Forslaget indebærer ingen anlægsinvesteringer. Driftsinvestering i ledelse og kompetenceudvikling er beskrevet under "ændringsforslag".

6. Relevante dokumenter eller sammenhæng til andre bidrag

Forslagets effektiviseringsgevinst vil blive reduceret såfremt samtlige, eller enkelte af nedenstående prioriteringsbidrag implementeres:

- ÆSU01 Reorganiseringen af rehabiliteringsindsatsen
- ÆSU03 Robotstøvsuger hos hjemmeboende borgere



- ÆSU06 Tilpasning af hjemmeplejens timepris som følge af stordriftsfordele og reduceret vejtid

7.Bemærkninger fra HU

HU har intet at bemærke.

