



Høringssvar afgivet af:	Forældrebestyrelsen klynge J
Dato:	27.9- 2021

HØRINGSSVAR:

ISU01 – ingen kommentar

ISU02- Det er en kæmpe forringelse af kvalitet.

ISU03- ingen kommentar

Tvær01 – Igen en forringelse af kvalitet som forældre skal betale mere for.

ISU05- Det er i forvejen bekosteligt fra 0-3år. Men at spare bleer væk, øger igen bare opmærksomhedspunkterne hos personalet, nu skal der holdes styr på hvem der har og hvem der ikke har, hvor der mangler osv. Dernæst øger det så også omkostninger for forældrene, og hvis vi skal sammenligne vores priser på en institutionsplads med f.eks. Vallensbæk kommune, ja så ligger vi ikke på den gode side.

ISU06- Hvis vi skærer endnu mere på personalet, hvem skal så sikre at klub er en attraktiv tilbud? Vi ser en ond cirkel, hvor tilbuddet bliver ringere, flere søger unger væk, så skærer man ned igen, og tilbuddets kvalitet bliver igen nedsat. Hvis der er en ordentlig tilbud, kan der måske tiltrækkes flere unge.

ISU08- Det er uforståelig for os t det bliver foreslået besparelse i en afdeling som i forvejen er presset med for meget arbejde. Det tager institutioner meget tid at komme igennem for de har så travl- antallet af børn som har brug for dette tilbud er ikke blevet mindre.

ISU09- Vi mener at i HTK har vi for mange unge som har det svært i forvejen og uden kvalificeret vejledning kan vi kun forestille os at de unge får det endnu sværere. Som skrevet i forslaget, HTK har en lavere antal, vejleder end andre kommuner- hvorfor gør det ringere?

ISU011- Fordeling mellem pædagoger og medhjælper til 50/50 vil øge presset hos pædagoger. Uanset hvor søde og dejlige medhjælpere kan være, er der opgaver som kun ligger på pædagogernes skulder. Der er pres i forvejen og at man ændrer fordeling så meget vil betyde at pædagogerne vil få et kæmpe læs og ende med at entens blive stresset, syge eller søge væk. At blive pædagog, og at rekrutter pædagoger til HTK er i forvejen en kamp, hvis vi foringer pædagogernes arbejdsmuligheder ender vi med at miste mange pædagoger.

ISU014a- Institutionerne har igennem de sidste par år adopteret en del uofficielle helligdage, fredag efter Kristi himmelfart, lukket i julen mv. Vi synes ikke at det er fair, at der skal dikteres hvornår vi kan holde sommerferie. Plus for at kunne overholde ferieloven, vil det betyde at den uge før og ugen efter ville institutioner været stærkt ubemandet. I et andet perspektiv, kan forslaget gøre kommune endnu mindre attraktiv, når virksomheder, familier og medarbejder søger ind og får at vide at der er tvunget lukket.



ISU016- Vi kommer til at mangle konsulenter til at understøtte faglige processer – Vi er mange der gør brug af det, og allerede nu, er der lang ventetid. Står vi i en situation, hvor et barn har brug for særlig opmærksomhed, så kan vi først agere længe efter, hvis vi overhovedet kan – udsigterne er for langt ude i fremtiden, og det er børnene der går ud over – de børn der har brug for denne ekstra fokus- ikke om flere dage/uger/måneder. Det er et vigtigt værktøj, da sparring forbedrer kvaliteten og dygtiggøre personalet. Hvis vi skal have styrket vores dagtilbud, så kan vi ikke spare denne ressource væk. En besparelse på udvikling, bliver til afvikling – vi kan miste gode medarbejder. De børn der ikke får den hjælp der er brug for udviklingsmæssigt. Bliver ”ladt” til sig selv. Arbejdsmiljøet vil også blive påvirket her.

ISU017- Vi kommer til at mangle konsulenter til at understøtte faglige processer – Vi er mange der gør brug af det, og allerede nu, er der lang ventetid. Står vi i en situation, hvor et barn har brug for særlig opmærksomhed, så kan vi først agere længe efter, hvis vi overhovedet kan – udsigterne er for langt ude i fremtiden, og det er børnene der går ud over – de børn der har brug for denne ekstra fokus- ikke om flere dage/uger/måneder. Det er et vigtigt værktøj, da sparring forbedrer kvaliteten og dygtiggøre personalet. Hvis vi skal have styrket vores dagtilbud, så kan vi ikke spare denne ressource væk. En besparelse på udvikling, bliver til afvikling – vi kan miste gode medarbejder. De børn der ikke får den hjælp der er brug for udviklingsmæssigt. Bliver ”ladt” til sig selv. Arbejdsmiljøet vil også blive påvirket her.

ISU025- Forringelse af kvalitet – Dette vil gøre tilbuddet mindre attraktiv og det ville resultere i et større antal vælger det privat.

ISU026- Forringelse af kvalitet- I vores bestyrelse kan vi allerede se at der er over 50% forældre som vælger at sende deres børn til privatskoler da de føler at kvaliteten i de kommunale er for ringe.

ISU028- Mere betaling hænger ikke sammen med kvalitet.

Som afsluttende kommentar ville vi udtrykke vores undren og frustration over at hvert år er der børn og unge område som får de fleste forslag til besparelser.

Der er øget fokus på minimumsnormering og børnenes velvære – men HTK bliver ved med at prøve at skære netop i dette område – HVORFOR?

