



Høringssvar afgivet af:	Lokal MED-udvalg, Socialområdet for voksne
Dato:	21.09.2021

HØRINGSSVAR:

TVÆR01 Rammereduktion på 1 pct.:

MED-udvalget i Socialområdet for voksne mener det er meget alvorligt, at der er forslag om endnu en rammereduktion. Der er igennem de seneste år skåret økonomisk helt ind til "benet".

Det vil få store konsekvenser for det psykiske arbejdsmiljø, idet så stor en besparelse vil medføre afskedigelser, og dermed skabe utryghed og frygt for at miste sit arbejde.

Det vil også medføre mere alene arbejde, samt et større arbejdspress på de resterende kollegaer.

Det vil forringe fagligheden og dermed vil socialområdet blive en mindre attraktiv arbejdsplads, og mindske motivation og engagement.

Kommunen har udfordringer med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, og utryghed for medarbejdere om de vil kunne miste sit arbejde understøtter absolut ikke en attraktiv arbejdsplads – tværtimod.

Andre sammenlignede kommuner laver derimod tiltag som fastholdelses tillæg mv., hvor HTK gentagne gange laver "grønthøster" besparelser.

Vi har netop i MED-udvalget fået gennemgået den nye bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø, og arbejdet med borgere der har alvorlige og komplekse udfordringer, kræver et konstant og vedholdende fokus på et psykisk godt arbejdsmiljø, hvilket en rammereduktion ikke understøtter.

Det er vigtigt at kollegaer kvalificeres ved løbende uddannelse og supervision i forhold til at kunne løfte komplekse opgaver og undgå stress.

ØU01 Reduktion af puljen til vedligeholdelse af kommunens bygninger:

Reduktion af vedligeholdelse, betyder også udskydelse af udgifter samt det kan få konsekvenser for det fysiske arbejdsmiljø. Konsekvens kan være dårligt indeklima og dermed højere sygefravær. Der vil blot komme et vedligeholdelsesefterslæb, hvor det bliver dyrere på sigt. Det vil kunne få betydning for kollegaers sundhed og trivsel.

ØU02 Reduktion af puljen til dyre uddannelser:

Der skal være mulighed for at dygtiggøre sig – vigtigt at vi har kvalificeret ledere. Manglende kvalifikation kan medføre dårlig ledelse, som går ud over medarbejderne og dermed borgerne. Vigtig med en attraktiv arbejdsplads for ledere, ellers kan det få konsekvens for rekruttering og fastholdelse af dygtige ledere.

