



Høringssvar afgivet af:	Ungecenter sektor MED
Dato:	20. september 2021

HØRINGSSVAR:

UC ISU06 Antallet af pædagoger på klubområdet reduceres

UC-sektor MED bemærker, at dette spareforslag vil skabe en serviceforringelse på klubområdet. Der er erfaring med, at antallet af pædagoger på arbejde har indflydelse på, hvor mange børn, der møder op i klubben. Mange medarbejdere tilstede i klubben betyder høj medlemstilslutning i dagene derefter. Færre medarbejdere tilstede i klubben betyder lavere medlemstilslutning i dagene derefter. Forslaget vil derfor få konsekvenser for, hvor mange, der vil gøre brug af klubben og dermed påvirke medlemstilslutningen i klubberne.

Det er tryghedsskabende, at de unge benytter klubbernes tilbud og ikke hænger ud på gaden, legepladser eller andre steder i HTK. Endelig styrker det fællesskaber blandt unge og styrker trivsel og læring. Forslaget vil yderligere reducere ressourcen til forældresamarbejdet og får konsekvens for forældrenes oplevelse af kvalitet og nærvær i klubberne.

Forslaget vil påvirke det kriminalpræventive arbejde i det tværfaglige samarbejde omkring opsøgning, forebyggelse og opfølgning, da forslaget vil indebære, at klubberne får mindre tid til at samarbejde klubber og Det kriminalpræventive team imellem. Endelig vil forslaget påvirke arbejdet med understøttelse af inklusionsstrategien, da der vil mangle ressourcer til arbejdet. Forslaget vil være en besparelse nu, men på sigt kan det medføre øgede udgifter på Børne- og UngeRådgivningens område.

Forslaget vil påvirke pædagogfagligheden i klubberne, samarbejdet med skolerne, hvor klubbernes pædagoger indgår som to'er voksen samt varetagelsen af opgaven som uddannelsesambassadør. Netop uddannelsesambassadør-opgaven er et af elementerne i at nå HTKs mål i Den Kommunale Unge Indsats (KUI).

Endelig er det værd at bemærke, at der er stor vækst i HTK med mange tilflyttere, også tilflyttere i klubbernes målgruppe. Med forslaget vil der være færre ressourcer til at indsluse og fastholde unge tilflyttere i klubtilbuddene.

Med forslaget må driften samlet set reducere medarbejdere i timeantal, så der ikke længere er fuldtidsstillinger på klubområdet. Det vil vanskeliggøre rekrutteringen af fagligt kompetente medarbejdere og fastholdelsen af samme yderligere i kampen om pædagogiske kræfter fremadrettet.

UC ISU09 Reduktion af uddannelsesvejledning

Der er tale om klar serviceforringelse.

Der er i øjeblikket 3,5 grundskolevejledere og 2 specialvejledere i Ungeguide HTK. Forslaget vil reducere 3,5 grundskolevejledere til 2,5.



Høringssvar til budget 2022-25

3,5 grundskolevejledere i HTK er relationelt færre sammenlignet med andre sammenlignelige kommuner (De nationale uddannelsesmål). Høje Taastrup Kommune vil derfor få en ringere vejledningsservice end resten af landet.

Grundskolevejlederne er en stor del af indsatsen for målene i den Kommunale Unge Indsats (KUI). Med forslaget skal uddannelsesvejledere og ungeguides løbe endnu stærkere, og det vil være sværere at nå målet om at få flere i uddannelse.

Det har stor betydning for fagligheden og samarbejdet i vejlederteamet med en reduktion på 29% af teamet. Der vil være tab af specialviden og reduktion af faglighed. Det vil også være en forringelse af arbejdsmiljøet for uddannelsesvejledere og ungeguides. Det vil vanskeliggøre rekrutteringen af fagligt kompetente medarbejdere og fastholdelsen af samme yderligere.

Der opleves generelt en stigning i antallet af børn og unge med sociale- og psykiske udfordringer. Ungecentret (UC) har kortlagt de unge på Ungdomsskolen og Linie 10 og her viser det, at begge skolers unge er mere udfordrede og derfor brug for mere vejledning samtidig med at indsatsen er beskåret de senere år.

Uddannelsessektoren blevet mere komplekst med Uddannelses-Parathedsvurderinger (UPV), højere adgangskrav, brug af NemID, flere uddannelsesmuligheder og vigtige deadlines. Alt i alt er der brug for mere uddannelsesvejledning nu end tidligere.

Forslaget vil være en serviceforringelse af det samlede vejledningsarbejde og den indsats, der er blevet bygget op omkring de unge og i Ungecentret (UC).

Endelig er det værd at bemærke, at der er stor vækst i HTK med mange tilflyttere, også tilflyttere i målgruppen for grundskolevejledernes arbejde. Med forslaget vil der være færre ressourcer til flere unge, hvilket særligt vil påvirke de svageste unge.

UC TVÆR01 Rammereduktion på 1%

Serviceammen i HTK er for høj og der foreslås at skære 1% samlet set svarende til 26.000.000.

Udfordringen er at HTK gennem flere år har været udsat for rammebesparelser, og der er ikke mere at tage af ift. at drive en institution. Hvis en klub f.eks. har et budget på 4.000.000 svarer den foreslåede rammebesparelse til 40.000 kr. svarende til en fuldtids pædagog i 1 måned.

Grønthøstermetoden er demokratisk, men gør ondt på alle og er mindre synlig. Grønthøstermetoder gennem flere år har konsekvenser for de unge, forældrene samt for medarbejdernes faglighed, arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse.

Væksten i HTK gør, at der skal håndteres flere opgaver og flere borgere indenfor budgettet samtidig med løbende rammebesparelser. Det vil medføre en serviceforringelse samt en forringelse af arbejdsmiljøet for medarbejderne.

UC ØU01 Reduktion af budget til vedligeholdelse af kommunens bygninger

Der er en general bekymring for kommunens bygningers stand. Det er vigtigt med en løbende vedligeholdelse af vores bygninger, da de skal holde i mange år. Forslaget vil give endnu en forringelse af bygningernes stand hvert år de næste 4 år.

En besparelse på løbende vedligeholdelse bliver dyrere i sidste ende. Løbende vedligeholdelse kan holde anlægsudgifterne nede.

Manglende vedligeholdelse af HTKs bygninger har tidligere udløst arbejdsskader pga. løse fliser m.m.



UC ØU02 Reduktion af puljen til dyre uddannelser

Forslaget kan påvirke rekrutteringen af fagligt dygtige ledere samt fastholdelse af ledere med efteruddannelse.

ISC ISU 14A 1 uges sommerferielukning i daginstitutioner, SFO'er og klubber

Sommerferielukket er en service forringelse hele året, da medarbejdere skal have løn under ferie. Dermed bliver ferielukning en rammebesparelse der samtidig forringer brugernes mulighed for at benytte tilbuddet og skaber dårligere arbejdsforhold for medarbejderne. Derfor er det ønsket at ferielukning i sommerferien helt afskaffes. Kommunen har i forvejen 10 lukkedage som binder ferie for både for brugere og medarbejdere.

Det er godt at gå fra 1 til 2 ugers ferielukning, da der er mange unge i klubberne i sommerferien. Forslaget har betydning for medarbejdernes afholdelse af sommerferie og dermed vikarudgifter. Forslaget har også indflydelse på rekrutteringen af medarbejdere, da en fast lukkeuge er en forringelse af fleksibiliteten i planlægning af sommerferie.

Når klubben er sommerferielukket, hænger flere unge ud på gaden eller på legepladser. Det kriminalpræventive team oplever en synlig forskel i bybilledet, når klubberne er lukket. Der er større negativ aktivitet og områder bruges til uhensigtsmæssig adfærd.

Forslaget er en teknisk besparelse, hvor der er flere børn til færre medarbejdere. Det bedste for de unge og for HTK er, at der slet ikke er lukket i sommerferien.

