



Høringssvar afgivet af:	BUPL Storkøbenhavn
Dato:	3. oktober 2022

HØRINGSSVAR:

BUPL Storkøbenhavns høringssvar til Høje Taastrup Kommunes budget 2023

BUPL Storkøbenhavn noterer sig, at der hverken i de indarbejdede forslag eller i de øvrige forslag, der er sendt til høring, er lagt op til besparelser på daginstitutioners eller SFO'ers basis normeringsforhold. Og det er godt. I de ikke indarbejdede forslag, er der dog en række forslag, der omhandler det pædagogiske område. Særligt er et forebyggende arbejde med specialpædagogiske indsatser og klubbernes struktur berørt. Vi har valgt at skrive et forholdsvist langt høringssvar, hvor vi konkret kommenterer på de enkelte forslag, da det ellers kan være svært at finde rundt i det omfattende materiale.

Vi har dog et par generelle betragtninger:

Børn med særlige behov

Det virker selvmodsige, at man på den ene side lægger op til at udvikle forskellige tilbud til børn med særlige behov i løbet af deres skolegang, og på den anden side lægger op til besparelser på en række tiltag i daginstitutionerne, der skal understøtte den selv samme målgruppe, mens de er yngre. På samme vis vil forringelser af normeringen i gruppeordningerne pege i den modsatte retning af de forskellige forslag om at udvide Høje-Taastrups udbudsvifte.

Vi er bekymrede for, at der stilles forslag om besparelser på områder som ledelse, pædagogiske konsulenter og indsatspædagoger. Ambitionen om stærkere lokale tiltag overfor børn med særlige behov forstørrelser behovet for at kunne rekruttere uddannede pædagoger og for at støttefunktionerne og ledelseskraften er til stede på de institutioner.

Klubområdet

Der er også en række forslag i høring, der i sin kerne vil forringe rammerne for en række af kommunens klubtilbud. Vi havde håbet, der havde ligget en række forslag, der sigtede på at styrke klubberne og deres muligheder for at understøtte kommunens unge i en tid, hvor der kan tales om en egentlig trivselskrise blandt børn og unge, som det blev beskrevet i det åbne brev, som over 1.000 psykologer og PPR-medarbejdere sendte til folketingets medlemmer sidst i august.

Her er vores kommentarer til de enkelte forslag:

ISU 02 Øget pasningsinklusion i kommunens dagtilbud

BUPL Storkøbenhavn bifalder forslaget, for der er et stort behov for mellemformer for de børn, der har brug for større støtte i forhold til at sikre deres udvikling. Behovet er voksende, Det ses tydeligt på det almene dagområde, så det bliver spændende at følge resultaterne af evalueringen fra gruppen i Æblehaven.

BUPL Storkøbenhavn foreslår

- at evalueringen fra Æblehaven drages ind i etableringen af de nye grupper.
- at der ansættes pædagoger, så der sikres et højt fagligt niveau.
- at der sikres, at de ansatte pædagoger ikke bruges som vikarer i huset, så de fjernes fra deres gruppe.



ISU 30 1 Fælles pædagogisk leder af børnehaverne Korshavegård og Refmosegård

BUPL Storkøbenhavn har forståelse for, at man vil fjerne den ledelse, der reelt ikke bør være der, da Korshavegård børnehave ikke fungerer som dagtilbud, men som ekstra hus til aktiviteter. Dog bør man være opmærksom på kun at tage besparelsen på "Ledelsestiden" og ikke fjerne den del, der ligger i normeringen, for så risikerer man, der bliver tale om en utilsigtet nednormering.

ISU 36 Antallet af pædagogiske proceskonsulenter på dagtilbudsområdet reduceres

BUPL Storkøbenhavn bliver bekymrede over, at dette forslag ligger til høring, for konsekvensen er virkelig godt beskrevet i sagen, så vi vil kun nævne et par ulemper. De pædagogiske proceskonsulenter fungerer som sparringspartnere for de pædagogiske ledere og klyngelederne. De bidrager til at højne den pædagogisk kvalitet, og de hjælper til at håndtere konkrete udfordringer i en børnegruppe. Der er venteliste til at få tilknyttet en proceskonsulent, hvilket vidner om, at de tilgodeser reelle behov. Vi er bekymrede for, om institutionernes behov for hjælp og sparring tilgodeses tilstrækkeligt, hvis de pædagogiske proceskonsulenter reduceres. Vi er også bekymrede for, om en reduktion i antal proceskonsulenter vil forværre arbejdspresset hos de tilbageværende, hvilket skaber risiko for personaleflugt og en generel reduktion i kvaliteten af den ydelse, de leverer.

ISU 41 Ledelsen af pædagogisk udviklingsteam reduceres fra 2 til 1

Medarbejderne i pædagogisk udviklingsteam står ofte i et krydspres i samarbejdet med et dagtilbudsområde, som opleves udfordret i form af færre pædagoger samt et stigende antal børn med særlige behov. Eftersom teamet har udgående funktioner i dagtilbuddene, har de ikke en daglig kontakt til et fast kollegafællesskab. Teamet har derfor et stort behov for personaleledelse, der er tæt på deres opgaveløsning, og som kan stå til rådighed med understøttelse af den enkelte medarbejders arbejdsopgave og trivsel. Vi er bekymrede for, om der bliver tid til både at være administrativ leder og personaleleder for ca. 30 medarbejder, når opgaven kun skal varetages af 1 leder.

ISU 42 Antallet af indsatspædagoger på daginstitutionens område reduceres

BUPL Storkøbenhavn ser med stor bekymring på dette forslag, da indsatspædagogerne har en meget vigtig opgave på dagtilbudsområdet.

Indsatspædagogerne har til opgave at understøtte og højne kvaliteten i det pædagogiske læringsmiljø og herved også - gennem en stærk pædagogisk indsats - at give alle børn lige muligheder.

At skabe en vedvarende forandring i den pædagogiske praksis kræver ofte en vedholdende og længerevarende indsats for både medarbejdere og ledelse, da det kræver, at der arbejdes med nogle helt grundlæggende tilgange, værdier og kulturer bl.a. omkring børnesyn.

Indsatspædagogerne understøtter netop denne forandringsproces i den hel praksisnære udvikling samt bidrager med en understøttelse af ledelsen i disse dagtilbud, hvor der er behov for at skabe en forandring og udvikling.

Resultater omkring indsatspædagogfunktionen peger på, at der er stor succes med indsatsen, hvor der ses tydelig opkvalificering i de samlede pædagogiske læringsmiljøer samt en forhøjelse af scoren i det pædagogiske tilsyn i de omtalte dagtilbud.

Med en reduktion i antallet af indsatspædagoger vil der komme yderligere venteliste på indsatsen. En konsekvens vil være, at processerne med at skabe den forandring, som tilsynet peger på, enten udebliver eller forsinkes.

Der kan ydermere tilføjes det perspektiv, at netop indsatspædagogerne udgør en vigtig rolle i forhold til sparring, facilitering samt understøttelse af pædagogerne. Dette er med til at fastholde nuværende og tiltrække nye pædagoger.

En reduktion i antallet af indsatspædagoger vil betyde, at kvaliteten i det forebyggende arbejde og i det pædagogiske læringsmiljø ikke løftes.



ISU05: Indsats for at gøre unge mere selvhjulpne i forhold til egen transport

BUPL Storkøbenhavn finder det bekymrende, at der pålægges en ekstra opgave til kommunens ansatte i gruppeordningerne med at gøre de unge selvhjulpne i forhold til deres transport. Personalet er allerede nu presset til det yderste i arbejdsopgaver. Set i henhold til prioriteringsforslag ISU06, hvor der lægges op til at øge fra 8 til 9 elever fra næste skoleår, finder vi det ikke realistisk, at personalet også kan løfte denne opgave. Der er risiko for, at opgaven i stedet vil lande hos forældrene, som ikke nødvendigvis er i stand til at løfte denne opgave.

Samtidig er det bekymrende, at der lægges op til en systematisk op øvning fra den unges 13 år. Dette bør ikke være aldersbestemt, men en individuel pædagogisk vurdering fra ung til ung, da de unge, som transporteres pt., er meget forskellige i deres kognitive udvikling.

ISU06: Mere kapacitet i gruppeordninger på skoleområdet

Dette forslag er dybt bekymrende i forhold til både pædagogernes arbejdsmiljø og børnenes trivsel og udvikling.

Børnene i gruppeordningerne er meget krævende, og til tider kalder de på de 1 - 1 kontakt med pædagogen. Det vil blive svært at arbejde målrettet med at udvikle børnene og få dem til at trives, da flere børn skal deles om én pædagog.

Vi er bekymrede for, at et øget antal børn ind i gruppeordningerne vil betyde flere konflikter mellem børnene og mere udadreagerende adfærd. Det er ofte pædagogerne, der må stå for skud for spark, slag, bid, riv mm., og antallet af indberetninger af arbejdsskader samt magtanvendelser overfor børnene vil sandsynligvis stige.

Pædagogerne er på nuværende tidspunkt allerede pressede i arbejdsopgaver og mange børn pr. voksen. Presset er så hårdt, at der allerede nu er skåret i pædagogernes forberedelsestid, som er omlagt til børnetid for at få hverdagen til at hænge sammen. Dette er en ond spiral, da manglende forberedelsestid betyder, at den pædagogiske kvalitet bliver ringere med den konsekvens, at der opstår flere konflikter mellem børnene, de bliver mere udadreagerende osv.

I forhold til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere til Høje Taastrup kommunes gruppeordninger, så er dette forslag kun med til at forværre problemstillingen.

I stedet for at øge kapaciteten med flere børn, så burde man øge med flere pædagoger pr. barn. Dette også set i henhold til ISU05, hvor der lægges op til at pålægge pædagogerne en ekstra arbejdsopgave.

ISU09: Fælles ledelse af Trillingeklubberne og Klub Impulsen.

BUPL Storkøbenhavn er særligt bekymrede for, at forslaget betyder en mindre grad af ledelse tæt på, da nærledelse har stor betydning for både medarbejdernes arbejdsmiljø samt den pædagogiske kvalitet. I forhold til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere, er det vores erfaring, at det er mere attraktivt at arbejde i en klub med nærledelse. Vi tvivler samtidig på, hvorvidt det overhovedet er muligt at sætte en fælles retning for klubberne, da de to klubber er meget forskellige.

Vi ser meget skeptisk på, at der står beskrevet, at fusionen giver større fleksibilitet, fordi det giver mulighed for at bruge personaler på tværs af de to klubber. Det vil forringe de ansattes arbejdsvilkår og arbejdsmiljø, hvis de ikke kan regne med et fast ansættelsessted og risikere at blive brugt som vikar i den anden klub.

Der bør være en lokalaf tale om, at pædagogerne kun kan benyttes på tværs af klubberne, når det begrundes i den enkeltes kompetencer i forhold til et særligt emne/sparring mm., at det er en begrænset overflytning samt at det kun kan ske efter aftale med medarbejderen.



Hørings svar til budget 2023-26

ISU10: Tilpasning af personale til antal klubmedlemmer i Klubben i Centrum

Klubben i Centrum er beliggende i et socialt belastet område, hvor der er brug for pædagogisk personale tæt på de unge for at hjælpe og guide dem med deres relationer til andre, trivsel, udfordringer, dannelse mm..

BUPL Storkøbenhavn bifalder ikke, at Høje-Taastrup Kommune tilpasser personalet i en sådan grad, at der ikke er mulighed for opsøgende og forebyggende arbejde med de unge i forhold til deres trivsel og inklusion i sociale fællesskaber i klubben og få dem væk fra gaden. Klubben i Centrum har lige været igennem en sammenlægning og nu fælles ledelse og er ved at finde deres vej i dette, så en tilpasning vil på nuværende tidspunkt muligvis skabe uro for de ansatte.

ISU46: Betalingsfrie måneder fra 2 til 1 på klubområdet

Klubberne bruger de betalingsfrie måneder i arbejdet med at få de unge væk fra gaden om sommeren. De bruger det til at rekruttere medlemmer, og erfaring viser, at de unge, de får ind på denne vis, bliver ved med at være i klubben efter sommerferien, når der skal betales.

Udover at klubberne mister denne rekrutteringsmulighed, er vi også bekymrede for, at med dette prioriteringsforslag vil der komme flere unge på gaden om sommeren med konsekvens for borgernes oplevelse af tryk.

Der er også risiko for, at familier i de socialt belastede områder vil melde deres børn ud om sommeren med den konsekvens, at de ikke meldes ind igen efter sommeren.

BUPL Storkøbenhavn mener, at hvis dette forslag gennemføres, så bør beløbet fra den øgede indtægt tilfalde klubberne med det formål at opkvalificere deres tilbud, for at retfærdiggøre, at forældrene betaler mere for klubtilbuddet.

ISU47: Flere skoletilbud til børn med særlige behov og omlægning af Reerslev Skole

BUPL Storkøbenhavn mener, at hvis denne omlægning udføres, så er Høje-Taastrup Kommune nødsaget til at inddrage medarbejderne i processen, da personalet, som arbejder på Reerslev Skole, kender børn, bygninger og udeområder og kan derfor hjælpe til at finde de bedste løsninger.

Med forslaget fremkommer en del spørgsmål, som bør besvares, før man sætter i gang. Der mangler f.eks. et mere gennearbejdet overblik over etableringsudgifterne ved forslaget.

Vi mener, at scenarie 2 er at foretrække, da det giver mulighed for et permanent tilbud, hvor elever og medarbejdere ikke placeres i midlertidige tilbygninger. På denne måde flyttes børn og medarbejdere kun rundt én gang.

Scenarie 1 vil betyde, at der skal etableres udeområder til SFO-børnene, inden man flytter dem, da det ellers vil være en forringelse af både børn og de ansattes vilkår, da der vil komme til at mangle legepladser, boldbane og lign. Dette scenarie vil også betyde flere flytninger, inden omlægningen er på plads.

Klasselokalerne i den nuværende bygning, hvor mellemtrinnet er, er ikke tidssvarende og egnet til indskolingsbørn/SFO. Disse lokaler skal istandsættes til denne gruppe børn. Denne proces bør planlægges, så både børn og personale har ordentlige vilkår under hele forløbet.

Høje-Taastrup Kommune bør også undersøge, hvilken betydning, det vil få for rammerne for en Landsbyordning. Brydes rammerne ved at der kommer flere elever på matriklen, selvom det er to særskilte tilbud?

ØU02: Nedjustering af serviceniveauet på IT-området og nedlæggelse af IT-pulje

BUPL Storkøbenhavn er bekymret for, om personalet fremadrettet kan udføre deres arbejde. De er afhængige af IT-udstyr, der virker, da rigtig meget arbejde foregår elektronisk lige fra registrering af børn, undervisning, afholdelse af TEAMS møder mm.



Hørings svar til budget 2023-26

ØU4-H: Reduktion af vedligeholdelses driftsbudgetter:

Dette vil givetvis medføre forfald på bygninger, både inde og ude, hvilket vil medføre et behov for mere opfattende og bekostelige renoveringer på længere sigt.

BUPL Storkøbenhavn er bekymret for, hvilke konsekvenser det kan få for pædagogernes arbejdsmiljø.

Vi vil vældig gerne uddybe ovenstående, så skriv eller ring endelig

På vegne af BUPL Storkøbenhavn

