



Høringssvar afgivet af:	Forældrebestyrelsen Trillingeklubberne
Dato:	4. okt. 2022

HØRINGSSVAR:

ISU09 - Fælles ledelse af Trillingeklubberne og Klub Impulsen

- Nej tak til fælles ledelse af Trillingeklubberne og Klub Impulsen

Vi er af Trillingeklubbens repræsentanter i Forældrebestyrelsen til Trillingeklubberne blevet orienteret om nedenstående besparelsesforslag:

ISU09 Fælles ledelse af Trillingeklubberne og Klub Impulsen På baggrund af gode erfaringer fra fusionsproces/fælles ledelse af andre klubber i Høje-Taastrup, kan der indføres områdeledelse/fusionere Trillingeklubberne og Klub Impulsen ledelsesmæssigt fra 2024. Derved spares ét lederårsværk på klubområdet. Det vurderes muligt at implementere ændringen.

Det undrer os, at der skulle være gode erfaringer med fusion/fælles ledelse af andre klubber i Høje-Taastrup. Lige siden vi har haft børn i vuggestuen har kommunen flere gange foreslået områdeledelse, men det fungerer kun meget sjældent, hvis nogensinde. Hvordan kan administration og medarbejderledelsen, der fylder stort set en fuldtidsstilling i begge klubber, reduceres til en i stedet for to stillinger? Det regnestykke kan aldrig gå op, hvis der ikke er nogle opgaver der falder bort. Vi kan ikke ud fra forslaget se, hvilke opgaver der ikke længere skal løses og alt erfaring siger, at det er medarbejderledelsen, der må holde for med den stress og medarbejderutilfredshed det medfører.

Ledelse er vigtig – også i klubberne. Og nærværende ledelse er altafgørende. I forvejen er ledelsen ret belastet med møder ude af huset og at forestille sig, at der skal forsvinde endnu flere timers nærværende ledelse er skræmmende. Der er brug for mere og ikke mindre nærværende ledelse. Det er nødvendigt, at ledelsen har en tæt føling med både medarbejderne og ikke mindst brugerne af klubben, for at kunne sætte de rette rammer for arbejdet og udviklingen i klubben.

Vi har i forældrebestyrelsen hørt om - og i klubben også oplevet – kommunens store fokus på samskabelse. Det at kunne handle umiddelbart på medlemmernes ideer, initiativer og ønsker kræver en daglig og direkte dialog mellem alle parter: Børnene, medarbejderne og ledelsen.

I samspillet mellem Mølleholmskolen og Trillingeklubben er der lige nu brug for ekstra fokus. Der er en dårlig udvikling i antallet af elever på Mølleholmskolen og derfor er det ekstra vigtigt, at klubben i samspil med skolen får vendt historien om skolen og får fortalt de mange fantastiske historier, der ligger både i Trillingeklubben og i det tætte samarbejde med skolen.

Mange af børnene har stor glæde og tryghed ved denne sammenhæng mellem skole og klub, herunder ikke mindst at klubbens pædagoger også er på skolen. For forældre til børn med trivselsproblematikker er samarbejdet med klubben utroligt vigtigt, specielt i overgangen og med fokus på det daglige fremmøde i klubben. Mange børn kommer også i klubben for at møde de voksne. Det er en eller flere ekstra voksne i deres liv, som de kan spejle sig i og dele tvivl, glæder og sorger med. Vi sætter pris på disse ekstra voksne i vores børns liv. God medarbejdertrivsel giver stabilitet i medarbejderskaren og dermed stabilitet i børnenes liv.



Hørings svar til budget 2023-26

Der er faktisk ikke noget værre end når en klubmedarbejder stopper. Børnene har etableret bånd og savner den voksne.

I forhold til medarbejdernes trivsel er vi ud over manglende nærhed i ledelsen bekymrede for, om en fælles ledelse kan medføre, at også personalet skal pendle mellem klubberne alt efter hvilket behov, der måtte være. Det giver dårlig trivsel for både personale og vores børn. Personalet skal være kendt og ikke mindst tilgængeligt, hvis der skal kunne udvikles relationer. Klubben er ikke opbevaring og underholdning af børnene, men et sted hvor man arbejder med relationer, mens man udfolder sig kreativt eller leger m.v.

Derudover mener vi, at klubberne lige nu har hver deres profil og kultur, som er godt da børn er forskellige. Denne forskel i profil og kultur risikerer at blive udvisket ved en fælles ledelse og så får børnene og forældrene mindre at vælge imellem. Det er næppe ønskeligt her efter corona, hvor børnene stadigvæk kæmper med at komme op af sofaen og ned i et aktivt klubmiljø, hvor de kan få et aktivt klubliv. Klubberne har lige nu hver deres primære optagelsesområde og denne nærhed og nærmiljøet må stå først.

Sammenfattende: Pas på vores medarbejdere i vores klub ved at fastholde en lokal ledelse, så passer vi fortsat på klubben ved at vores børn bruger den og derved får et godt børne- og ungeliv her i kommunen.

På vegne af bestyrelsen

Sif Berger Pilsø, Nana Winkler, Christin Boye

