

Høringssvar budget 2023.

På vegne af Lederforeningen i BUPL Storkøbenhavn.

Et af de store problemer i Storkøbenhavn er rekruttering af såvel ledere som medarbejdere. Når der nu fremlægges forslag om områdeledelse på klubområdet, vil vi gøre opmærksom på at opgave mængden bliver så stor så det risikerer at gå ud over ledernes trivsel og helbred og dermed muligheden for at rekruttere ledere. Endvidere så er nærværende ledelse et stærkt argument når der skal rekrutteres personale i øvrigt.

Der påstås at sammenlægningerne har været en succes, det mangler vi endnu at se, da der stadig ikke er blevet evalueret på Landsbyordningen i Reerslev, og sammenlægningen af klubberne i Hedehusene er stadig så ny, så vi ikke kan drage nogen konklusioner endnu. I forhold til samme leder af Basen og Gadehaveklubben, så måles succesen på baggrund af de problemer der skulle løses. Hvis det en struktur skal vurderes, så skal det vurderes mod andre alternativer, ikke som løsning på ledelseskraft der ønskes skiftet ud.

Politikken om klubbernes ledelsesstruktur har gennem mange år været: én skole én klub, hvilket bl.a. har medført at BUPL har nikket ja til én klub i Hedehusene. Hvis der f.eks. etableres 2 skoler i Hedehusene, er det vores holdning at der igen skal være 2 selvstændige klubber.

Vores argumenter er, at arbejdsopgaverne som klubleder med tilknytning til flere skoler bliver så omfangsrige, så det går ud over den daglige ledelse af personale og pædagogik. Det risikerer også at belastningen vil medføre mistrivsel for lederne. Hvis Trillingeklubberne og Impulsen sammenlægges, så vil der blive et øget behov for koordinering som efter vores vurdering vil kræve mere og ikke mindre ledelseskraft, det kan selvfølgelig løses ved at ansætte afdelingsledere og flytte de nuværende souschefer over på ledelsesoverenskomst. Noget, der for øvrigt, allerede nu vil være fornuftigt i forhold til de allerede sammenlagte klubber.

Klubberne i HTK har gennem mange år haft succes med at støtte hinanden også når der opstår sygdom og overbelastning, når man fjerner ledelse, spænder man sikkerhedsnettet til det yderste, med risiko for at overbelaste de resterende ledere.

Det skal til sidst bemærkes at da der blev fællesleder af Gadehaven og Basen, så fik vi forsikringer for det ikke var for at indføre områdeledelse, men udelukkende for at løse nogle helt konkrete problemer og skabe et udfordrende job for en konkret leder. Vi blev forsikret om at såfremt lederen besluttede at søge nye græsgange så ville der igen blive en leder i hver klub.

På Lederforeningen BUPL Storkøbenhavns vegne

Jens Ove Bay  
LTR på Klubområdet i Høje Taastrup Kommune.