



Høringssvar afgivet af:	PMF afdeling 4 FOA
Dato:	4.10.2022

HØRINGSSVAR:

AMU01. Ændret praksis i brugen af lægeerklæringer

Vi kan ikke anbefale forslaget.

At stille et forslag, der helt bevidst lægger op til at der kommer flere hjemvisninger fra Ankestyrelsen, det tror vi ikke vi før har set. Det er borgeres forsørgelsesgrundlag der fjernes. Kun de stærke klager – hvis de orker. Vi tør slet ikke tænke på alle de borger der har meget få ressourcer.

Og hvis ikke læger vurderer borgerne helbreds situation – hvem så?

At der udarbejdes en skabelon der har til formål at sikre at HTK ikke rekvirerer lægeerklæringer, der ikke tjener til at oplyse en sag tilstrækkeligt, lyder derimod meget fornuftigt.

ISU06 Mere kapacitet i gruppeordninger på skoleområdet.

Vi kan ikke anbefale at Høje-Taastrup kommune øger gruppeordninger fra 8 til 9 - uden tilførsel af ekstra budget. Grupperne har i forvejen rigelig at se til – en ekstra elev kan ødelægge en forholdsvis succes.

ISU02 Øget pasningsinklusion i kommunens dagtilbud

Vi er, når det reelt handler om barnets tarv, tilhænger af inklusion – forudsat der tilføres de relevante og nødvendige ekstra pædagogiske ressourcer og kvalifikationer.

Opmærksomheden henledes på at øget tilknytning til almenmiljøet nødvendiggør at også medarbejderne i almenmiljøet opkvalificeres.

(ISU42, ISU02, ISU36 og ISU 41.)

Alle ved det, undersøgelser viser det, forvaltningen beskriver det selv.

Antallet af børn med udfordringer i dagtilbud, skole og SFO er stigende – medarbejderne stilles over for stadigt stigende krav til det pædagogiske arbejde.

Vi skal tage hånd om flere børn og der mangler ikke blot pædagoger, men i fremtiden også medarbejdere på det pædagogiske område.

Proceskonsulenterne, som man i øvrigt foreslår bliver reduceret, skal "indgå i opgaven med et kompetenceløft af pædagogmedhjælperne".

Øh – hvordan kan det være at proceskonsulenter, der skal understøtte institutioner i kvalitetsløft og inklusion (som forøges) og som der i øvrigt er ventetid på -skal indgå i opgaven med et kompetenceløft?

Pædagogmedhjælperne har deres egen erhvervsuddannelse som Pædagogiske assistent, som vi med merit kan tage på 42 uger, og derved tilegne os viden til at være med til at løfte de aktuelle og fremtidige pædagogiske udfordringer og sikre kvaliteten.



Og det koster jer stort set ikke en krone!

Skal vi virkelig ikke have den uddannelse – trods jobbet og vores ambitioner for børnene kræver det – blot fordi vore evner og kompetencer er mere rettet mod en erhvervsuddannelse.

Det er, efter vores opfattelse, det rene uddannelsessnobberi. Og sender et forkert signal til de mange børn og unge der også passer bedst ind i erhvervsuddannelsessystemet.

ISU42 Antallet af indsatspædagoger på daginstitutionsområdet reduceres

Også indsatspædagogerne reduceres – samtidig med at også de er tænkt ind i et opkvalificeringsforløb/ kompetenceløft af pædagogmedhjælperne.

Citat ” ydermere tænkt ind i et opkvalificeringsforløb/kompetenceløft af pædagogmedhjælperne.

Indsatspædagogerne kan være helt ude i praksis og vise pædagogmedhjælperne, hvordan den viden, de har fået i undervisningsforløbene, ser ud sammen med børnene og vise dem i praksis, hvordan de kan organisere sig og indgå relevant i samspillet med børnene ” **citat slut**.

Der er naturligvis stor forskel på pædagogmedhjælperne, men helt ærligt. Mange har både ti, tyve og 30 års erfaring fra praksis.

Det de har brug for er at få koblet teori på deres praksis – det er jo lige præcis derfor de kan få merit på en godt 3 årig erhvervsuddannelse som Pædagogiske assistent.

Både budgetreduktionen, men formodentlig også indsatspædagogernes opgaven med et kompetenceløft af pædagogmedhjælperne, har betydning for hvor mange institutioner der kan understøttes i et kvalitetsløft.

Det vil nok tage 100 år for 10 procespædagoger – som en bi opgave – at opkvalificere 300 pædagogmedhjælperne – og til hvilket niveau?

Nuvel, en mere langtidsholdbar løsning er at benytte vores uddannelsessystem og sørge for at pædagogmedhjælperne får den Pædagogiske Assistentuddannelse.

Og nå ja, samtidig kan vi tilføre og fastholde ny arbejdskraft, og inspirerer og motiverer 10 til 20 % til at læse videre.

Et rigtigt kinder æg.

God budgetdrøftelse.



